



Lavoro e Legalità:  
lotta al sommerso  
e  
all'evasione contributiva



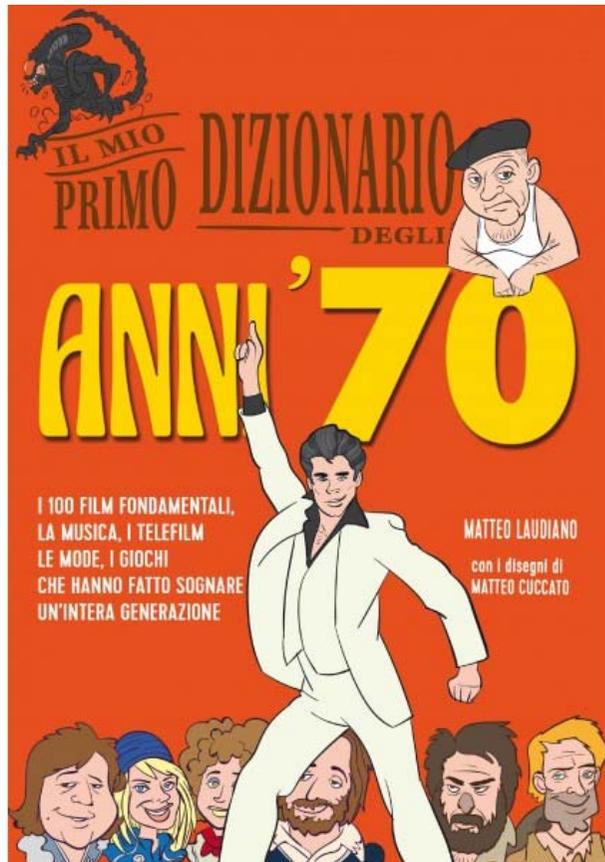
**LEGALITÀ  
E CONTRATTI**  
PER UN LAVORO  
DI QUALITÀ



Dalla scoperta del sommerso nei primi **anni '70** alla «**seconda era del sommerso**» rilevato negli anni a ridosso del 2016.



# Gli anni 70

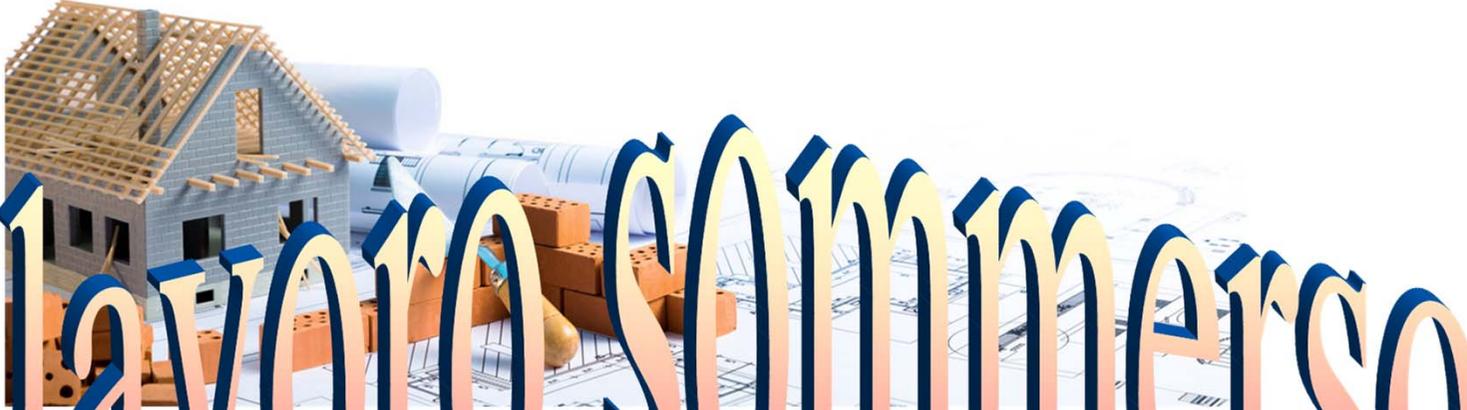


# **lavoro sommerso**



**lavoro sommerso**

**rientrano nella categoria del lavoro sommerso i rapporti di lavoro "istituiti in violazione degli obblighi fiscali, di quelli contributivi, posti dalla legge o dai contratti collettivi in materia di trattamento economico, orari di lavoro, sicurezza e igiene".**

An illustration of a construction site featuring a wooden roof frame, a roll of blue insulation, and stacks of orange bricks. The title 'lavoro sommerso' is overlaid on this scene in large, 3D, multi-colored letters.

# lavoro sommerso

***L'economia sotterranea, o sommersa, è dunque quell'area dell'attività economica che sfugge al sistema di tassazione e, in gran parte, alle statistiche ufficiali.***



# lavoro sommerso



**l'ISTAT rileva l'economia sommersa attraverso il confronto dei dati relativi alla domanda di lavoro con quelli dell'offerta, proponendo quattro tipologie di lavoro irregolare.**

# Lavoro sommerso

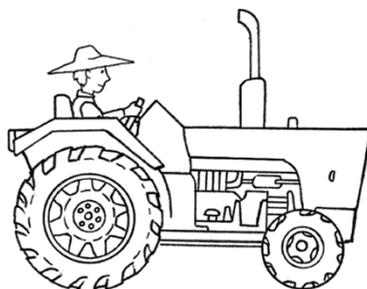
*rilevazione ISTAT*

1. Occupati irregolari in senso stretto
2. Doppi lavori
3. Occupati non dichiarati
4. Lavoratori stranieri non residenti



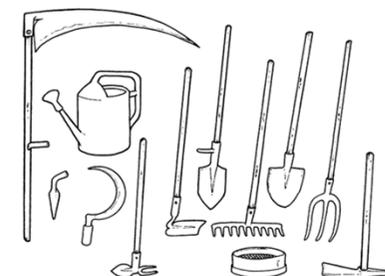
# lavoro sommerso

*rilevazione ISTAT*



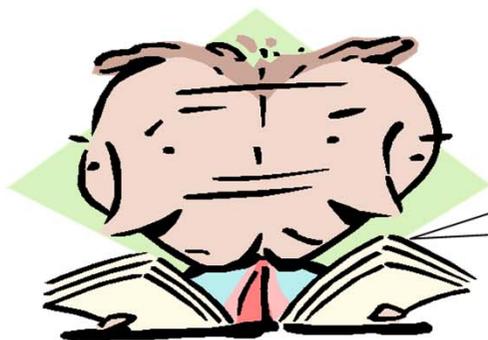
## Occupati irregolari in senso stretto

Si tratta delle posizioni lavorative principali o uniche degli occupati dipendenti non iscritti nei libri paga delle imprese, e degli indipendenti che svolgono la loro attività in luoghi di lavoro non identificabili come sedi di impresa, unità locali, stabilimenti, ecc.





