

■

SVILUPPO DEL CEDOLINO PAGA

Roberto La Guardia
Consulente del Lavoro

CEDOLINO PAGA «OLD STYLE BUFFETTI»

ricevuta

Dichiaro di aver
delle mie contesse
retroscritto e di
consegnatami, di
a saldo di ogni m
ordinario e straord

SOGGETTA A BOLLO VICENTE

Non si ammettono risconti per denaro mancante o fuori corso se non sono fatti al ritiro dell'importo.
Non si ammettono risconti sul conteggio se non sono fatti entro la scadenza del periodo di paga succedente.

retribuzione del Sig. _____
qualifica _____ n. _____
periodo _____

RETRIBUZIONE LORDA	retribuzione ore/gg.	n.	a €	
	contingenza ore/gg.	n.	a €	
	terzo elemento			
	ore straordinario	n.	a €	
	scatti anzianità	n.	a €	
	cottimo/incentivo			
	festività	ore gg.		
	50% diarie			
	mensilità aggiuntiva			
	IMPOSIZIONE CONTRIBUTIVA	arrotondamento di (A) =	TOTALE (A)	
RITENUTE	INPS			
	ritenuta pensionati			
RETRIBUZIONE NETTA				
CINQUE CONTRIBUI	50% diarie			
	indennità malattia, maternità			
CINQUE CONTRIBUI	IMPOSIZIONE URP 2	TOT. 10+		TOTALE (B)
	imp. lorda	- detraz.		
	anticipi e prestiti			
TOTALE				
assegno nucleo familiare				
ore da recuperare n.				
SOMMA PAGATA €				

6010 II

PERIODO DI RETRIBUZIONE DAL 01-02-1997

AL 28-02-97

COGNOME, NOME, QUALIFICA				TOTALI	COMPETENZE LORDE											
				ore ord.	base oraria	superminimo				INR. 01		ORE MOD.	50% diarie	festività - ferie	INTEGR.	retribuzioni convenzionali o in natura
prestazioni per ciascuna giornata				ore strac.	retribuz. oraria	retribuzione base	contingenza	scatti	INR. 01	straordinari	LAVORARE	incentivo	13° e 14°	GARANZIA		
				giorni	retrib. giornal.											
riporto																
1 MANEUSI EMILIA				QUALIFICA	MATRICOLA	144						168				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	003	18	RET 24	844'000	996'380		650	11506,44				
												184'103				
2 CRESCENZO KATIA				QUALIFICA	MATRICOLA	143						178				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	004	18	RET 24	844'000	996'380		650	11506,44				
												145'009				
3 DEL GIUDICE MICHELE				QUALIFICA	MATRICOLA	129						318				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	007	17	RET 23	844'000	996'380		650	11506,44				
												356'000				
4 PESCE LUISA				QUALIFICA	MATRICOLA	122						388				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	009	16	RET 22	844'000	996'380		650	11506,44				
												137'245				
5 CRESCENZO M. IMMACOLATA				QUALIFICA	MATRICOLA	123						378				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	010	16	RET 22	844'000	996'380		650	11506,44				
												125'198				
6 LEONE RITA				QUALIFICA	MATRICOLA	88						728				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	011	11	RET 26	844'000	996'380		650	11506,44			269'308	
ASSUNTA IL 3-2-FI				AMMAGATA								828'164				169'942
7 ESPOSITO ANNA				QUALIFICA	MATRICOLA	64						968				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				0.S.	012	8	RET 24	844'000	996'380		650	11506,44			307'780	
ASSUNTA IL 3-2-FI				AMMAGATA								1104'618				169'942
8 PESCE PATRIZIA				QUALIFICA	MATRICOLA	160										
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31				APP. MAE	013	20	RET 450	734'280	886'851		650					
ASSUNTA IL 3-2-FI																
riportare																

IL CEDOLINO PAGA

È un prospetto che indica tutti gli elementi che compongono la retribuzione e le singole trattenute effettuate dal datore di lavoro per adempiere agli obblighi di legge.

La legge n.4/1953 impone al datore di lavoro l'obbligo di consegnare il prospetto paga, ne indica i contenuti obbligatori ma non ne fornisce un modello. Con la istituzione del L.U.L. si è di fatto armonizzata la modulistica, consentendo di utilizzare un tracciato pre-autorizzato dall'Inail e che ha - di diritto - sostituito il Libro Matricola, il Libro Retribuzione e il Registro delle Presenze mensili.

Sede: 33500 Data: Aut:

Cod.Ditta	Fillale	Codice fiscale	Partita I.V.A.	Posizione Inps	Periodo retribuito	Anno	Num.libro unico	INAIL	
Ragione sociale			Indirizzo		Citta'		Pr.		
Codice Dip.	Cognome	Nome	Codice fiscale	Matricola					Pr.lul
Data di nascita	Luogo di residenza		Pr.	Data di assunz.	Data scad.termine	Data cessaz.	Data pros.scatto	Num.sc.	
Posizione Inail	Livello	Qualifica	Situazione detrazioni Con. Figli Asc.		Tab.Inps ANF	N.fam.	Centro di costo	Reparto	Mansione
				Retrib. di fatto	Retrib.oraria	Retrib.giornaliera			
Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr. Decor.scatti anz.

Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze:				
								gg	ore	str	sigla	qta
								1				
								2				
								3				
								4				
								5				
								6				
								7				
								8				
								9				
								10				
								11				
								12				
								13				
								14				
								15				
								16				
								17				
								18				
								19				
								20				
								21				
								22				
								23				
								24				
								25				
								26				
								27				
								28				
								29				
								30				
								31				

Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione **Tot.lordo**

Annotazioni:

Imp.Contributivo	(Impon.non arrot.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/Irpef t.sep.
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni			Totale Irpef
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a.da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
Imponibile Inail		Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2

DATI CONGUAGLIO

Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detr.az. oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali

PROGRESSIVI ANNUI

Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail	Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	- Arrot.precedente	+ Arrot.attuale	NETTO A PAGARE	
			Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta
Ferie AP		Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest. AP	Ex.fest.god.	Ex.fest.res.	

