



**GIUFFRÈ
FRANCIS
LEFEBVRE**

AMB SOLUZIONI Srl
Ag. Editoriale Giuffrè FL
Armando Scalea



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI
SALERNO



Ordine dei Consulenti
del Lavoro della
Provincia di Salerno

Ranocchi
Software

AMB SOLUZIONI Srl
Ag. Editoriale Giuffrè FL
Armando Scalea



Skills Consulting
Formazione & Management

Focus Lavoro Più

I INCONTRO 2018
22 NOVEMBRE

II INCONTRO 2019
18 GENNAIO

III INCONTRO 2019
25 MARZO

IV INCONTRO 2019
28 MAGGIO

Novotel Salerno Est
Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno SA



Focus **LavoroPiù**



Skills Consulting

Formazione & Management

I INCONTRO 22 NOVEMBRE

Licenziamento economico individuale e licenziamento collettivo: aspetti sostanziali e sanzionatori

Avv. Marco Sartori
9.30/18.30

II INCONTRO 18 GENNAIO

Risolvere il contenzioso con il lavoratore: le fasi del procedimento disciplinare

Avv. Evangelista Basile
9.30/18.30

III INCONTRO 25 MARZO

Attività stagionali e incrementi occupazionali temporanei: tipologie contrattuali utilizzabili

Dr. Temistocle Bussino
9.30/18.30

IV INCONTRO 28 MAGGIO

Tecniche di retention: accordi individuali di fidelizzazione, tutele in caso di recesso e progetti di carriera

Dr.ssa Emiliana M. Dal Bon
9.30/18.30

Mattina:

*I parte_quadro normativo
II parte_esercitazione pratica*

Pausa pranzo

Pomeriggio:

*verifica e commento degli elaborati
spazio al confronto e modalità operative
su svolgimento elaborati
novità normative del periodo*

Il percorso formativo **Focus LavoroPiù** è accreditato per il rilascio dei cfu presso l'Ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Salerno e presso l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Salerno.

Corso di Approfondimento

Focus LavoroPiù

Novotel Salerno Est
Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno SA

I INCONTRO 22 NOVEMBRE 2018

Licenziamento economico individuale e licenziamento collettivo: aspetti sostanziali e sanzionatori

Il licenziamento economico individuale

- cenni sulla disciplina codicistica ex artt. 2118 e 2119 cod. civ.;
- la regola di necessaria giustificazione del licenziamento (L. n. 604/1966);
- la nozione di giustificato motivo oggettivo;
- il repechage ed i criteri di scelta;
- l'evoluzione della disciplina sanzionatoria;
- le tutele previste dall'art. 18, L. n. 300/1970, ante Riforma Fornero;
- art. 18, L. n. 300/1970, post Riforma Fornero;
- le cd. tutele crescenti introdotte per gli assunti post 6 marzo 2015 dal D.Lgs. n. 23/2015;
- le modifiche introdotte nel 2018 dal cd. decreto dignità.

Il licenziamento collettivo

- la acausalità del licenziamento;
- la procedura di informazione e consultazione sindacale;
- i criteri di scelta;
- l'evoluzione della disciplina sanzionatoria;
- le tutele previste dall'art. 18, L. n. 300/1970, ante Riforma Fornero;
- art. 18, L. n. 300/1970, post Riforma Fornero;
- le cd. tutele crescenti introdotte per gli assunti post 6 marzo 2015 dal D.Lgs. n. 23/2015;
- le modifiche introdotte nel 2018 dal cd. decreto dignità.

Simulazione su casi pratici.

Verifica e commento degli elaborati.

Spazio al confronto e modalità operative su svolgimento elaborati.

Novità normative del periodo.

Docente avv. Marco Sartori

Marco Sartori è partner presso Carnelutti Studio Legale Associato e la sua attività si concentra sul diritto del lavoro / occupazione e sulla sicurezza sociale, rappresentando i clienti sia in materia contenziosa che non contenziosa. Scrive regolarmente su questioni di diritto del lavoro per pubblicazioni prestigiose ed è invitato come relatore a seminari tematici. È membro dell'AGI, l'Associazione italiana degli avvocati del lavoro.

NOTE

Gli argomenti oggetto del percorso formativo potranno essere soggetti a variazioni e verranno aggiornati costantemente in relazione alle novità normative che saranno introdotte.

Focus Lavoro Più

Novotel Salerno Est
Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno SA

II INCONTRO 18 GENNAIO 2019

Risolvere il contenzioso con il lavoratore: le fasi del procedimento disciplinare

Fonti del potere di controllo

- potere disciplinare del datore di lavoro: artt. 2104-2105-2106 c.c.;
- potere disciplinare nel rapporto di lavoro dirigenziale,
- CCNL, regolamenti aziendali e il codice disciplinare.

Procedura disciplinare – art. 7 Stat. Lav.

- possibilità e limiti del potere di controllo del datore di lavoro: art. 4 Stat. Lav., investigazioni e controlli difensivi;
- contestazione disciplinare: tempestività, specificità, immutabilità;
- sospensione cautelare;
- recidiva;
- diritto di difesa del lavoratore;
- sanzione disciplinare conservativa e impugnazione;
- sanzione disciplinare espulsiva: giusta causa e giustificato motivo soggettivo: art. 2119 c.c. e CCNL (definizione e ipotesi).

Cessione del contratto di lavoro subordinato

Impugnazione giudiziale del licenziamento disciplinare: Rito Fornero e rito ordinario. Tutele risarcitorie e reintegratorie: art. 18 Stat. lav. (rif. Fornero) e D.Lgs. 23/2015 (Jobs Act).