# lavoro sommerso



*rilevazione ISTAT*

Sono le posizioni di lavoro esistenti in aggiunta a quelle principali occupate dalle persone incluse nella stima dell'occupazione regolare e che, quindi, già possiedono una posizione lavorativa in altra categoria di lavoro





# lavoro sommerso

*rilevazione ISTAT*

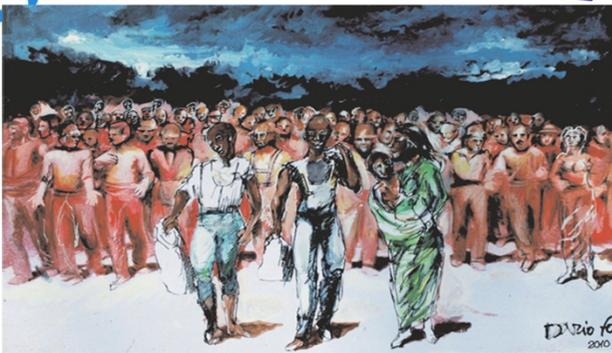


## Occupati non dichiarati

Sono le posizioni lavorative delle persone che nelle indagini sulle forze di lavoro non si dichiarano occupate, anche se in altro quesito dello stesso questionario dichiarano di aver effettuato almeno un'ora di lavoro nel periodo di riferimento



# lavoro sommerso



*rilevazione ISTAT*

## Lavoratori stranieri non residenti

***Si tratta del volume del lavoro prestato dagli stranieri non residenti presso unità produttive residenti. La stima comprende: i lavoratori stranieri irregolari, in quanto in possesso di permesso di soggiorno scaduto; i lavoratori stranieri clandestini, in quanto sprovvisti di permesso di soggiorno. I lavoratori stranieri residenti, viceversa, sono compresi nella stima dell'occupazione regolare.***



# **lavoro sommerso**

*rilevazione ISTAT*



- 1. *Sommerso d'azienda***
- 2. *Sommerso di lavoro***



# lavoro sommerso

## Sommerso d'azienda

*Sia l'azienda che il lavoratore restano sconosciuti alle autorità*

*In questo caso spesso il lavoro sommerso costituisce un elemento fisiologico del sistema economico, e si riferisce ad aree territoriali ben definite, coinvolgendo una parte rilevante della complessiva struttura produttiva*



# lavoro sommerso



## Sommerso di lavoro

Aziende regolari che utilizzano manodopera aggiuntiva o occultano parte della prestazione dei lavoratori regolari

In questo caso si tratta di attività di aziende emerse che si avvantaggiano dell'economia sotterranea per ridurre il costo del lavoro e gli altri oneri imposti dalla legge, *ottenendo immediati vantaggi concorrenziali.*

# lavoro sommerso

*rilevazione ISTAT*



**1. Sommerso economico:**

comprende tutte le attività che deliberatamente vengono svolte senza ottemperare agli obblighi di legge.

**2. Sommerso statistico:**

mancanza di risposte ai questionari sottoposti a famiglie ed imprese.

**3. Settore informale:** attività con un basso livello di organizzazione, scarsa separazione tra capitale e lavoro, predominanza delle relazioni personali.



# LAVORO SOMMERSO



## IL DANNO ECONOMICO E SOCIALE



- ***Mancata partecipazione al finanziamento dello stato sociale***
- ***Nessuna possibilità di carriera***
- ***Nessun diritto alle prestazioni previdenziali***
- ***Nessun diritto di rappresentanza sindacale***
- ***Scarsa partecipazione alla vita sociale e politica***
- ***Sottrazione di risorse del welfare-state destinate ai soggetti realmente bisognosi***
- .....

# LAVORO SOMMERSO

convenienza economica ad emergere



- **accesso al credito**
- **partecipazioni a gare pubbliche di appalto**
- **visibilità e affidabilità commerciali**
- .....

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Come abbiamo visto negli **anni '70** si trattava di un sommerso pre-industriale, che nel ventennio successivo fece da battistrada all'imprenditoria molecolare e all'industrializzazione di massa.



**Oggi** invece siamo in presenza di un sommerso post-terziario, dove vive un magma di interessi e comportamenti, un'onda profonda di soggetti e di scelte.

In esso si intrecciano (senza saldarsi) l'accentuata diversificazione delle attività di lavoro, la moltiplicazione delle fonti di reddito, la sperimentazione di nuovi percorsi imprenditoriali; tutto in un'atmosfera di diffuso primato dell'immateriale, fuori da canoni consolidati di organizzazione ed efficienza, e anche di prospettive di sviluppo sistemico.

rilevazione Censis



## PATRIMONIO IMMOBILIARE



La gestione del **patrimonio immobiliare** è passata da una conservazione da “**bene rifugio**” a una imitativa strategia di “**messa a reddito**”.

(non c'è casolare rurale, appartamento urbano, attico panoramico che non veda i proprietari decisi a farli rendere attraverso utilizzi (**casa per vacanze**, **bed and breakfast**, **location per eventi vari**, ecc.) dove impera la transazione cash (non solo per la parte immobiliare, ma anche per i servizi correlati).

rilevazione Censis

Attività di **cura** e di **sostegno del corpo**



Attività legate al **cibo** e ai **percorsi enogastronomici**



Attività **sportive** - **culturali** - **viaggi**,



Uso delle **tecnologie digitali**

(in apparenza fattori di relazione fredda, ma che invece sono diventate ormai una vera protesi della soggettività individuale e delle relazioni intersoggettive).

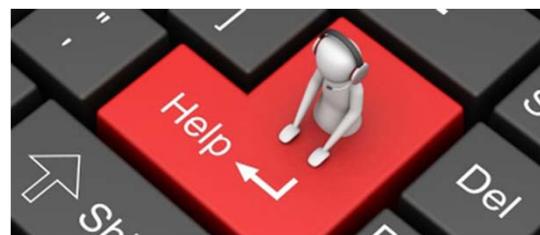


rilevazione Censis

Attività di **badanti** o persone che si occupano degli **anziani** o dei milioni di **minori** che pongono molteplici esigenze di cura (specialmente tra 0 e 6 anni)



Attività relative ai bisogni delle **fasce giovanili** (in materia di formazione linguistica, educazione informatica, recuperi curriculari, esperienze extracurriculari, ecc.)



rilevazione Censis

## Servizi di mobilità:

- attività di trasporto e di recapito  
(*sharing mobility*, noleggi, consegne alimentari a domicilio, ecc.)



- mobilità collettiva a media e breve distanza per la partecipazione a eventi di prossimità (come le piccole sagre paesane, le grandi *convention*, i concerti per i giovani, ecc.)



rilevazione Censis



È chiaro il legame tra il **nuovo sommerso** e i processi sociali più importanti di questo periodo:

- un legame che lo rende invasivo quanto invisibile nella proliferazione di figure lavorative labili e spesso provvisorie;
- certo impossibili da quantificare, anche se è nell'esperienza concreta di tutti la conoscenza del peso che in esso hanno i **precari**, i **giovani** che vivono nella frontiera paludosa tra **formazione e lavoro**, i **dipendenti** che fanno un **secondo lavoro**, i **giovani** che si avventurano a fare **startup** senza reti di protezione, i tantissimi **giovani** e **anziani** che prestano la propria attività tra **volontariato**, **associazionismo**, **azione sociale comunitaria**.