Banca di accredito: IBAN:

Data e ora di stampa: 02/05/2018 18:09 Num.libro unico azienda:

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/01/2009

STRUTTURA DEL CEDOLINO(1)

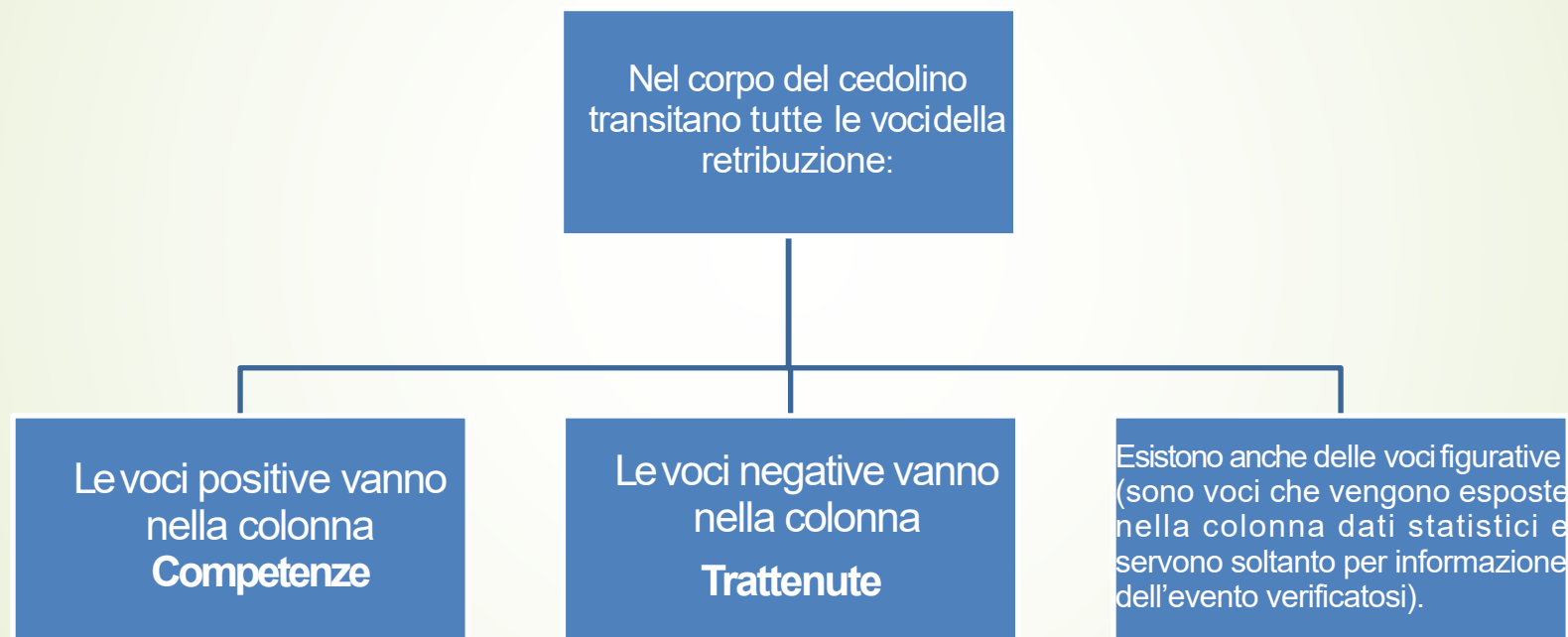
dati della ditta

- Anagrafica Studio
- Rifer. Autor. LUL
- Posizione INPS
- Posizione INAIL
- Posizione C. Edile

dati del lavoratore

- Anagrafica dipendente
- Rapporto di Lavoro
- Mese di Retribuzione
- Data Assunzione
- Contratto di Lavoro
- Livello – Qualifica - Mansione
- Sede di Lavoro
- Elementi del Trattamento Salariale
- Ferie, Festività e Permessi retribuiti
- Componenti nucleo ANF e detrazioni.

STRUTTURA DEL CEDOLINO (2)



STRUTTURA DEL CEDOLINO (3)

Dati
Previdenziali

Dati Fiscali
mese/anno

Dati TFR

Netto in
Busta

DATI OBBLIGATORI

Datore di Lavoro:

Nella testata degli elementi retributivi sono richiesti i dati anagrafici relativi al datore di lavoro che eroga la retribuzione, compreso il codice fiscale.

Posizione contributiva I.N.P.S.:

In questo campo è riportato il numero di posizione I.N.P.S. dell'azienda, rappresentato dal numero di matricola attribuito dall'Istituto al momento dell'apertura della posizione assicurativa (i primi due numeri identificano la sede provinciale dell'I.N.P.S. in cui l'azienda è iscritta).

Posizione assicurativa I.N.A.I.L.:

In questo campo viene riportato il numero di posizione assicurativa territoriale I.N.A.I.L. assegnato all'azienda; nel caso di più posizioni attribuite, a seconda delle attività svolte, viene evidenziato il numero di posizione corrispondente all'attività svolta dal dipendente a cui è intestato l'elaborato.

DATI OBBLIGATORI (2)

Numero di matricola del dipendente:

Numero progressivo assegnato dal software (eventualmente abbinato al numero matricola, registro abrogato a partire dal 18 agosto 2008).

Dati identificativi del dipendente:

Nei campi stabili si imputano le generalità del dipendente.

Data di assunzione:

Data di inizio del rapporto di lavoro, corrispondente a quella rilevata dal modello UNIFICATO Unilav, documento che certifica la regolare presenza del dipendente pressol'azienda.

DATI OBBLIGATORI (3)

Data di assunzione convenzionale:

Ha una diversa natura rispetto alla data di assunzione in quanto è legata all'anzianità di servizio del lavoratore presso l'azienda, quindi è sempre anteriore rispetto a quella di assunzione. In linea generale risulta valida per il calcolo del TFR o di altre indennità equipollenti.

