

Relazione a cura di

Dott. Angelo Di Marco Consulente del Lavoro in Salerno

QUADRO INCENTIVI NUOVE ASSUNZIONI 2011 - POR CAMPANIA 2007-2013

Nell'attuale fase di grave crisi del mercato del Lavoro che determina anche la dispersione di competenze e professionalità la Regione Campania in attuazione del Piano d'azione per il lavoro denominato "Campania al Lavoro!" intende facilitare l'occupazione dei lavoratori atipici, dei disoccupati, degli inoccupati e di tutti coloro che per la loro debolezza "sociale" diventano bersaglio di emarginazione ed esclusione dal mercato del lavoro, coinvolgendo i datori di lavoro e il sistema delle imprese nelle attività programmate con il Ministero del Lavoro.

Le misure attuabili sono le seguenti:

PROGETTO

Più sviluppo Più lavoro Linea 2

L'avviso è finalizzato all'inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata e/o inoccupati da almeno 12 mesi. Per l'assunzione di ciascuna unità lavorativa è previsto un incentivo a favore di imprese e/o datori di lavoro di € 5000, che si aggiunge alla sostanziale eliminazione degli oneri contributivi e previdenziali. Particolare attenzione è rivolta anche ai disoccupati di lunga durata iscritti ai centri per l'impiego. Per ogni nuova assunzione è previsto un contributo di € 5000, oltre alla totale decontribuzione per 3 anni.

Soggetti proponenti

Possono presentare domanda di incentivo all'assunzione tutti i datori di lavoro che abbiano sede operativa in Campania e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi con l'applicazione del CCNL;
- con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, oltre che con il rispetto di tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S. di dipendenti di professionalità identiche a quelle dei disoccupati da assumere né di effettuarne per il periodo di vigenza del contratto di lavoro.
- I datori di lavoro aderenti, inoltre, devono dichiarare:
 - di escludere dalla assunzione a valere sul presente avviso parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro/ dei soci o degli amministratori in caso di società;
 - che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art.10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2);
 - di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
 - che non sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n°383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive.

Destinatari

Disoccupati di lunga durata e/o inoccupati da almeno 12 mesi, la cui condizione sia certificata dai Centri per l'impiego secondo la normativa vigente.

Il 50% degli interventi è riservato alle donne con possibilità di riassorbimento.

Incentivi

I lavoratori possono essere assunti:

- con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
- con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata non inferiore a dodici mesi.
- con contratto di lavoro di somministrazione della durata non inferiore a 12 mesi, che preveda

missioni per almeno 4 mesi.

In ogni caso il dispositivo si conclude al termine dei dodici mesi dal contratto.

Il contributo è a fondo perduto ed ha un valore massimo di Euro 5.000 per i contratti a tempo indeterminato (incrementabili a Euro 7.500 per i lavoratori disabili) e di Euro 4.000,00 per i contratti a tempo determinato.

La maturazione del contributo avviene in 2 tranches a semestralità posticipate; le rate in via di maturazione non sono riconosciute e il relativo contributo è revocato nel caso di cessazione di attività da parte del datore di lavoro o di interruzione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro o del lavoratore.

Validità e Scadenza

Le richieste di contributo possono essere presentate dai datori di lavoro a partire dal 21/02/2011 con modalità a sportello e con cadenza mensile dal giorno 20 al giorno 30 di ogni mese fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque non oltre il 30 marzo 2012.

Le domande di partecipazione vanno presentate esclusivamente con invio telematico.

PROGETTO

Minimi Termini

L'avviso mette in campo un programma di incentivi alle imprese finalizzato alla stabilizzazione di unità lavorative titolari di contratti atipici con contratti di lavoro dipendente a tempo pieno indeterminato ovvero a tempo pieno e determinato utile all'acquisizione dei requisiti per l'indennità ordinaria di disoccupazione.

L'incentivo, fino a € 5.000 per la trasformazione dei contratti in tempo determinato. Gli incentivi di cui al presente avviso sono concessi sotto forma di contributo una tantum e si configurano come aiuti concessi in regime "de minimis".

Soggetti Proponenti

Possono presentare domanda di incentivo all'assunzione tutti i datori di lavoro che abbiano sede operativa in Campania e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi con l'applicazione del CCNL;
- con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, oltre che con il rispetto di tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S. di dipendenti di professionalità identiche a quelle dei disoccupati da assumere né di effettuarne per il periodo di vigenza del contratto di lavoro.
- I datori di lavoro aderenti, inoltre, devono dichiarare:
 - di escludere dalla assunzione a valere sul presente avviso parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro/ dei soci o degli amministratori in caso di società;
 - che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art.10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2);
 - di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
 - che non sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n°383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive.

Destinatari

L'intervento è rivolto ai lavoratori occupati con contratti flessibili (lavoro occasionale, accessorio, a progetto, a chiamata, intermittente, inserimento, somministrazione, determinato part time) che al momento della trasformazione abbiano in essere contratti flessibili da almeno 3 mesi all'atto della domanda di incentivo.

Il 50% dei fondi è riservato alle donne. Non sono ammessi i titolari di contratto di apprendistato.

Incentivo

I contributi all'assunzione variano a seconda della tipologia (T.D. o T.I.) e della durata del contratto con un massimo di Euro 5.000 aumentato a Euro 7.500 per lavoratori disabili o svantaggiati.

La maturazione del contributo avviene in 2 tranches a semestralità posticipate; le rate in via di maturazione non sono riconosciute e il relativo contributo è revocato nel caso di cessazione di attività da parte del datore di lavoro o di interruzione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro o del lavoratore.