### Lavoro irregolare: distribuzione dei lavoratori, del valore aggiunto e stima del gettito evaso (rank per v.a. sommerso prodotto dal lavoro irregolare in % V.a. regionale)

REGIONI	N° lavoratori occupati irregolari	Valore aggiunto sommerso prodotto dal lavoro irregolare		Stima gettito evaso da lavoro irregolare (milioni di euro)
		IN MILIONI DI Euro	in % del valore aggiunto regionale	
CALABRIA	146.000	2.891	9,9	1.593
<b>CAMPANIA</b>	<b>382.900</b>	<b>8.113</b>	<b>8,8</b>	<b>4.470</b>
SICILIA	312.600	6.318	8,1	3.481
PUGLIA	235.200	4.937	7,6	2.720
MOLISE	16.700	380	7,0	210
SARDEGNA	91.100	2.124	7,0	1.170
ABRUZZO	86.300	1.826	6,4	1.006
BASILICATA	29.600	648	6,0	357
UMBRIA	48.200	1.121	5,8	617
LAZIO	411.700	8.895	5,4	4.901
VALLE D'AOSTA	6.800	198	5,0	109
TOSCANA	185.200	4.760	4,8	2.623
LIGURIA	80.600	2.029	4,7	1.118
MARCHE	66.300	1.710	4,7	942
PROVINCIA AUTONOMA TRENTO	26.400	754	4,5	415
PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO	26.100	856	4,4	471
PIEMONTE	203.900	4.949	4,3	2.727
FRIULI-VENEZIA GIULIA	58.800	1.379	4,2	760
EMILIA-ROMAGNA	206.700	5.659	4,2	3.118
LOMBARDIA	484.700	12.615	3,9	6.951
VENETO	199.400	5.222	3,8	2.877
ITALIA	<b>3.305.200</b>	<b>77.383</b>	<b>5,2</b>	<b>42.638</b>
NORD-OVEST	776.000	19.791	4,1	10.905
NORD-EST	517.400	13.869	4,1	7.642
CENTRO	711.400	16.486	5,2	9.084
MEZZOGIORNO	1.300.400	27.237	8,0	15.008



News 7 luglio 2018 - Elaborazione Ufficio Studi CGIA su dati ISTAT. Anno 2015



**L'economia non osservata**, ossia la somma dell'economia sommersa e delle attività illegali, nel 2016 vale circa **210 miliardi di euro**, pari al 12,4% del Pil.

Lo indica l'Istat, sottolineando che le **stime** al 2016 confermano la tendenza alla discesa dell'incidenza della componente non osservata dell'economia sul Pil, dopo il picco del 2014 (13,1%).

In particolare, il valore aggiunto generato dall'economia sommersa (che va dalle sotto-dichiarazioni all'impiego di lavoro irregolare, dagli affitti in nero alle mance) ammonta a poco meno di **192 miliardi di euro**; quello connesso alle attività illegali (produzione e traffico di droga, prostituzione e contrabbando di tabacco), incluso l'indotto (pari a circa 1,3 miliardi), risulta pari a **circa 18 miliardi**.

rilevazione Istat

# Registri e documenti previsti dalla legislazione sul lavoro

## IL LIBRO UNICO DEL LAVORO





## PREMESSA

Il libro unico del lavoro nasce da una esigenza di semplificazione in materia di tenuta dei documenti di lavoro. Sono stati soppressi i libri paga e matricola ed è stato istituito il libro unico del lavoro costruito sulla base di due elementi:

- Le presenze del lavoratore
- Lo sviluppo del trattamento retributivo



Il libro unico equivale al cedolino paga  
integrato con il dettaglio delle  
presenze del lavoratore

3

Assolve alla duplice funzione di documentare ad ogni lavoratore lo stato del proprio rapporto di lavoro ed agli organi di vigilanza lo stato occupazionale dell'impresa



# La tenuta del libro unico del lavoro è obbligatorio dal primo gennaio 2009



## Soggetti Obbligati

Sono obbligati alla istituzione e alla tenuta del nuovo libro obbligatorio i datori di lavoro privati di qualsiasi settore, con la sola eccezione dei datori di lavoro domestico



## Soggetti Indicati



- Lavoratori Subordinati
- Collaboratori coordinati continuativi
- Associati in partecipazione
- Soci di Cooperativa

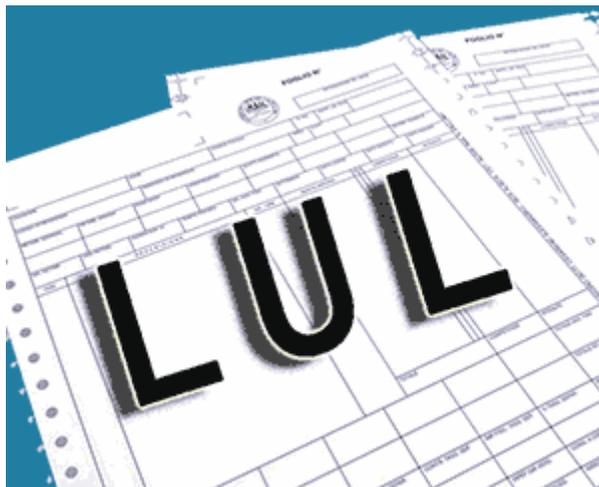
## Soggetti Esclusi



- Collaboratori e coadiuvanti delle imprese familiari
- Coadiuvanti delle imprese commerciali
- Soci lavoratori di attività commerciale e di impresa in forma societaria

## Obbligo di istituzione e tenuta

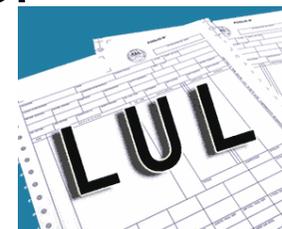
- Il datore di lavoro deve istituire e tenere un solo ed unico libro.
- Il libro unico non può essere tenuto in forma manuale.



# Obblighi di registrazione

Per ogni lavoratore deve essere indicato:

- ✓ nome e cognome
- ✓ codice fiscale
- ✓ qualifica e livello di inquadramento contrattuale
- ✓ la retribuzione base
- ✓ l'anzianità di servizio
- ✓ ogni annotazione riferita a dazioni in denaro o in natura corrisposte o gestite dal datore di lavoro.



segue

35

## Obblighi di registrazione

Per ogni lavoratore deve essere indicato:

- ✓ trattenute a qualsiasi titolo effettuate
- ✓ detrazioni fiscali
- ✓ dati relativi A.N.F.
- ✓ prestazioni ricevute da enti o istituti previdenziali
- ✓ premi e/o straordinari



segue

36

## Obblighi di registrazione



Per ogni lavoratore deve essere indicato:

- ✓ numero ore di lavoro effettuate
- ✓ numero ore di straordinario
- ✓ assenze dal lavoro anche non retribuite
- ✓ ferie
- ✓ riposi

## Consegna del prospetto paga

- Il datore di lavoro può assolvere all'obbligo di consegna del prospetto paga mediante consegna di una fotocopia delle scritturazioni effettuate sul L.U.L.
- L'adempimento di intende assolto anche se la copia non comprende i dati relativi al calendario delle presenze.





**Le scritturazioni obbligatorie sul L.U.L. devono avvenire per ciascun mese di riferimento entro il giorno 16 del mese successivo**

(la comunicazione di assunzione al centro per l'impiego deve essere effettuata il giorno precedente all'assunzione.)