Data di cessazione:

Indica la data di risoluzione del rapporto di lavoro; tale dato è presente sull'ultimo prospetto dei dati retributivi, nel quale vengono erogate tutte le competenze, i ratei maturati, le ferie e i permessi non goduti e il TFR.

Anzianità:

Indica il periodo di presenza presso l'azienda ed è utile ai fini del calcolo del TFR.

DATI OBBLIGATORI⁽⁴⁾

Periodo di paga:

Per periodo di paga si intende l'unità di tempo al termine del quale è effettuato il calcolo della retribuzione; la sua durata è determinata dai CCNL di categoria e, in mancanza, dagli usi. Nella maggior parte dei casi il periodo di paga è mensile.

Qualifica:

I prestatori di lavoro subordinato si dividono in dirigente, quadro, impiegato ed operaio (art.2095 primo comma c.c.)

Mansione:

Rappresenta l'effettiva attività svolta dal lavoratore.

Livello:

In riferimento alla mansione svolta, ogni C.C.N.L. prevede un corrispondente livello di appartenenza.

DATI OBBLIGATORI⁽⁵⁾

Ore lavorabili:

Sono le ore effettivamente lavorabili nel mese retribuito e nelle quali può essere resa la prestazione lavorativa. Esse sono al netto delle ore festive e/o altre.

Ore retribuite/Giorni retribuiti:

Sono le ore/gg retribuite nel mese, con esclusione delle assenze non giustificate. Il dipendente deve essere retribuito con un importo orario e in relazione alle effettive ore lavorate o comunque cadenti nel periodo; anche per i giorni cadenti nel periodo che, pur non essendo stati lavorati, per contratto o per legge devono essere corrisposti.

Ore lavorate/Giorni lavorati:

Sono le ore/gg effettivamente lavorate dal lavoratore e nelle quali si è avuta l'effettiva presenza al lavoro dello stesso. Ad esse possono essere legate diverse indennità quali la presenza, etc.

RETRIBUZIONE

Retribuzione oraria:

Il dipendente ha diritto, a fronte dell'attività prestata, al riconoscimento di un corrispettivo economico che deve essere proporzionato alla qualità e quantità del lavoro svolto e quindi retribuito con un importo orario minimo in relazione alle ore effettivamente lavorate o comunque cadenti nel periodo. Viene inoltre retribuito per le ore del periodo che, pur non essendo state lavorate, per contratto o per legge, devono essere corrisposte (festività e/o altro).

Per avere il valore della paga oraria, si divide la retribuzione mensile per il coefficiente orario previsto da ogni contratto collettivo.

Inoltre si intende quanto deve essere corrisposto al dipendente allo scadere del periodo di paga; il mese rappresenta il periodo di paga più diffuso per la maggioranza dei settori. In particolar modo, nel caso di personale operaio, la retribuzione viene corrisposta in relazione alle effettive ore lavorate nel periodo retribuito.

RETRIBUZIONE

Retribuzione mensilizzata:

In questo caso al dipendente spetta una retribuzione fissa mensile, indipendentemente dalle ore effettivamente lavorate. Diversi contratti collettivi hanno mensilizzato la retribuzione degli operai.

Retribuzione conglobata:

Indica la misura del compenso minimo totale da erogare ai lavoratori di uguale livello di inquadramento ed è formata dalla paga base, indennità di contingenza, elemento distinto, superminimo, scatti di anzianità, indennità di funzione e quanto altro maturato o riconosciuto al lavoratore. I valori vengono stabiliti dai CCNL, mentre i valori in aggiunta sono stabiliti o pattuiti con datore di lavoro. E' inoltre possibile la presenza di indennità regionali, provinciali o aziendali.

Retribuzione apprendisti:

La retribuzione degli apprendisti è determinata secondo due diversi metodi: nel regime previgente al D.Lgs. n.276/2003, il trattamento economico era normalmente stabilito a percentuale rispetto alla paga di un lavoratore qualificato. Con il decreto sopra citato, l'apprendista viene retribuito a livelli di inquadramento progressivamente crescenti.

EVENTI MAGGIORMENTE PRESENTI NELLO SVILUPPO DEL PROSPETTO PAGA.

Assenze giustificate

Indennità di malattia

Indennità di maternità

Indennità di infortunio

Cassa Integrazione Guadagni

Permessi per handicap e congedi

Lavoro straordinario, trasferte e premi produttività

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
121,00	121,00	137,00		19	22	22		4	30	23/07/2016
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze APRILE 2016		
								gg	ore	str sigla qta
00001CFT		RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	121,00	8,98215			1.086,84	1		
02006		Ore assenza	32,00	8,98215	287,43			2		FS 8,00
02222CFT		FESTIVITA' GODUTA ORE	16,00	8,98215			143,71	3		AS 7,00
02502CFT		13a MENSILITA' RATEI	1,00	125,75010			125,75	4	7,00	
02505CFT		14a MENSILITA' RATEI	1,00	125,75010			125,75	5	7,00	
								6	7,00	
								7	4,00	AS 1,00
								8		
								9	7,00	
								10	7,00	
								11	7,00	
								12		AS 7,00
								13	7,00	
								14	4,00	AS 1,00
								15		
								16	7,00	
								17	7,00	
								18	7,00	
								19	7,00	
								20		AS 7,00
								21	4,00	AS 1,00
								22		
								23	7,00	
								24	7,00	
								25		FS 8,00
								26	7,00	
								27	7,00	
								28	4,00	AS 1,00
								29		
								30		AS 7,00
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	1.482,05		

Annotazioni:

Imp.Contributivo	(Impon.non arrot.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
1.482,00	1.482,05	136,20					136,20
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/lrpef f.sep.
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef
1.345,85	313,38	125,54					187,84
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
1.482,05	333,52	30,32	74,69	6,79	25,07	2,79	39,90
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2
1.482,00							

DATI CONGUAGLIO

Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detr.az. oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali

PROGRESSIVI ANNUI

Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail	Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato	NETTO A PAGARE
							- Arrot.precedente + Arrot.attuale	
4	17	89	6.051,09	6.051,00			0,21 0,10	1.118,00

Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta
6.051,00		556,10	5.494,99	1.283,65	495,58120		788,07

Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest. AP	Ex.fest.mat.	Ex.fest.god.	Ex.fest.res.
129,1157	115,3328		244,4485					42,1329	10,6654		52,7993

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 09/05/2018 12:53

Num.libro unico azienda: 000000027

Firma per ricevuta:

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/01/2009

MALATTIA

Il periodo di assenza per malattia coperto da indennità previdenziale è sempre valutato in giorni di calendario, feriali e festivi, e può raggiungere un massimo di 180 giorni nell'arco di un anno solare.

