



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

LE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO IN REGIONE CAMPANIA

TIROCINI FORMATIVI

GARANZIA GIOVANI

IL SISTEMA DI QUALIFICAZIONE



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150

Riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, in attuazione al Jobs Act (legge 10 dicembre 2014, n. 183), pubblicato in Gazzetta Ufficiale 23 settembre 2015, n. 121.

ANPAL

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni in materia di politiche attive del lavoro, un Sistema informativo delle politiche del lavoro e il fascicolo elettronico del lavoratore,



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Il compito dell'**ANPAL** sarà coordinare la “**Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro**” e vi parteciperanno:

- strutture regionali specifiche,
- INPS,
- INAIL,
- Soggetti privati autorizzati all'attività di intermediazione,
- Fondi interprofessionali,
- ISFOL,
- Camere di Commercio,
- Università e dagli Istituti di scuola secondaria di 2° grado,



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro unirà

- le banche dati dei percettori di ammortizzatori sociali;
- l'archivio informatizzato delle comunicazioni obbligatorie (assunzione, trasformazione, cessazione del rapporto di lavoro);
- la gestione dei servizi per il lavoro;
- le politiche attive e tutte le informazioni relative ai percorsi educativi e di formazione professionale;

Questo sistema informativo, a disposizione di INPS, INAIL, Ispettorato del Lavoro e Centri per l'impiego – oltre che ovviamente del lavoratore – dovrebbe costituire il **“Fascicolo elettronico” del lavoratore**, una versione completa e fruibile del libretto formativo istituito dal **D.Lgs. 276/03** ma mai entrato pienamente in funzione.



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

“disoccupati”

I lavoratori privi di impiego che dichiarano online sul portale nazionale delle politiche del lavoro di essere disponibili a lavorare e a partecipare alle misure previste dai centri per l'impiego.

«Patto di Servizio Personalizzato (PSP)»

Le parti indicano il responsabile delle attività, la definizione del profilo personale di occupabilità e vengono concordate tipo e frequenza delle ricerche di occupazione e dei contatti con il responsabile delle attività.

Si prevedono laboratori per il rafforzamento delle sue competenze

Il lavoratore dovrà accettare offerte di lavoro coerenti con le sue esperienze e competenze, con retribuzione superiore di almeno il 20 per cento dell'indennità di disoccupazione.



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

«Assegno di ricollocazione»

Titolo spendibile presso i centri per l'impiego e le agenzie di somministrazione o altri soggetti accreditati.

Prevede l'affiancamento di un tutor e un programma di ricerca intensiva della nuova occupazione, con eventuale percorso di riqualificazione professionale mirata. Previsto l'impegno ad accettare offerte congrue e la sanzione per mancata accettazione ingiustificata. L'assegno non costituirà reddito imponibile.

«Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione»

«Albo nazionale degli enti accreditati a svolgere attività di formazione professionale»



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Fondi interprofessionali e bilaterali

faranno anch'essi parte della Rete
l'ANPAL eserciterà la vigilanza su di essi, riferendo al Ministero del Lavoro.



JOB ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Da dove partiamo in Regione Campania?

dott. Mario Vitolo - Consulente del Lavoro - Partner di VIRVELLE



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015



AGENZIA PER IL LAVORO E
L'ISTRUZIONE



Ai sensi dell'art. 21 della legge regionale 18 novembre 2009 n. 14 l'Agencia della Campania per il Lavoro e **denominata ARLAS**

Ente pubblico non economico strumentale della Regione dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile.

ACCREDITAMENTO REGIONALE



dott. Mario Vitolo - Consulente del Lavoro - Partner di VIRVELLE



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

TIROCINI FORMATIVI

I tirocini che non si svolgono nell'ambito di un percorso formale di istruzione secondaria o universitaria o di un corso di formazione professionale sono definiti come tirocini **extracurricolari**. Questo tipo di tirocinio è disciplinato in coerenza con le linee guida di cui all'Accordo in sede di **Conferenza Stato-Regioni del 24 gennaio 2013, dal Regolamento Regionale n.7/2013**

Al tirocinante è corrisposta una indennità di partecipazione in cui importo minimo è fissato dal **Regolamento della Regione Campania n.7/2013 in € 400 mensili**.



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

TIROCINI FORMATIVI

Linee guida Accordo CSR 24 gennaio 2013

Regolamento Regionale 7/2013

Schemi di Convezione e Progetto Formativo



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015



Garanzia Giovani

offre servizi dall'informazione alla presa in carico per i giovani fino a 29 anni e "garantisce" loro la proposta di una opportunità d'inserimento lavorativo o di reinserimento nei percorsi di istruzione e formazione.

Tabella 3.2 – Giovani inseriti in politiche attive per misura e età.