# Presupposti individuati per l'inquadramento del lavoratore



# Inquadramento del lavoratore

## NOZIONE GENERALE

L'uso corrente dei termini "mansioni", "qualifiche" e "categorie" evidenzia spesso alcune ambiguità di tipo lessicale, pertanto occorre liberare il campo dalle incertezze, puntualizzandone il significato.



# Inquadramento del lavoratore

## **MANSIONI**

Le mansioni, nel senso tecnico-giuridico del termine, individuano e specificano il contenuto della prestazione contrattualmente dovuta dal lavoratore, essendo costituite dal complesso dei compiti a lui attribuiti concretamente, secondo i profili proposti dall'esperienza organizzativa del lavoro, all'interno delle categorie aziendali.

## **QUALIFICHE**

Per qualifica, nell'accezione tecnico-giuridica si intende la posizione e/o l'inquadramento che la legge e la contrattazione collettiva attribuiscono ai lavoratori, alle dipendenze di datori di lavoro di diversa natura, in considerazione delle mansioni assegnate.

## **CATEGORIE**

E' l'art.2095 del Codice Civile ad individuare le categorie legali, operando una suddivisione tra i prestatori di lavoro in dirigenti, quadri, impiegati ed operai, successivamente modificato dalla Legge 13/5/1985 n. 190, a cui la contrattazione collettiva ne aggiunge altre due: quella dei funzionari, tipica del settore del credito e delle assicurazioni e quella degli intermedi, propria del comparto industriale.

# Inquadramento del lavoratore

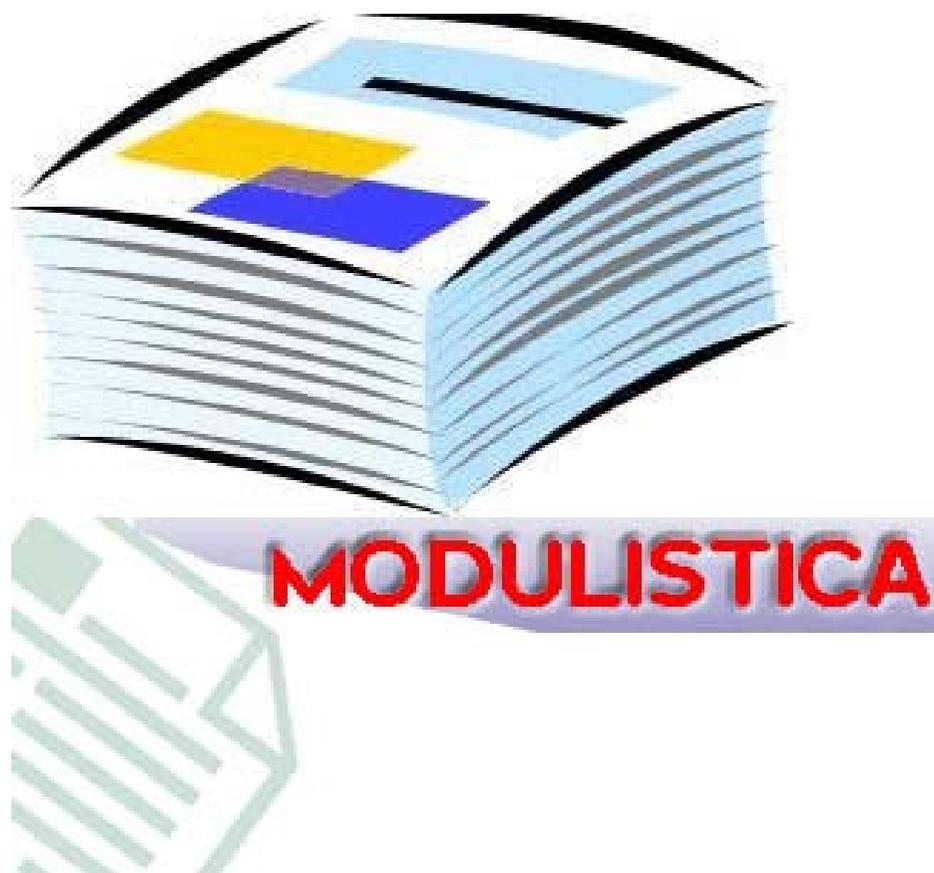
- INDIVIDUAZIONE DELLA QUALIFICA
- MANSIONI EFFETTIVAMENTE SVOLTE
- MUTAMENTO
- MANSIONI SUPERIORI



## Inquadramento del lavoratore

- OPERAI
- INTERMEDI
- IMPIEGATI
- FUNZIONARI
- QUADRI
- DIRIGENTI







# Modulistica

## MODALITÀ DI COMPILAZIONE DM10

Il datore di lavoro mensilmente sarà tenuto a denunciare all'INPS il totale delle retribuzioni corrisposte ai lavoratori dipendenti, utilizzando il modello DM10/2 che a far data dal 1/1/2004 dovrà essere trasmesso utilizzando INTERNET (Circolare INPS n. 32/2004).

Il modello DM10/2 telematico dovrà contenere le varie somme a debito ed a credito nei confronti dell'Istituto previdenziale.

Il predetto modello è suddiviso nei seguenti quadri:

- A - Dati anagrafici, Periodo della denuncia, N. dipendenti occupati
- B - Dati retributivi
- C - Somme a debito del datore di lavoro
- D - Somme a credito del datore di lavoro
- F - Autorizzazione CIG
- I - Dichiarazione del datore di lavoro



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

# Modulistica



F24

agenzia entrate Mod. F24

DELEGA IRREVOCABILE A: **Banca D'alba**

**MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO** AGENZIA **ALBA** PROV. **CN**  
PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE

**CONTRIBUENTE**

**CODICE FISCALE** 91001171390049 barre in caso di anno d'imposta non coincidente con anno solare

**DATI ANAGRAFICI** **CONDOMINIO ALBA ANTICA** nome \_\_\_\_\_

data di nascita \_\_\_\_\_ sesso (M o F) \_\_\_\_\_ comune (o Stato estero) di nascita \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

comuna \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ via e numero civico \_\_\_\_\_

**DOMICILIO FISCALE** **ALBA** **CN** **via san giovanni**

**CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare** \_\_\_\_\_ codice identificativo \_\_\_\_\_

**SEZIONE ERARIO**

codice tributo	rateazione/telegi/prov./stato rif.	anno di riferimento	Importi a debito versati	Importi a credito compensati
1020	0006	2008	44,44	
<b>TOTALE A</b>			<b>44,44 B</b>	<b>44,44</b>

**IMPOSTE DIRETTE - IVA RITENUTE ALLA FONTE ALTRI TRIBUTI ED INTERESSI**

codice ufficio \_\_\_\_\_ codice atto \_\_\_\_\_ **SALDO (A-B)** \_\_\_\_\_

**SEZIONE INPS**

codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/titolo azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa	Importi a debito versati	Importi a credito compensati
<b>TOTALE C</b>				<b>D</b>	<b>SALDO (C-D)</b> _____

**SEZIONE REGIONI**

codice regione	codice tributo	rateazione/mese rif.	anno di riferimento	Importi a debito versati	Importi a credito compensati
<b>TOTALE E</b>				<b>F</b>	<b>SALDO (E-F)</b> _____