Il Trattamento Economico di tale evento si suddivide:

-a carico del datore di lavoro i primi 3 giorni dell'evento, comunemente chiamati "carenza" e, tutte le giornate di malattia **per i dipendenti con qualifica di impiegato e quadro;**

-a carico dell'INPS le indennità di malattia ai lavoratori con qualifica di operaio di tutti i settori e impiegato del Terziario.

La percentuale di indennizzo dell'INPS è la seguente:

- ☐ 50% per le giornate comprese tra il 4 ° ed il 20 ° giorno di malattia;
- ☐ 66,66% per le giornate comprese tra il 21 ° ed il 180 ° giorno di malattia.

MALATTIA

Le percentuali sopra indicate devono essere ridotte ai 2/5 durante il ricovero ospedaliero per i lavoratori non aventi familiari a carico.

Durante il periodo di malattia il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un massimo periodo determinato dal CCNL (periodo di comportamento).

Scaduto tale periodo il datore di lavoro può legittimamente licenziare il lavoratore.

E' la contrattazione collettiva di settore a stabilire il periodo massimo di comportamento.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
36,00	36,00	104,00	63,15000	9	26	14		5	31	01/06/2017
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: DICEMBRE 2017		
								gg	ore	str sigla qta sigla qta
00001CFT		RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	36,00	9,56269			344,26	1		M1 4,00
02222CFT		FESTIVITA' GODUTA ORE	12,00	9,56269			114,75	2		M1 4,00
02502CFT		13a MENSILITA' RATEI	1,00	78,50490			78,50	3		M1
04020CF		CARENZA MALATTIA 100%	8,00	9,56269			76,50	4		M1 4,00
04040 F		IND.MALATTIA C/INPS	12,00				248,34	5		M1 4,00
04060		Integ.malattia ditta 100%	48,00	9,56269	459,01			6		M1 4,00
04069CF		INTEGR.MALATTIA DITTA	48,00				185,54	7		M1 4,00
04200		Lordizzazione			25,13			8		M1 FS 4,00
04220 T		TFR teorico carenza	8,00	9,56269	76,50			9		M1 4,00
04260 T		TFR teorico in malatt.	48,00	9,56269	459,01			10		M1
09580		base imponib. addizionali			6.879,37			11		M1 4,00
10820		BONUS DL.66 24/04/2014	31,00	2,63013			81,53	12		M1 4,00
10822		CONG.BONUS DL.66 04/2014	214,00	2,63013			0,03	13		M1 4,00
00041		Ctr ord.fdo int.s c/dip.	0,15	800,00000	1,20			14		M1 4,00
								15		M1 4,00
								16		M1 4,00
								17		M1
								18		M1 4,00
								19	4,00	
								20	4,00	
								21	4,00	
								22	4,00	
								23	4,00	
								24		
								25		FS 4,00
								26		FS 4,00
								27	4,00	
								28	4,00	
								29	4,00	
								30	4,00	
								31		
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	1.129,45		

Annotazioni:

Imp.contributivo	(Impon.non arrotond.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi				
800,00	799,55	74,72					74,72				
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tass.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tass.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/lrpef t.sep.				
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef				
973,17	223,83	159,67					64,16				
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a.da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali				
1.073,02											
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2				
942,00							350,00				
DATI CONGUAGLIO											
Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda GG	Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gla' tratt.	Irpef cong. CR				
6.879,37	6.879,37	1.582,26214	1.102,25			480,04	0,03-				
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detr.az.oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg. 2,03000	Add.Com. 0,80000	Totale addizionali				
PROGRESSIVI ANNUI			Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arrotond.precedente + Arrotond.attuale		NETTO A PAGARE				
Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail							
7	31	182	7.587,64	6.666,00	139,65	55,03	0,39	640,21			
Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali GG	Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta				
7.314,00	683,14	6.879,37	1.582,26	1.102,25214			480,01				
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest. AP	Ex.fest.mat.	Ex.fest.god.	Ex.fest.res.
20,4175	37,8900		58,3075					8,8410			8,8410

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 29/12/2017 16:22 Num.libro unico azienda: 000001644

Firma per ricevuta:

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/01/2009

VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS

Studio: 41106001

Azienda: 00000082 ARCAIOS S.R.L.

Periodo: 12/2017

Matricola: 7207021283 01

Accentram.: NO

Sede Inps: NOCERA INFERI

CSC/CA: 70501 / 5N6Y0J2H

Data: 05/05/2018

Ora: 17:50

Utente: t4110601

Progr.: wpsrdm

Pagina: 1

Somme a debito						Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo
Operai	10					Assegni	35	319,17
Impiegati	11					CIG ord.	39	
OP.P.TIME	O	8	838	8731	3371,97	CIG stra.	40	
ESON.CTR	QTRI	1	104	1073	414,40	Sgr.capit	45	
LAV.COM.	C000	1				Sgr.183/7	49	
CTR.ASPI	M400	2			2940,00	Ind.mal.	52	310,43
OP.P.TIME	O00M	2	208	1235	476,97	Ind.mat.	53	
O.PT.92/1	O55M	1	104	800	193,04	In.mal.88	54	
N DONNE	FE00	12				ESON.CTR	TRIE	310,96
FORZA AZI	FZ00	7				IND.104/9	L056	902,81
Appr.sog.	20							
Appr.no.S	21							
Lav.stra.	22							
Tratt.AGO	23					TOTALE B	57	1843
TOTALI	24	34	1254	11839		TOTALE A-B (differenza a debito)		5553
TOTALE A	33				7396	TOTALE B-A (differenza a credito)		

MATERNITÀ

Hanno diritto all'indennità giornaliera di maternità tutte le lavoratrici che prestano la loro attività lavorativa presso un datore di lavoro.

