

CONVENZIONE

tra

la Società A.D.R. Conciliamo S.r.l., con Sede legale in Via Cesare Battisti n. 6 - 04100 LATINA, P.IVA 219430595, iscritta al n. 73 Registro degli Organismi di Conciliazione presso il Ministero della Giustizia in persona dell'Avv. Enrico Mastropietro C.F. MSTNRC76M06G942J, delegato per l'occasione dal legale rappresentante della Società Pietro Ceracchi,

e

il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Salerno con Sede in Salerno (SA) 84135 via Sant'Alfonso Maria De' Liguori n. 2 - C.F. 80019870650 - nella persona del Presidente pro-tempore CdL Alberico Capaldo

PREMESSO

che l'Ente di Formazione ADR Conciliamo, accreditato con P.D.G. n. 68 ex d. lgs 5/2003 al Ministero di Giustizia, quale Ente di Formazione in materia di mediazione e conciliazione ai sensi del Decreto del Ministero della Giustizia in data 18 ottobre 2010 n. 180, è tra i soggetti abilitati a tenere Corsi di Formazione per Mediatori e Conciliatori;

che in virtù di tale accreditamento la ADR Conciliamo è autorizzata allo svolgimento dei **Corsi di Formazione per Mediatori e Conciliatori** su tutto il territorio nazionale, con facoltà di servirsi anche di strutture autonome locali.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

La ADR Conciliamo applicherà una riduzione sul normale costo del Corso sia agli iscritti nell'Albo dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della provincia di Salerno sia ai praticanti Consulenti del Lavoro laureati non abilitati.

Il costo del Corso determinato in Euro 500,00 (cinquecento/00) (Iva compresa) da corrispondersi con le seguenti modalità:

- euro 250,00 (duecentocinquanta) in acconto all'iscrizione;
- euro 250,00 (duecentocinquanta/00) entro i cinque giorni che precedono l'inizio dei corsi.



Chen

STRUTTURAZIONE E ORGANIZZAZIONE LOGISTICA DEL CORSO

Il Corso teorico-pratico, della durata di 54 ore, articolato in sei giornate, come da programma allegato, si terrà presso la Sede secondaria della Società ADR Conciliamo sita a Baronissi (SA) via Matteo Galdi n. 22;

- le lezioni saranno tenute da docenti accreditati al Ministero di Giustizia;
- trattazione argomenti previsti dal DM 180/10;
- fornitura materiale didattico ai partecipanti aggiornato al DM 180/10;

VALUTAZIONE FINALE

l'esame finale strutturato in due fasi:

- test con quesiti a risposta multipla;
- redazione di elaborati con strumenti multimediali.

RILASCIO ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Il superamento delle prove previste comporta il rilascio dell'attestato di mediatore professionista. Il titolo conseguito è valido ai fini dell'iscrizione presso gli organismi di conciliazione.

La presente convenzione prevede la programmazione di Corsi da tenersi nei mesi di luglio e ottobre 2011 e con risoluzione al termine della programmazione relativa al mese di ottobre 2011 senza ulteriore comunicazione.

Il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Salerno si ritiene libero di stipulare convenzioni anche con altri enti di formazione per lo svolgimento di Corsi di Formazione per Mediatori e Conciliatori.

La frequenza allo stesso dà diritto a n. 12 crediti formativi per la Formazione Continua Obbligatoria.

Per eventuali controversie il Foro competente è il Tribunale di Salerno.

Salerno 20 giugno 2011

per l'Amministratore Unico
Avv. Enrico Mastropietro

Enrico Mastropietro



Il Presidente
CdL Alberico Capaldo

Alberico Capaldo

Enrico Mastropietro



DATA

DOCENTE

Presentazione dell'organismo di formazione e dello scopo del corso
Presentazione dei singoli corsisti e del formatore
I metodi A.D.R. e la normativa di riferimento
Storia dei metodi A.D.R.
Storia della conciliazione - mediazione
Esperienza internazionale e comunitaria in materia di conciliazione e mediazione.
Normativa italiana aggiornata in materia di mediazione/conciliazione (codice civile, codice procedura civile, codice penale e procedura penale, leggi speciali, d.lgsvo n. 5 del 2003 e seguenti. Integrazioni e modificazioni. Legge del Franchising, il codice del consumo etc).
Le Camere di Commercio e la regolamentazione del mercato (Legge 580/93, 481/95; 192/98; 281/98; 135/2001; etc).
La mediazione /conciliazione presso le Camere di Commercio.
La figura del conciliatore - mediatore (video esempio conciliazione)
Compiti, responsabilità e caratteristiche
Etica e codice deontologico del conciliatore
Tecniche di conciliazione - tecniche di comunicazione
Procedura di conciliazione
Fasi della conciliazione
Funzione dell'accordo
Rapporti con la tutela giudiziale
ODR, on line dispute resolution
Domande e approfondimenti

Dr. Neri



DATA

DOCENTE

Gli organismi di conciliazione e l'accreditamento
Il rapporto tra conciliatore ed organismo di conciliazione
Il rapporto tra organismi di conciliazione ed ordini professionali
Gli organismi di formazione e l'accreditamento

Conflitto e comunicazione:

riconoscere i diversi tipi di conflitto e le relative cause.