**SEZIONE ICI ED ALTRI TRIBUTI LOCALI**

codice ente/codice comune	anno	tributo	causale	numero mensili	codice tributo	rateazione/mese rif.	anno di riferimento	Importi a debito versati	Importi a credito compensati
<b>TOTALE G</b>								<b>H</b>	<b>SALDO (G-H)</b> _____

**SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI**

**INAIL**

codice sede	posizione assicurativa numero	c.c.	numero di riferimento	causale	Importi a debito versati	Importi a credito compensati
<b>TOTALE I</b>					<b>L</b>	<b>SALDO (I-L)</b> _____

**SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI**

codice ente	codice sede	causale contributo	codice posizione	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa	Importi a debito versati	Importi a credito compensati
<b>TOTALE M</b>					<b>N</b>	<b>SALDO (M-N)</b> _____

**FIRMA** **SALDO FINALE** **EURO +** **44,44**

**ESTREMI DEL VERSAMENTO (DA COMPILARE A CURA DI BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE)**

DATA	CODICE BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE	Pagamento effettuato con assegno	banca/postale
giorno	AVENDA	n.ro	circolare/vaglia postale
mesi	CAB/SPORTELLO	tratto / emesso su	cod. ABI
anno			CAB
3 0 0 6 2 0 0 8	03566		

Autoreg. addizionale su conto corrente bancario n° 00000033333 cod. ABI 03566 CAB 66666 firma \_\_\_\_\_

1° COPIA PER LA BANCA/POSTE/AGENTE DELLA RISCOSSIONE

# Modulistica

## MODELLO F24



Il versamento dei contributi indicati sul modello DM10 andrà effettuato, utilizzando il modello F24, con il quale si pagano anche i tributi dovuti al fisco.



# Modulistica



INPS Sede di TORINO NORD  
 Gestione Soggetto Contribuente  
 C.SO GIULIO CESARE 290  
 10154 TORINO

**ATTESTAZIONE DELLA DENUNCIA CONTRIBUTIVA RELATIVA AL PERIODO:**  
 gennaio 2009

**Matricola Azienda** 8126686621  
**Codice Fiscale** BSGMMM70L06L219T  
**Numero dipendenti** 45  
**N. dip. a tempo determinato** 0  
**Cod.Stat.Contr.** 11601  
**Cod.Autorizzazione** 0W6N6Q  
**Data di Presentazione** 26/02/2009  
**Numero di Pratica** 227244

B.

In relazione alla denuncia di Mod. DM10/2 presentata da codesta azienda con sistemi automatizzati ai sensi dell'art.44 della legge n.326 del 2003, si comunicano i dati trasmessi con modalità telematiche.

Quadro B/C					Quadro D		Quadro F		
Codice	N.dip.	N.gg.	Retribuzioni	Somma a debito del datore di lavoro	Codice	Somma a credito del datore di lavoro	N. Autorizzaz.	Num. ore ordinarie	Num. ore straordinarie
0011	3	78		6.740	0035	662			
CF01	12				0052	981			
0000	36	4.134	34.442	14.214	TF14	32			
000M	6	580	3.551	1.465	TF02	30			
Z000	2		1.750		TF13	1			
MA00	27				TF01	1			
FE00	18								
FS00	30								
CR00	1		1.069						
0024	135	4.792	47.552						
Importi espressi in Euro				<b>Totale:</b>	19.147	1.707			

Differenza a debito del datore di lavoro: E. 17.440

Ha trattenuto la quota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti.

Il Direttore della Sede  
 LUCIANO AULICINO

**DENUNCIA MENSILE**



# dati nazionali

.....**Popolo di navigatori, santi ed eroi.**

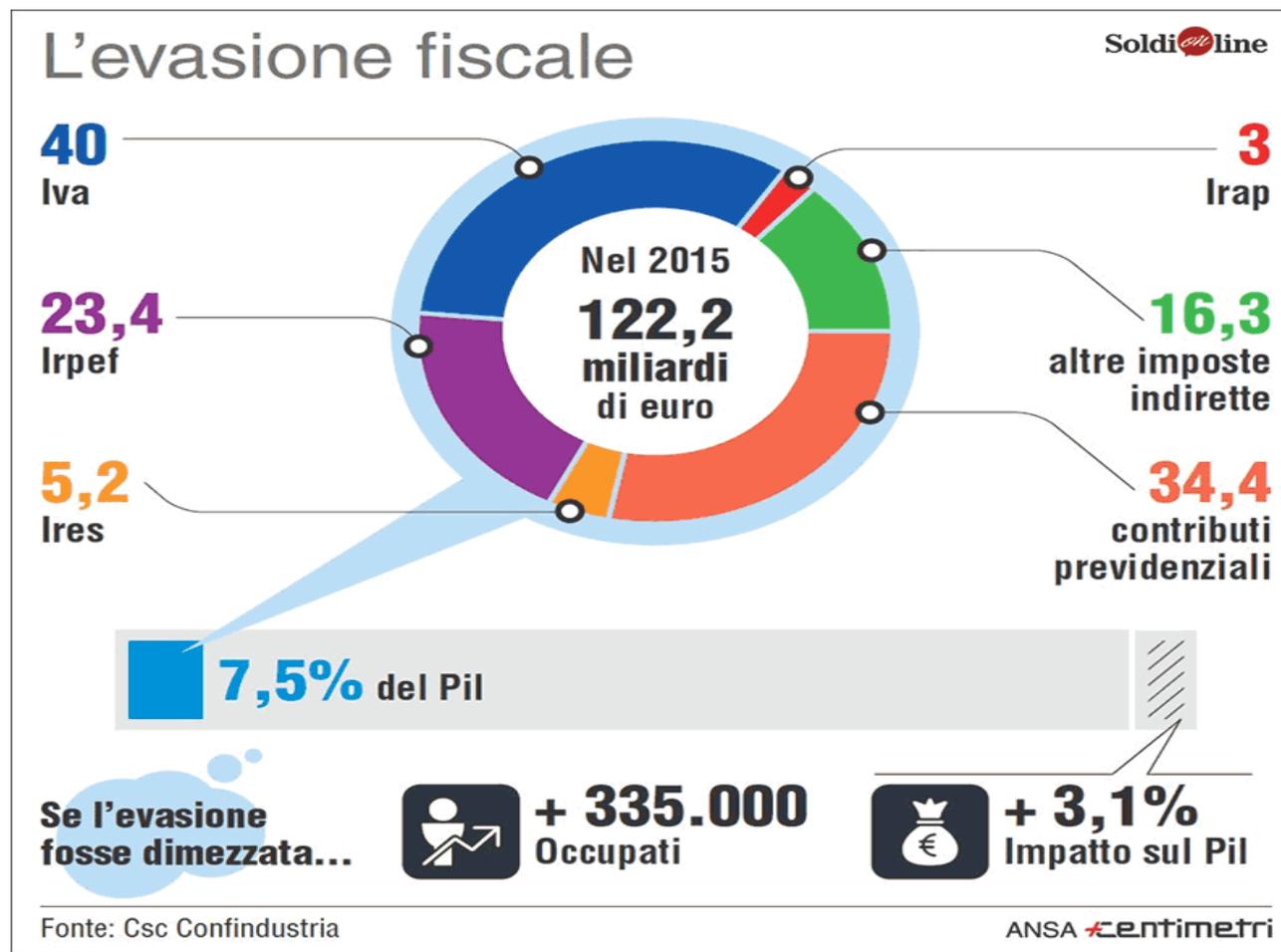
Ma anche popolo capace di moltiplicare non i pani e i pesci ma direttamente gli euro.