Ai fini del pagamento dell'indennità di maternità la lavoratrice deve far pervenire al datore di lavoro e all'Istituto INPS un certificato medico attestante lo stato di gravidanza, nonché la data presunta del parto.

Durante il periodo di maternità e fino al compimento di un anno del bambino vige il divieto per il datore di lavoro di licenziare la dipendente; in caso di dimissioni durante i primi tre anni di vita del bambino esse devono essere convalidate dalla D.P.L. (in questo caso alla lavoratrice spetta l'indennità di preavviso).

Per poter usufruire del periodo di maternità la dipendente deve presentare all'Istituto una domanda di autorizzazione entro il 7° mese e consegnare copia con relativa ricevuta di avvenuto invio al datore stesso.

MATERNITA' (2)

Il periodo di astensione obbligatoria può essere usufruito:

- 2 mesi prima la data presunta del parto e 3 mesi dopo;
- 1 mese prima la data presunta del parto e 4 mesi dopo (maternità flessibile)
- 5 mesi successivi la data effettiva del parto (maternità flessibile 2019)

Per l'intera durata del periodo di **astensione obbligatoria** la percentuale di indennità giornaliera corrisposta dall'INPS è **dell'80% della retribuzione media globale giornaliera**.

Rimangono a carico del datore di lavoro:

- le giornate di festività infrasettimanali nella percentuale (fino al) 20%
- le giornate di festività cadenti in giorni festivi nella percentuale del 100%

La lavoratrice matura ferie e permessi e TFR.

MATERNITA' (3)

Trascorso il periodo di astensione obbligatoria post-partum, ciascun genitore ha diritto ad un periodo di assenza facoltativa per un massimo di 6 mesi nei primi 3 anni di vita del bambino, fruibile in un'unica soluzione o frazionato.

Per poter usufruire di tale diritto il lavoratore dovrà presentare una domanda di autorizzazione all'INPS.

L'indennità a carico dell'INPS nei periodi di astensione facoltativa è **del 30%** della retribuzione media globale giornaliera; **non c'è integrazione da parte dell'azienda.**

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
			50,00000				22		31	29/08/2011
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze (MARZO 2012)		
00001	CET	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA		12,11503				gg	ore	str sigla qta
04140	F	INDENN.MATERNITA'OBBL.80%	31,00				961,99	1		MT 4,00
04195	T	TFR teorico in maternita'	88,00	12,11503	1.066,12			2		MT 4,00
04750		ASS.NUCLEO FAMILIARE corr	22,00	1,82538			40,16	3		MT
10820		BONUS DL.66 24/04/2014	31,00				80,00	4		MT
								5		MT 4,00
								6		MT 4,00
								7		MT 4,00
								8		MT 4,00
								9		MT 4,00
								10		MT
								11		MT
								12		MT 4,00
								13		MT 4,00
								14		MT 4,00
								15		MT 4,00
								16		MT 4,00
								17		MT
								18		MT
								19		MT 4,00
								20		MT 4,00
								21		MT 4,00
								22		MT 4,00
								23		MT 4,00
								24		MT
								25		MT
								26		MT 4,00
								27		MT 4,00
								28		MT 4,00
								29		MT 4,00
								30		MT 4,00
								31		MT
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	1.082,15		
Annotazioni:										

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/01/2009

Imp.Contributivo	(Impon.non arro.t.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
Impon.tass.sep	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dal.lav.	Contr./rpef t.sep.
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa	Totale Irpef	
961,99	221,26	130,59				90,67	
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
1.066,12	256,93	23,36	69,27	6,30	30,38	3,38	33,04
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2
DATI CONGUAGLIO							
Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detr.oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali
PROGRESSIVI ANNUI				Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arrot.precedente + Arrot.attuale	NETTO A PAGARE
Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail			
3	4	1	3.198,36	73,00		0,89	0,45
Impon.contributivo Contributi				Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG Detr.familiari
97,00				8,91	2.880,89	662,61	102,80
						90	
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm.AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.
9,3745	50,4581		59,8326	16,0050	4,9998		21,0048
							34,6650
							3,9999
							38,6649

Banca di accredito:

Data e ora di stampa: 30/03/2018 19:56

Num.libro unico azienda: 000000135

IBAN:

Firma per ricevuta:

VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS

Studio: 41106001

Periodo: 03/2018

Data: 25/04/2018

Matricola: 7210551047 01

Ora: 12:21

Azienda: 00000212 FARMACIA CACCIAPUOTI ANNA

Accentram.: NO

Utente: 14110601

Sede Inps: NOCERA INFERI

Progr.: wpsrdm

CSC/CA: 70205 /

Pagina: 5

Somme a debito						Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo
OPERAI	10	1	26	1542	588,58	Assegni	35	346,11
Impiegati	11					CIG ord.	39	
IMP.P.T.	Y	1	140	1696	647,36	CIG stra.	40	
N UOMINI	MA00	1				Sgr.capit	45	
N DONNE	FE00	2				Sgr.183/7	49	
NON RET	NR00	1				Ind.mal.	52	
FORZA AZI	FZ00	2				Ind.mat.	53	961,99
						In.mal.88	54	
Appr.sog.	20							
Appr.no.S	21							
Lav.stra.	22							
Tratt.AGO	23					TOTALE B	57	1308
TOTALI	24	8	166	3238		TOTALE A-B (differenza a debito)		
TOTALE A	33					1236 TOTALE B-A (differenza a credito)		72

Permessi allattamento

La lavoratrice ha diritto, entro il primo anno di età del bambino, a due ore giornaliere di riposo oppure ad un'ora se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore giornaliere.