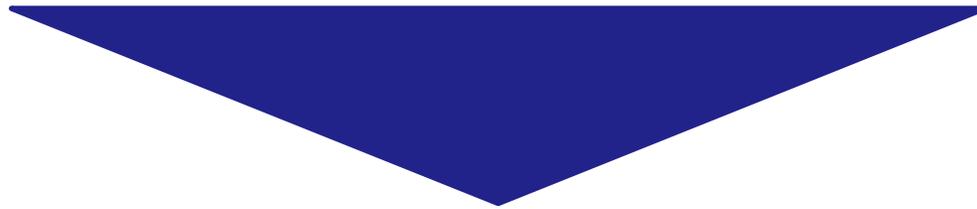
Età	Accompagnamento al lavoro	Servizio civile	Tirocinio	Totale
15-18	12	33	169	214
19-24	165	806	2'814	3'785
25-29	165	573	2'461	3'199
Totale	342	1'412	5'444	7'198



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

SISTEMA DI QUALIFICAZIONE REGIONALE

Il Decreto legislativo 13/13 costituisce una delle disposizioni previste per l'attuazione dell'articolo 4 commi da 50 a 61 e da 64 a 68 e configura il sistema di attori, processi e dispositivi per il riconoscimento delle competenze a prescindere dai processi di acquisizione



Sistema nazionale di certificazione delle competenze

(comma 58 e 68 dell'art. 4 della L. 92/2012)



JOB ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

IL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

- **Legge 92 del 28 giugno 2012**
- **Dlgs n. 13 del 16 gennaio 2013**
- **DGR n. 223 27 giugno 2014 BURC 44 30/06/14**
- **Decreto Ministero del Lavoro e MIUR del 30/06/2015**



Il decreto legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013

**L'art. 2, co.
1, lett. n),
d.lgs. n.
13/2013**

definisce il sistema nazionale di certificazione delle competenze come «l'insieme dei servizi di individuazione e validazione e certificazione delle competenze erogati nel rispetto delle norme generali, dei livelli essenziali delle prestazioni e degli standard minimi» del decreto.



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Il decreto legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013

- **definisce gli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze in termini di processo, di attestazione e di sistema (Artt. 4, 5, 6, 7)**
- **istituisce il Repertorio Nazionale dei Titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali (Art. 8)**
- **istituisce il Comitato Tecnico Nazionale che provvede alla verifica del rispetto dei LEP/standard minimi di servizio da parte degli enti titolari attraverso l'adozione di specifiche Linee Guida (Art. 3, comma 5)**



Processo di individuazione e validazione delle competenze, relativo agli apprendimenti acquisiti in contesti informali e non formali;

A. Fase di identificazione

- ricostruzione delle esperienze della persona
- messa in trasparenza delle competenze e creazione di un Documento di trasparenza

B. Fase di valutazione

- valutazione diretta con colloqui

C. Fase di attestazione

- stesura e rilascio di un documento di validazione



2. Procedura di certificazione delle competenze, relativa agli apprendimenti acquisiti in contesti formali

Su esplicita richiesta del cittadino, a seguito del processo di cui individuazione delle competenze, è possibile ottenere la certificazione delle competenze acquisite in contesti informali e non formali e validate.



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Costituzione del Repertorio Nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali

- Sono stati importati, fino a questo momento, 313 profili/qualificazioni;
- Per ognuno de profili/qualificazioni è stata redatta una scheda descrittiva il cui format, condiviso con Isfol , adotta il sistema di classificazione e i criteri descrittivi e costruttivi proposti dal Gruppo Tecnico nazionale;
- I settori economico professionali interessati sono 18



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Nell'ambito del Repertorio Nazionale (art. 8 dlgs 13/2013), viene istituito e reso operativo un quadro di riferimento nazionale delle qualificazioni professionali regionali e delle relative competenze, che rappresenta un riferimento in termini di contenuti professionali.

Il Quadro è, infatti, organizzato sulla base di una classificazione dei settori economico-professionali (ATECO + CP), ossia di un sistema che combina i codici di classificazione relativi alle attività economiche (ATECO) e alle professioni (CP) e aggrega in 24 settori l'insieme delle attività e delle professionalità che operano nel mercato del lavoro.

Ciascuno dei 24 settori è articolato secondo una sequenza descrittiva che prevede la identificazione dei processi produttivi di beni e servizi, l'individuazione delle Aree di attività (ADA) e delle singole attività che le compongono.



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

Elenco dei 24 settori economico-professionali

- Agricoltura, silvicoltura e pesca
- Produzioni alimentari
- Chimica
- Estrazione gas, petrolio, carbone, minerali e lavorazione pietre
- Vetro, ceramica e materiali da costruzione
- Legno e arredo
- Carta e cartotecnica
- Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda
- Meccanica, produzione e manutenzione di macchine, impiantistica
- Edilizia
- Servizi di public utilities
- Stampa ed editoria
- Servizi di informatica
- Servizi di telecomunicazione e poste
- Servizi culturali e di spettacolo
- Servizi di distribuzione commerciale
- Trasporti e logistica
- Servizi finanziari e assicurativi
- Servizi turistici
- Servizi di attività ricreative e sportive
- Servizi socio-sanitari
- Servizi di educazione, formazione e lavoro
- Servizi alla persona
- Area comune



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015



CIG Più



PiùSviluppoPiùLavoro



PiùApprendiPiùLavori



LEGGE 266/1997

**REINSERIMENTO
DIRIGENTI D'IMPRESA**



JOBS ACT: NUOVI DECRETI ATTUATIVI
CONVEGNO CONSULENTI DEL LAVORO DI SALERNO
Venerdì 30 Ottobre 2015