Per ogni **100 Euro** guadagnati infatti **gli italiani** ne riescono a spendere **114** (centoquattordici).

Non si tratta, purtroppo, di un miracolo. Ma semplicemente di evasione fiscale o, più banalmente detto, nero.

Non quel che si dice un fulmine a ciel sereno, ma l'ultima conferma della peculiare abitudine italica di considerare il fisco un qualcosa a metà tra il fastidio e l'abuso.....

Fonte: ISTAT Anno 2017 (anno d'imposta 2016)



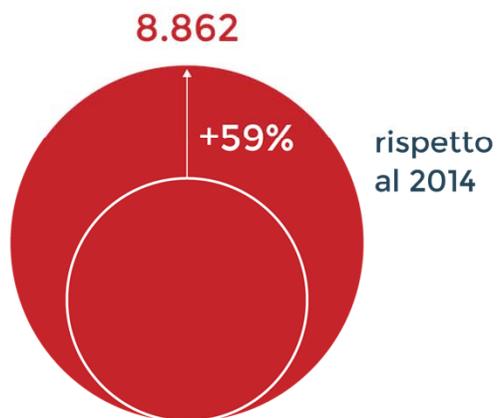


## LAVORO NERO E ISPEZIONI Settore agricolo. Anno 2015

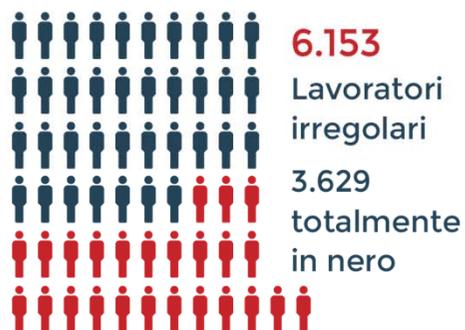
(Fonte: Federazione Lavoratori Agroindustria)



### Aziende



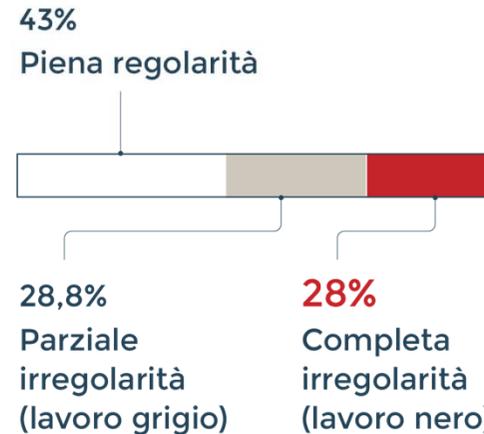
### Lavoratori



**713**  
episodi di caporalato riscontrati



### Regolarità



**ATTIVITÀ DI VIGILANZA - RISULTATI OPERATIVI. ANNO 2017**

<b>Numero ispezioni</b>	<b>19.991</b>
<b>Lavoratori in nero e irregolari</b>	<b>15.458</b>
<b>Totale Generale accertato (milioni di euro)</b>	<b>894</b>

Fonte: XVI RAPPORTO ANNUALE - INPS



## PRINCIPALI RISULTATI DELL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA. ANNO 2017

N° accertamenti ispettivi ( <i>totale</i> )		<b>19.991</b>	
<i>di cui,</i> 			
<i>accertamenti ispettivi con esito irregolare</i>		<b>15.458</b>	
N° lavoratori in posizione irregolare			<b>109.075</b>
<i>di cui</i>			
	<i>lavoratori completamente in nero</i>	<b>5.243</b>	
Totale Ge  rtato ( <i>milioni di euro</i> ) di cui:			<b>894</b>
<i>Importo prestazioni indebite annullate (milioni di euro)</i> 			<b>199</b>
<i>Importo evaso accertato (compreso sanzioni in milioni di euro)</i>		<b>694</b>	

Fonte: XVI RAPPORTO ANNUALE INPS

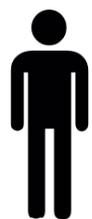
# LAVORO NERO E CAPORALATO



Elaborazione Oss. Placido Rizzotto su dati Ministero del Lavoro, CREA, Ass. Bruno Trentin, Tecnè, Flai CGIL, CRIM, UNODC, CENSIS, ILO, DNA, atti processuali e testimonianze dirette di lavoratori e imprenditori

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**20 milioni di cui 3,5 in agricoltura**

le persone al mondo in condizioni di lavoro forzato



**150 Miliardi di euro, di cui 9 in agricoltura**

i profitti derivanti dal lavoro forzato

**IL LAVORO NERO  
DÀ SOLO  
PESSIMI FRUTTI.**

**SCEGLI I FRUTTI  
DELLA LEGALITÀ.**





## Economia non osservata e lavoro nero in Italia



80

epicentri in Italia nei quali sono stati riscontrati fenomeni di grave sfruttamento in agricoltura e caporalato  
**tra 400.000 e 430.000**



i lavoratori irregolari in agricoltura e potenziali vittime di caporalato

**100.000**



i lavoratori in Italia in condizioni di sfruttamento e grave vulnerabilità  
**tra 250 e 290 miliardi di euro**

l'economia non osservata stimata in Italia



**da 3 ai 3,8 milioni le persone**

con impiego irregolare in Italia, con un danno economico **tra i 25 e i 35 miliardi di euro**



**tra 2 e 5 miliardi di euro**

economia sommersa e informale in agricoltura

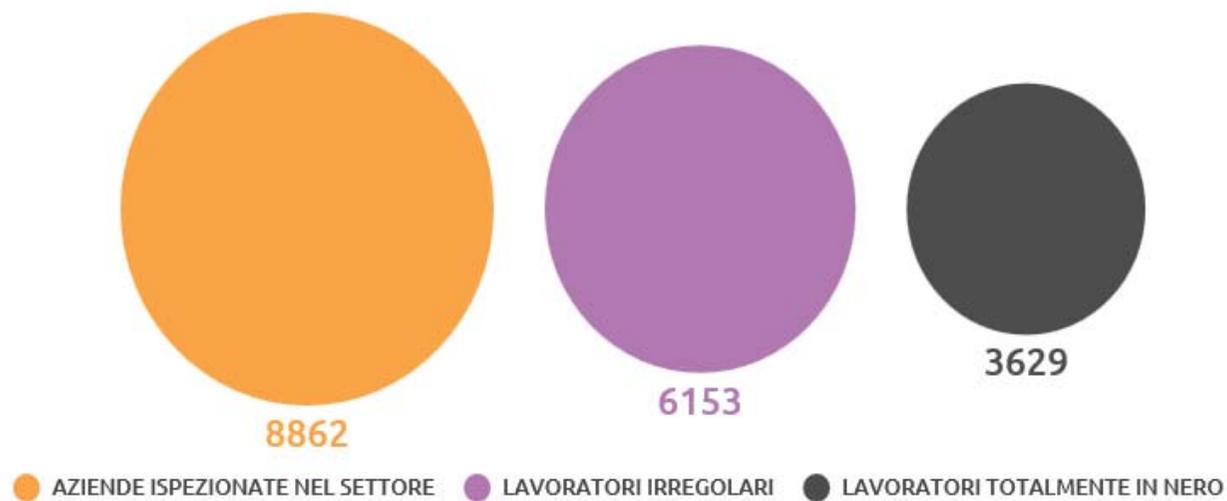


**tra 3,3 e 3,6 miliardi di euro**

il danno economico prodotto dall'irregolarità di più di **400.000 lavoratori** in agricoltura