Il Ministero del Lavoro, con Lettera circolare n. 8494/2009, interviene in merito alla possibilità di riconoscere al lavoratore padre i riposi per allattamento previsti dall'art. 40 del D.Lgs n. 151/2001 anche nel caso di lavoratrice dipendente ovvero non dipendente, considerando la casalinga quale "lavoratrice non dipendente" (un indirizzo opposto a quanto previsto dalla Circolare Inps n. 95-bis del 06/09/2006).

Tali permessi sono retribuiti totalmente dall'INPS.

90,00	90,00	138,00	15	26	26	26	5	31	17/02/2012
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: LUGLIO 2017	
								gg	ore str sigla qta
00002CFT		RETRIBUZIONE LORDA MESE	26,00	57,88885			1,505,11	1	
02300		Ferie godute	7,20	57,88885	416,80			2	
04305C		Ore allattamento	30,00	8,85359	265,61			3	6,00 AL 2,00
04750		ASS.NUCLEO FAMILIARE CORR	26,00	9,01923			234,50	4	6,00 AL 2,00
10820		BONUS DL.66 24/04/2014	31,00				80,00	5	6,00 AL 2,00
								6	6,00 AL 2,00
								7	6,00 AL 2,00
								8	
								9	
								10	6,00 AL 2,00
								11	6,00 AL 2,00
								12	6,00 AL 2,00
								13	6,00 AL 2,00
								14	6,00 AL 2,00
								15	
								16	
								17	6,00 AL 2,00
								18	6,00 AL 2,00
								19	6,00 AL 2,00
								20	6,00 AL 2,00
								21	6,00 AL 2,00
								22	
								23	
								24	F 8,00
								25	F 8,00
								26	F 8,00
								27	F 8,00
								28	F 8,00
								29	
								30	
								31	F 8,00

Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=declassazione **Tot.lordo 1.819,61**

Annotazioni:

Imp. Contributivo	(Impon.non arro.t.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
1.240,00	1.239,50	113,96					113,96
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/lrpef t.sep.
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef
1.391,15	325,61	108,02					217,59
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
1.505,11	341,13	31,01	105,40	9,58	40,33	4,48	45,07
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2
1.240,00							

DATI CONGUAGLIO

Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda GG	Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.lrat.pr.datore	Tot.detr.az.oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali

PROGRESSIVI ANNUI

Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail	Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arro.t.precedente	+ Arro.t.attuale	NETTO A PAGARE		
2	5	26	10.483,11	9.625,00				0,01	1.443,00		
Impon.contributivo			Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG	Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta	
9.625,00			884,54	10.039,79	2.331,63	819,83212				1.511,80	
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest. AP	Ex.fest.mat.	Ex.fest.god.	Ex.fest.res.
33,9533	13,1666		47,1199	32,8706	23,3333		56,2039	18,6666	18,6666	16,0000	21,3332

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 30/07/2017 17:15 Num.libro unico azienda: 000000001

Firma per ricevuta:

VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS

Studio:	41106001	Periodo:	07/2017	Data:	03/05/2018
Azienda:	00000280 STUDIO ASSOCIATO 2002	Matricola:	5131557502 01	Ora:	20:53
		Accentram.:	NO	Utente:	t4110601
		Sede Inps:	CASTELLAMMARE	Progr.:	wpsrdm
		CSC/CA:	70701 / 4R0J	Pagina:	1

Somme a debito						Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo
Operai	10					Assegni	35	234,50
Impiegati	11					CIG ord.	39	
IMPIEGATO	200M	1	26	1240	473,31	CIG stra.	40	
N DONNE	FE00	1				Sgr.capit	45	
FORZA AZI	FZ00	1				Sgr.183/7	49	
						Ind.mal.	52	
						Ind.mat.	53	
						In.mal.88	54	
						ART.8L.90	D800	265,61
Appr.sog.	20							
Appr.no.S	21							
Lav.stra.	22							
Tratt.AGO	23					TOTALE B	57	500
TOTALI	24	3	26	1240		TOTALE A-B (differenza a debito)		
TOTALE A	33				473	TOTALE B-A (differenza a credito)		27

Permessi per handicap

-
- I permessi retribuiti spettano ai lavoratori dipendenti:
 - disabili in situazione di gravità;
 - genitori, anche adottivi o affidatari, di figli disabili in situazione di gravità;
 - coniuge, parte dell'unione civile, convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016), parenti o affini entro il 2° grado di familiari disabili in situazione di gravità. Il diritto può essere esteso ai **parenti e agli affini di terzo grado** soltanto qualora i genitori o il coniuge o la parte dell'unione civile o il convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016) della persona con disabilità grave abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti (L. 183/2010).
- **Ai lavoratori disabili in situazione di gravità** spettano in alternativa:
 - riposi orari giornalieri di 1 ora o 2 ore a seconda dell'orario di lavoro;
 - tre giorni di permesso mensile (frazionabili in ore).
 - Due anni di congedo nell'intera vita lavorativa del richiedente.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
		108,00	63,15000		26			5	31	25/07/2013
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze MARZO 2013		
								gg	ore	str sigla qta
00001	CPT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA		9,56269				1		HG 4,00
04851	FT	PERM.GG ASS.PAR. HAND+RAT	27,00	39,25245			1.059,82	2		HG 4,00
10820		BONUS DL.66 24/04/2014	31,00				80,00	3		HG 4,00
13901		RATA PIGNORAMENTO (in %)		636,19000		91,92		4		
								5		HG 4,00
								6		HG 4,00
								7		HG 4,00
								8		HG 4,00
								9		HG 4,00
								10		HG 4,00
								11		
								12		HG 4,00
								13		HG 4,00
								14		HG 4,00
								15		HG 4,00
								16		HG 4,00
								17		HG 4,00
								18		
								19		HG 4,00
								20		HG 4,00
								21		HG 4,00
								22		HG 4,00
								23		HG 4,00
								24		HG 4,00
								25		
								26		HG 4,00
								27		HG 4,00
								28		HG 4,00
								29		HG 4,00
								30		HG 4,00
								31		HG 4,00
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione			Tot.lordo		1.047,90					