Il circolo del conflitto di Moore. L'escalation del conflitto. Approccio e metodologie di gestione dei conflitti:

capire, agire, creare, prevenire. Come migliorare la comunicazione: ascoltare, domandare e parlare.

La mediazione conciliazione e le sue fasi:

- La fase introduttiva;
- Gli incontri in plenaria e gli incontri singoli;
- La fase esplorativa;
- La fase di negoziazione
- La fase dell'accordo

Con esercitazioni pratiche e simulazioni di conciliazione

Neofra



ADR CONCILIAMO

DATA

DOCENTE

La risoluzione alternativa delle controversie.

Panoramica delle maggiori procedure. Il controllo delle parti sul procedimento e sul suo esito: caratteristiche vantaggi e svantaggi di ciascuna procedura. Come scegliere lo strumento ADR più adatto in base alla natura della controversia e delle parti.

Forme tradizionali e moderne di risoluzione delle controversie. Transazione, conciliazione e arbitrato a confronto.

Rassegna delle principali procedure ADR.

La conciliazione paritetica e il ruolo delle associazioni dei consumatori.

La Class Action.

no/ke/ste/rt



DATA

DOCENTE

Il mediatore conciliatore: caratteristiche compiti e responsabilità
Indipendenza, imparzialità, neutralità, competenza professionalità esperienza
riservatezza.

Deontologia (codice europeo di condotta per mediatori)

La "check list del mediatore (cosa è e come funziona)

Ruolo dell'avvocato nella conciliazione.

Rapporti con la tutela giudiziale.

Verbale di conciliazione: valenza Giuridica e omologazione

Linee guida per una corretta ed efficace redazione dei verbali.

Clausole di mediazione.

Modelli di clausole. Scelta e redazione della clausola più appropriata.

Nel corso del modulo

*Esempi pratici per apprendere rapidamente le principali tecniche per il successo
della mediazione ed esercitazioni guidate sulle modalità di redazione dei verbali.*

*Esame di alcune clausole per consentire la scelta di quella più idonea al caso
concreto.*

10/10/2012



DATA

DOCENTE

Visione video di conciliazioni e mediazioni simulate, sia presso le camere di commercio che presso gli organismi di conciliazione privati.

La check list

Attività pratica di conciliazione

Conciliazioni e mediazioni simulate

Domande e approfondimenti.

La riforma societaria ed i riti societari di cognizione ordinaria e sommaria.

L'art. 1 D.Lgs. 5/2003: l'ambito di applicazione della riforma del diritto societario.

L'art. 38 D. Lgs. 5/2003: organismi di conciliazione.

L'art. 39 D. Lgs. 5/2003: imposte e spese (esenzione fiscale e vantaggi per le aziende).

La riforma del processo civile e la mediazione civile e commerciale.

Il decreto lgs 4 marzo 2010, n. 28 in materia di mediazione finalizzata alla conciliazione delle controversie civili e commerciali.

I decreti ministeriali nn. 222 e 223

Esame approfondito e aspetti pratici del procedimento con riferimento ai decreti di attuazione dei DD. MM. Nn. 222/2004 e 223/2004. Gli organismi: organismi pubblici e privati. spese ed esenzione fiscale. Prescrizione, decadenza e sospensione del processo giudiziario. Gli effetti in caso di successo o di insuccesso della conciliazione. La valutazione del giudice nell'eventuale successivo giudizio: la proposta del conciliatore e le posizioni delle parti. Regolamento e accreditamento.

Simulazioni di mediazioni/conciliazioni societarie.

Partita



DATA

DOCENTE

D.M. 180/2010 del 04/11/2010 ASPETTI TEORICI E PRATICI

La valutazione dei partecipanti è volta ad accertare l'acquisizione delle conoscenze, sia pratiche che di natura normativa, richieste al mediatore nell'esercizio della funzione che sarà chiamato a svolgere.

- 1) Prova scritta con domande e risposte multiple sul contenuto del corso;
- 2) Valutazione dei corsisti durante una simulazione di mediazione/conciliazione dal vivo.

N.B: la disposizione delle materie di tutti i moduli formativi di cui sopra potrà subire modifiche, integrazioni, anticipazioni, o posticipazioni, rispetto alla cronologia degli argomenti inseriti nel suddetto programma, fermo restando comunque il completo svolgimento.

Definito

LEGAL



**CORSI DI FORMAZIONE MEDIATORE
PROFESSIONISTA**
D.Lgs. 28/2010 D.M. 180/2010



CALENDARIO

1-2, 8-9, 15-16 luglio 2011

ore 9,00-13,00 / 14,00-19,00

14-15-21-22-28-29 ottobre 2011

o *Neto*