Validità e scadenza

Il presente avviso ha validità fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque non oltre il 31 dicembre 2011 e riguarda le stabilizzazioni effettuate dal 01/01/2011 al 31/12/2011 nelle unità operative ubicate nella Regione Campania.

PROGETTO

Più apprendi Più lavori

L'avviso prevede la concessione di incentivi alle aziende che procedono alla stipula di contratti di apprendistato professionalizzante, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003, a favore di giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

L'obiettivo è favorire l'inserimento nel circuito lavorativo dei lavoratori, attraverso il conseguimento di una qualificazione professionale on the job. Il soggetto proponente potrà richiedere un contributo individuale pari a € 5.000 per ogni assunzione, fino ad un massimo di € 7.500 per le assunzioni dei soggetti diversamente abili.

Soggetti Proponenti

Possono presentare domanda di incentivo all'assunzione tutti i datori di lavoro che abbiano sede operativa in Campania e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi con l'applicazione del CCNL;
- con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, oltre che con il rispetto di tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S. di dipendenti di professionalità identiche a quelle dei disoccupati da assumere né di effettuarne per il periodo di vigenza del contratto di lavoro.
- I datori di lavoro aderenti, inoltre, devono dichiarare:
 - di escludere dalla assunzione a valere sul presente avviso parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro/ dei soci o degli amministratori in caso di società;
 - che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art.10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2);
 - di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
 - che non sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n°383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive.

Destinatari

- A) Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, cittadini comunitari residenti in Campania da almeno 12 mesi, che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- B) Giovani tra i 18 e i 29 anni, cittadini comunitari residenti in Campania da almeno 12 mesi ed iscritti alle liste della legge 68/99.

I destinatari devono autocertificare al datore di lavoro:

- Che sono residenti in Campania da almeno 12 mesi;
- Che sono iscritti al CPI da almeno 6 mesi con la condizione di disoccupazione o di inoccupato;

- Di non risultare coniugi, parenti, affini entro il terzo grado del titolare e/o del socio del soggetto ospitante.
- Di non aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato con il soggetto ospitante negli ultimi 12 mesi.

Incentivi

Il soggetto proponente potrà richiedere un contributo individuale pari a Euro 5.000 per i destinatari della categoria A e Euro 7.500 per i destinatari della categoria B.

Il suddetto contributo è cumulabile con analoghe agevolazioni concesse da altro ente.

La maturazione del contributo avviene in 2 tranches a semestralità posticipate; le rate in via di maturazione non sono riconosciute e il relativo contributo è revocato nel caso di cessazione di attività da parte del datore di lavoro o di interruzione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro o del lavoratore.

Validità e Scadenza

La scadenza per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso è fissata per il giorno 30/06/2011.

Le domande di candidatura possono essere presentate esclusivamente con modalità online a partire dal 01/02/2011.

Ammissibilità e Controlli

Le candidature pervenute saranno sottoposte all'esame di ammissibilità da parte di una apposita commissione tecnica, è facoltà della Regione effettuare visite e verifiche, anche senza preavviso, in ogni fase del progetto, al fine di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

PROGETTO

Primimpresa OSS - Tirocini per operatori socio sanitari

L'avviso prevede incentivi per la realizzazione di tirocini formativi. Beneficiarie sono le imprese operanti nei settori socio-sanitari localizzate nella Regione Campania o che abbiano sedi di attività afferenti il medesimo territorio.

L'obiettivo è favorire l'inserimento nel circuito lavorativo di soggetti in possesso della qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario.

Ciascun tirocinio prevede un contributo fino a Euro 3.000, corrispondente a una borsa formativa mensile di Euro 500 per la durata di 6 mesi.

PROGETTO

Integrazione e regolarizzazione del lavoro degli immigrati

In questo caso l'incentivo è di Euro 4000 per la stipula del contratto di apprendistato professionalizzante per giovani immigrati di età compresa tra i 18 e i 29 anni e di altri Euro 4000 in caso di trasformazione dello stesso in rapporto a tempo indeterminato.

PROGETTO

Cig Più

L'avviso è rivolto a tutte le aziende ed ai datori di lavoro.

Sono previsti incentivi fino a € 10.000 a coloro che assumano, oltre al totale sgravio contributivo. Al fine di facilitare la ricollocazione dei lavoratori in cassa integrazione o mobilità, spesso over 40, sono anche previste ulteriori misure di riqualificazione e tirocini d'inserimento preventivi all'assunzione (sino a Euro 3000 ciascuno).

Beneficiari dei contributi sono gli enti di formazione accreditati con sedi operative presenti sul territorio campano, che intendono attivare percorsi formativi in favore dei soggetti beneficiari di trattamenti di

mobilità in deroga oppure i datori di lavoro che hanno unità produttiva e/o sede operativa sul territorio della Regione Campania.

Destinatari degli incentivi e contributi previsti sono i datori di lavoro che assumono **solo ed esclusivamente i lavoratori appartenenti alle categorie di soggetti individuati all'art.4 destinatari dell'Azione di Sistema Welfare to Work, che vi hanno aderito attraverso la sottoscrizione del Patto di Servizio presso i rispettivi Servizi per il Lavoro di competenza;**

i contributi consistono in:

a) Per tutti i soggetti inseriti nel programma l'impresa potrà usufruire degli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa vigente (quali, ad esempio, incentivi economici diretti, sgravi contributivi; assolvimento riserva obbligatoria di assunzioni e/o di altri particolari obblighi di legge o di contratto, etc.);

b) Per i soggetti coinvolti è prevista l'erogazione di un contributo economico, sottoforma di bonus per le assunzioni perfezionate a partire dal 01/01/2011: pari ad Euro 10.000 per ciascun lavoratore assunto.