Annotazioni:

Imp.Contributivo	(Impon.non arro.t.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
Impon.fass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tass.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tass.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/lrpef t.sep.
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef
1.059,82	243,76	133,50					110,26
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a.da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
1.059,82	229,86	20,90	62,24	5,66	27,18	3,02	29,58
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2
1.060,00							100,00
DATI CONGUAGLIO							
Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detraz.oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali
PROGRESSIVI ANNUI				Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arro.t.precedente + Arro.t.attuale	NETTO A PAGARE
Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail			
3	13	78	3.059,69	2.908,00		0,79	0,73
Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta
77,00	7,20	3.052,49	702,08	412,50	90		289,58
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm. mat.	Perm. god.	Perm. res.
17,3625			17,3625				
Ex.fest. AP	Ex.fest. mat.	Ex.fest. god.	Ex.fest. res.				
						1,2630	1,2630

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 30/03/2018 15:49 Num.libro unico azienda: 000001676

Firma per ricevuta:

VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS

Studio: 41106001

Periodo: 03/2018

Data: 25/04/2018

Azienda: 00000082 ARCAIOS S.R.L.

Matricola: 7207021283 01

Ora: 12:21

Accentram.: NO

Utente: t4110601

Sede Inps: NOCERA INFERI

Progr.: wpsrdm

CSC/CA: 70501 / 5N6Y0J2H

Pagina: 1

Somme a debito						Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo
Operai	10					Assegni	35	310,21
Impiegati	11					CIG ord.	39	
OP.P.TIME	O	7	737	7591	2931,67	CIG stra.	40	
ESON.CTR	OTRI	1	108	1111	429,07	Sgr.capit	45	
LAV.COM.	C000	1				Sgr.183/7	49	
O.PT.92/1	O55	1	108	1111	268,09	Ind.mal.	52	
N DONNE	FE00	10				Ind.mat.	53	
NON RET	NR00	1				In.mal.88	54	
FORZA AZI	FZ00	6				ESON.CTR	TRIE	321,97
						ANF.ARRET	L036	122,78
						IND.104/9	L056	1059,82
Appr.sog.	20							
Appr.no.S	21							
Lav.stra.	22							
Tratt.AGO	23					TOTALE B	57	1815
TOTALI	24	27	953	9813		TOTALE A-B (differenza a debito)		1814
TOTALE A	33				3629	TOTALE B-A (differenza a credito)		

INFORTUNIO

A chi subisce un infortunio è corrisposta da parte dell'INAIL, a decorrere dal 4° giorno di infortunio e fino alla guarigione clinica, un'indennità economica nelle seguenti misure:

- **dal 4° al 90° giorno il 60%;**
- **dal 91° alla guarigione il 75%.**

Le indennità per inabilità temporanea possono essere anticipate al lavoratore (previa autorizzazione dell'Istituto) direttamente dal datore di lavoro ai sensi dell' art. 70, D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124.

L'indennità viene successivamente rimborsata al datore di lavoro salvo diversa convenzione.

Al lavoratore, a cui non viene anticipata in busta paga l'indennità, l'Istituto a seguito richiesta dell'interessato, elargisce degli acconti.

INFORTUNIO ⁽²⁾

**Il Datore
di Lavoro
è tenuto a
retribuire:**

- il giorno dell'infortunio 100% della retribuzione;
- 3 giorni successivi 100% come carenza;
- 40% della retribuzione media giornaliera nei giorni che l'INAIL indennizza al 60%;
- 25% della retribuzione media giornaliera nei giorni che l'INAIL indennizza al 75%.

7,70341											
Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.	
64,00	64,00	96,00	50,00000	16	26	21	22	4	31	28/12/2017	
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze GENNAIO 2018			
								gg	ore	str	sigla qta
00001CFT		RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	64,00	7,70341			493,02	1			FS 4,00
00098 E		retrib. giorno infortunio	4,00					2	4,00		
02222CFT		FESTIVITA' GODUTA ORE	8,00	7,70341			61,63	3	4,00		
02502CFT		13a MENSILITA' RATEI	1,00	55,52875			55,53	4	4,00		
02505CFT		14a MENSILITA' RATEI	1,00	55,52875			55,53	5	4,00		
04510CFT		CARENZA INFORTUNIO 100%	4,00	7,70341			30,81	6			FS 4,00
04520 T		Integr.ditta infort. 100%	16,00	7,70341	123,25			7			
04525CF		INTEGR. DITTA INFORTUNIO	16,00				49,54	8	4,00		
04550		Indenn.infortunio Inail	4,00		66,94			9	4,00		
04590		Lordizzazione Inail			6,77			10	4,00		
04750		ASS.NUCLEO FAMILIARE corr	22,00	9,93577			218,59	11			IA 4,00
								12			II 4,00
								13			II
								14			II
								15			II 4,00
								16			II 4,00
								17			II 4,00
								18			II 4,00
								19	4,00		
								20			
								21			
								22	4,00		
								23	4,00		
								24	4,00		
								25	4,00		
								26	4,00		
								27			
								28			
								29	4,00		
								30	4,00		
								31	4,00		
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	964,65			

Annotazioni:

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/01/2009

Imp. Contributivo	(Impon.non arrotond.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi				
746,00	746,06	68,56					68,56				
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tass.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tass.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contrib.irpef t.sep.				
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef				
677,50	155,83	159,17									
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali				
819,77											
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2				
686,00											
DATI CONGUAGLIO											
Impon.fisc.lorde	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.				
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detr.az. oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali				
PROGRESSIVI ANNUI											
Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail	Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arrotond. precedente + Arrotond. attuale	NETTO A PAGARE			
1	4	26	819,77	686,00			0,91	897,00			
Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta				
746,00	68,56	677,50	155,83	159,17	31						
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest. AP	Ex.fest.mat.	Ex.fest.god.	Ex.fest.res.
	7,2083		7,2083		2,6666		2,6666				

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 31/01/2018 11:11 Num.libro unico azienda: 000000003

VERSAMENTO CONTRIBUTI INPS

Studio: 41106001

Periodo: 03/2018

Data: 25/04/2018

Matricola: 7211168776 01

Ora: 12:21

Azienda: 00000289 POSTA PLUS S.R.L.