Simulazione su casi pratici.

Verifica e commento degli elaborati.

Spazio al confronto e modalità operative su svolgimento elaborati.

Novità normative del periodo.

Docente avv. Evangelista Basile

Evangelista Basile è socio dello Studio Legale Ichino, Brugnattelli e Associati. Si occupa di consulenza e contenzioso, prevalentemente in materia di diritto del lavoro e sindacale, di diritto civile ed amministrativo. È docente in diversi master accreditati per avvocati, commercialisti e consulenti del lavoro. Ha collaborato e collabora con periodici specializzati in ambito giuslavoristico.

NOTE

Gli argomenti oggetto del percorso formativo potranno essere soggetti a variazioni e verranno aggiornati costantemente in relazione alle novità normative che saranno introdotte.

Focus
Lavoro Più

Novotel Salerno Est
Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno SA

III INCONTRO 25 MARZO 2019

Tipologie contrattuali e flessibilità gestionale

Il contratto a tempo determinato

- i motivi di apposizione al termine;
- contenzioso giurisprudenziale;
- come si redige il contratto a termine con le causali.

Periodo di prova.

Il ruolo della contrattazione.

Le attività stagionali.

Lavoro autonomo

- le collaborazioni coordinate e continuative;
- il lavoro autonomo occasionale;
- come si redige un contratto.

Focus: Soci di srl

- acconto di utile;
- compenso per apporto d'opera;
- lavoro subordinato tra familiari.

La flessibilità gestionale: il Distacco temporaneo

- come si redige un contratto per lavoratori inviati in distacco: interesse e temporaneità;
- distacco tra gruppi di imprese e differenza tra appalto, subfornitura e contratto di rete di impresa;
- il distacco in caso di crisi aziendale;
- cigo e cigs: eventi tutelati e concetto di unità produttiva;
- esercitazione.

Docente dr. Temistocle Bussino

Docente presso l'Università Bocconi in "Amministrazione del personale" e presso l'Università Cattolica in "Prassi previdenziale". Autore di diversi testi in ambito lavoristico e previdenziale. Componente Centro studi attività ispettiva dell'Ispettorato nazionale del lavoro

NOTE

Gli argomenti oggetto del percorso formativo potranno essere soggetti a variazioni e verranno aggiornati costantemente in relazione alle novità normative che saranno introdotte.

Focus Lavoro Più

Novotel Salerno Est
Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno SA

IV INCONTRO 28 MAGGIO 2019 Tecniche di retention: accordi individuali di fidelizzazione, tutele in caso di recesso e progetti di carriera

Patto di non concorrenza, conseguenze in caso di violazione e assoggettamento a contribuzione e imposte del corrispettivo:

- nel lavoro subordinato;
- nel contratto di lavoro autonomo coordinato e continuativo;
- nel contratto di agenzia.

Patto di stabilità.

Clausola di estensione del preavviso.

Clausola di durata minima garantita.

Formazione e sviluppo.

Conciliazione tempi di vita e di lavoro.

Smart Working.

Piani di carriera.

Compensation & Benefits.

Welfare aziendale.

Il contratto a tempo determinato e le conseguenze in caso di recesso anticipato da parte del lavoratore.

Analisi di case study, orientamenti giurisprudenziali più recenti.

Lavoro dei soci nelle società, licenziamento "ad nutum", età pensionabile

Simulazione su casi pratici.

Verifica e commento degli elaborati.

Spazio al confronto e modalità operative su svolgimento elaborati.

Novità normative del periodo.

Docente dr.ssa Emiliana M. Dal Bon

Emiliana M. Dal Bon, fondatrice e titolare dello Studio Dal Bon con sedi a Modena e Mantova, presta assistenza nell'ambito della consulenza del lavoro e nelle relazioni industriali e sindacali. Esercita la professione di consulente del lavoro anche attraverso la Ventidue s.r.l., società tra professionisti con sede a Milano, della quale è socia e fondatrice.

Docente della Scuola di Alta Formazione della Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro, svolge inoltre attività seminariale e convegnistica ed è autrice di numerose pubblicazioni in materia giuridico-lavoristica. Prima di fondare lo Studio Dal Bon, è stata socia dello Studio Reverberi Zini e Associati, con sede a Modena e Reggio Emilia, dal 2000 al 2006.

NOTE

Gli argomenti oggetto del percorso formativo potranno essere soggetti a variazioni e verranno aggiornati costantemente in relazione alle novità normative che saranno introdotte.

Focus Lavoro Più

Novotel Salerno Est
Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno SA



**GIUFFRÈ
FRANCIS
LEFEBVRE**

AMB SOLUZIONI Srl
Ag. Editoriale Giuffrè FL
Armando Scalea



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI
SALERNO



Ordine dei Consulenti
del Lavoro della
Provincia di Salerno

Ranocchi
Software

AMB SOLUZIONI Srl
Ag. Editoriale Giuffrè FL
Armando Scalea



Skills Consulting
Formazione & Management

Focus Lavoro Più

PER INFO

SKILLS CONSULTING Srl

Via Aldo Moro, 1/P - 84081 Baronissi (SA)

+39 089 956030
info@skillsconsulting.it

**AG. GIUFFRÈ FISCALE E LAVORO
AMB SOLUZIONI Srl**

Via Irno, 167 - 84135 Salerno

+39 335 6260 318
a.scalea@ambsoluzionisrl.it