## Lavoro nero e ispezioni, settore agricolo (2015):



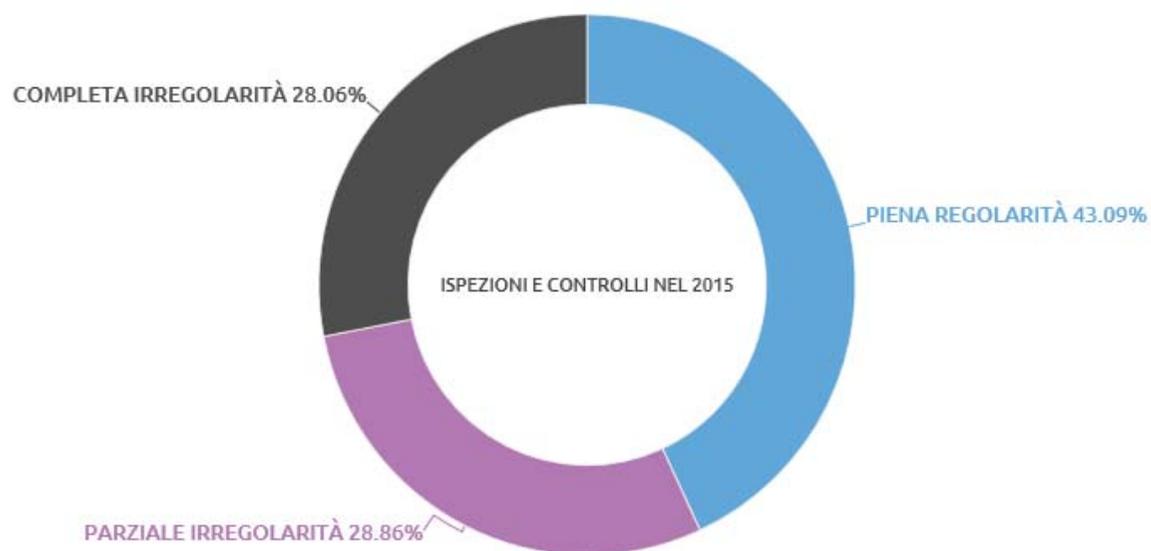
**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**+59% di ispezioni rispetto al 2014**

**713 episodi di caporalato riscontrati a seguito delle ispezioni**



# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



## Le diverse forme del caporalato



### Caporale - lavoratore

Organizza le squadre e si occupa del trasporto (è il cd. Caponero), in alcuni casi lavoro anch'esso con la squadra



### Caporale tassista

Si limita a gestire il trasporto e quella è la sua unica fonte di guadagno



### Caporale venditore

Organizza le squadre e impone la vendita di beni di prima necessità, in alcuni casi fornisce l'alloggio



### Caporale aguzzino

Utilizza violenza sistematica, sottrazione dei documenti e impone condizioni alloggiative indegne



### Caporale amministratore delegato

Gestisce per conto dell'imprenditore l'intera campagna di raccolta con l'obiettivo di massimizzare i profitti attraverso pratiche illecite



### Caporale mafioso

Colluso con la criminalità organizzata, il caporalato è solo una delle sue attività (oltre a tratta di esseri umani, truffa per documenti falsi e all'INPS, estorsioni, riciclaggio, etc). In alcuni casi ha un rapporto nei confronti dell'imprenditore di natura estorsivo



### Il caporale collettivo (nuovo caporalato)

Utilizza forme apparentemente legali (cooperative senza terra e agenzie interinali) per mascherare l'intermediazione illecita di manodopera

*NOTA: Tale tassonomia è utilizzata solo a titolo esemplificativo, tutti i dettagli sulle definizioni, casistiche e/o riscontri sono inseriti nel rapporto Agromafie e Caporalato*

**INPS**

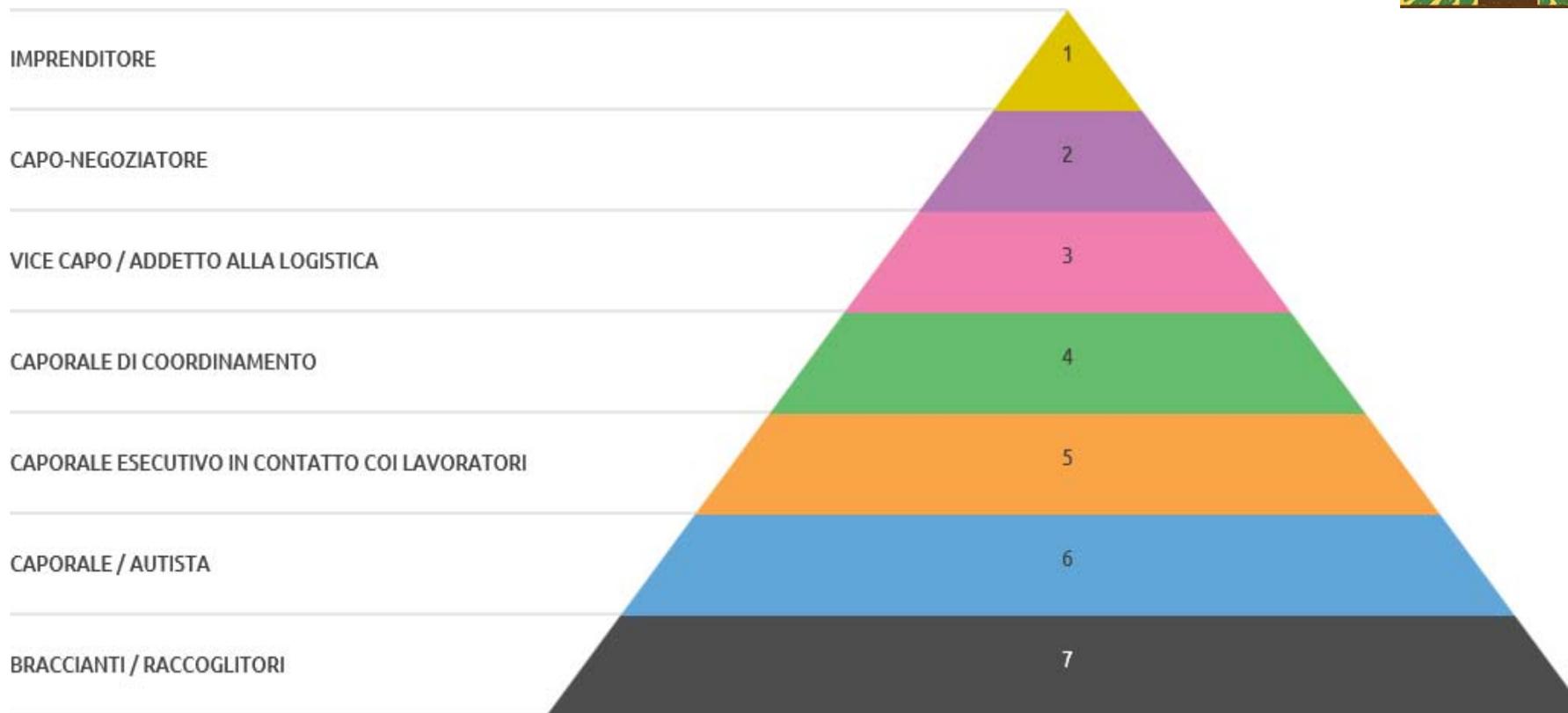
Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**STOP  
CAPORALATO**



# La piramide gerarchica del caporalato



# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



## Le condizioni di lavoro sotto un caporale



Nessuna tutela e diritto garantito dai contratti e dalla legge



Salario inferiore di circa **il 50%** di quanto previsto dai CCNL e CPL



Paga media **tra i 22 e i 30** euro al giorno



Orario medio da **8 a 12** ore di lavoro al giorno

Lavorare a cottimo per un compenso di **3/4 €** per un cassone da **375Kg**



**Il 60%** dei lavoratori sotto caporale non ha accesso ad acqua o servizi igienici



Pagare il trasporto al caporale a secondo della distanza, mediamente **5 euro**

Pagare per beni di prima necessità (mediamente **1,5 €** l'acqua, **3€** panino, etc)



## Il guadagno dei caporali

Simulazione campagna di raccolta  
Numero cassoni riempiti in un mese:

**450.000 unità**

Valore singolo cassone:

**4,50 €**

Guadagno capo negoziatore a cassone:

**0,50 €**

Guadagno capo negoziatore su intero mese:

**450.000 x 0,50€ = 225.000 €**

da suddividere con la squadra di caporali



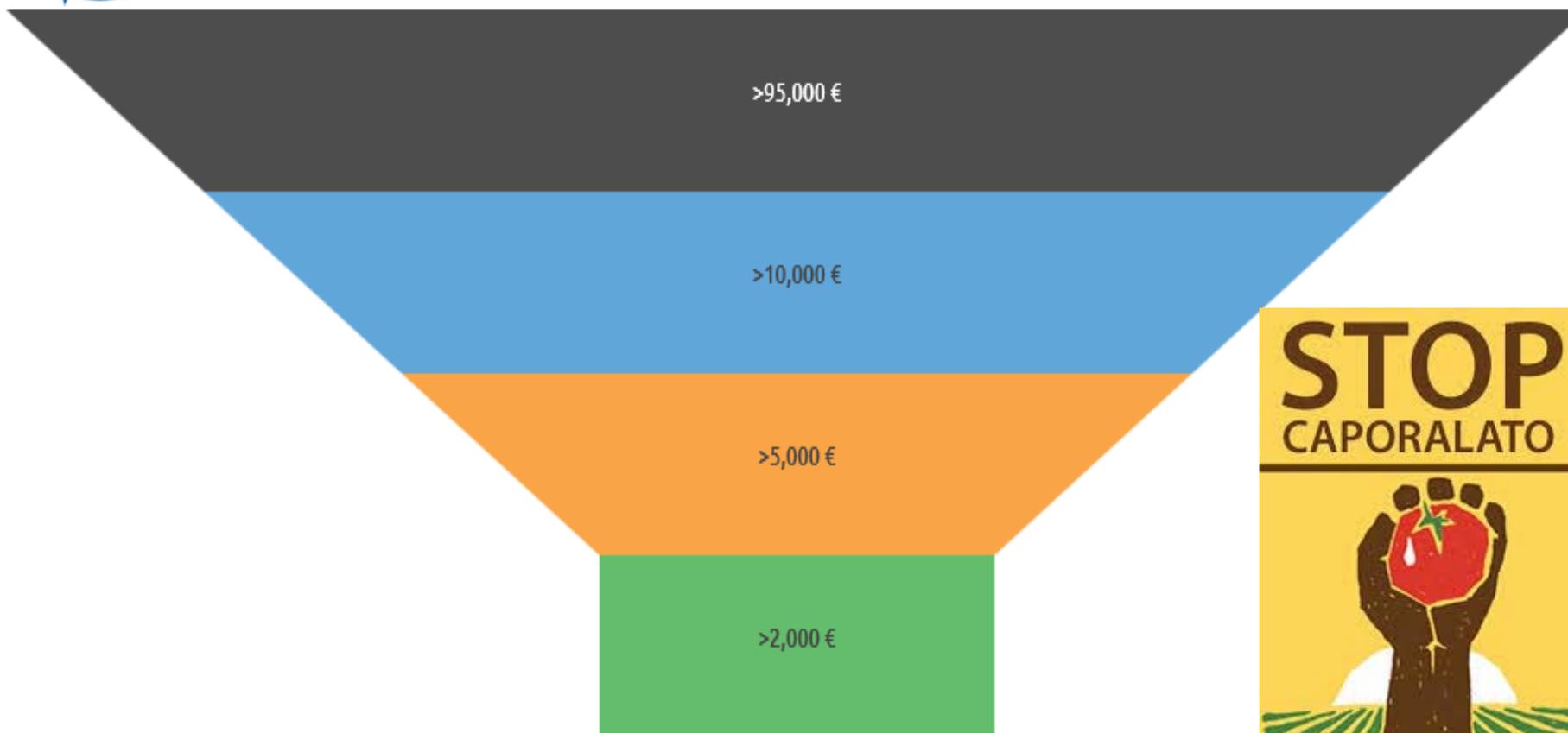
**Simulazione guadagno squadra caporali**

**Totale: 225.000 € così suddivisi:**



# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



● Capo negoziatore ● Vice capo (di nazionalità italiana) ● Caporali intermedi ● Caporale / Autista

# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**Nota 1:** *Simulazione effettuata su campagna di raccolta intensiva di 30 giorni e retribuita a cottimo. Lo schema ha una funzione esemplificativa e non esaustiva, prende spunto da quello che abbiamo definito Caporale mafioso e/o caporale collettivo. Tutti i dettagli nell'edizione cartacea del terzo rapporto Agromafie e Caporalato.*

**Nota 2:** *Il guadagno di questa tipologia di caporali non si può quantificare con precisione neanche con una simulazione. Gli stessi sono autorizzati dai loro vertici a taglieggiare i lavoratori attraverso la fornitura di beni di prima necessità (acqua, cibo, medicinali, alloggio) e in particolare il trasporto.*

**Fonte:** *Elaborazione Oss. Placido Rizzotto sulla base di atti processuali e di una testimonianza di un caporale pentito nonché di lavoratori e imprenditori dell'area di Palazzo San Gervasio (Potenza).*

*Elaborazione Oss. Placido Rizzotto su dati Ministero del Lavoro, CREA, Ass. Bruno Trentin, Tecnè, Flai CGIL, CRIM, UNODC, CENSIS, ILO, DNA, atti processuali e testimonianze dirette di lavoratori e imprenditori*