Accentram.: NO

Utente: t4110601

Sede Inps: NOCERA INFERI

Progr.: wpsrdm

CSC/CA: 11507 / 6Y1S

Pagina: 8

Somme a debito						Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo
Operai	10					Assegni	35	633,33
Impiegati	11					CIG ord.	39	
IMP.P.T.	Y	1	88	909	342,24	CIG stra.	40	
LAV.COM.	C000	1				Sgr.capit	45	
ESON.CTR	OBIE	1	88	811	323,34	Sgr.183/7	49	
OP.P.TIME	O	3	264	2367	943,71	Ind.mal.	52	
N UOMINI	MA00	4				Ind.mat.	53	
N DONNE	FE00	1				ln.mal.88	54	
FORZA AZI	FZ00	2				ESON.CTR	BIEN	98,55
						ESON.CTR	BSUD	401,78
Appr.sog.	20							
Appr.no.S	21							
Lav.stra.	22							
Tratt.AGO	23					TOTALE B	57	1134
TOTALI	24	13	440	4087		TOTALE A-B (differenza a debito)		475
TOTALE A	33				1609	TOTALE B-A (differenza a credito)		

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

La **Cassa Integrazione Guadagni** o **CIG** è un istituto previsto dalla legislazione italiana consistente in una prestazione economica, erogata dall'Inps o dall'Inpgi, a favore dei lavoratori sospesi dall'obbligo di eseguire la prestazione lavorativa o che lavorino a orario ridotto. Le condizioni per il ricorso a tale istituto sono diverse e di diversa ragione tra le quali ricordiamo quella in edilizia per gli eventi metereologici non evitabili oppure nell'industria in caso di eventi straordinari non riconducibili alla volontà del datore di lavoro. Le provvidenze, in quanto completamente a carico dello Stato, non partecipano alla determinazione dell'imponibile previdenziale mentre vengono considerate ai fini della determinazione del reddito fiscale.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
120,00	120,00	120,00		15	19	19		5	31	20/06/2013
Voce	Assog	Cant.	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: MARZO 2018	
									gg	ore
00001CFTE	00030	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA		120,00	10,12487			1.214,98	1	8,00
00052CF	00030	E.V.R.						32,87	2	8,00
02875CFT	00030	INDENN. TRASPORTO EDILI		120,00	0,45000			54,00	3	
02880 T	00030	INDENNITA' MENSA EDILI		120,00	0,66000			79,20	4	
06005CFT	00030C/E	ACC.ORDINARIO 18,50%		120,00	1,87310			225,00	5	JC 8,00
06010	00030C/E	VERS.ORDINARIO 14,20%		120,00	1,43773		173,00		6	JC 8,00
06030C	00030C/E	impon.previd.15%		120,00	0,12504	15,01			7	JC 8,00
06040 F	00030	Assogg. fiscale ctr edili		120,00		4,13			8	8,00
06300CFT	00030	RIPOSI ANNUI 4,95%		120,00	0,50118			60,14	9	8,00
10820	00030	BONUS DL.66 24/04/2014		31,00				80,00	10	
12002 T	00030	TFR teorico in cig		56,00	10,12487	566,99			11	
12051 F	00030	CIG ORDINARIA ANTICIPATA		56,00	7,58045			424,51	12	JC 8,00
99900	00030	Retr.Convvenz.ctr C/E		120,00	8,52000	1.022,00			13	8,00
00001	00030	Contr.Inps Operai c/dip.		9,19	1602,00000	147,22			14	8,00
00020	00030	C.E.salerno c/dip.		0,42	1215,00000	5,10			15	8,00
00021	00030	C.E.altri ctr c/dip.		1,22	1215,00000	14,82			16	8,00
									17	
									18	
									19	JC 8,00
									20	JC 8,00
									21	JC 8,00
									22	8,00
									23	8,00
									24	
									25	
									26	8,00
									27	8,00
									28	8,00
									29	8,00
									30	8,00
									31	

Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione **Tot.lordo 1.997,70**

Annotazioni:

Imp.Contributivo	(Impon.non arrot.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
1.602,00	1.602,00	147,22					152,32
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr./lrpef t.sep.
							14,82
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef
1.863,31	453,10	72,50					380,60
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
2.200,31	310,23	28,20	98,20	8,93	36,68	4,08	41,21
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2
1.602,00							144,00

DATI CONGUAGLIO

Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG	Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Irpef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detr.az. oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.		Totale addizionali

PROGRESSIVI ANNUI

Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail	Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arrot.precedente + Arrot.attuale	NETTO A PAGARE
3	13	52	6.443,74	4.276,00			0,22 0,47	1.265,00
Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG	Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta
4.276,00	446,09	5.334,27	1.290,27	306,70	90			983,57
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm.AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest.AP
	11,6662	259,0002	247,3340	12,6669	21,9999		9,3330	

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 05/04/2018 15:40

Num.libro unico azienda: 000000033

Firma per ricevuta:

LAVORO STRAORDINARIO

Per lavoro straordinario si intende il lavoro prestato oltre le 40 ore settimanali ovvero oltre i limiti fissati dai contratti collettivi.

Il lavoro straordinario deve essere computato a parte e retribuito con le maggiorazioni fissate dai CCNL; è ammesso a fronte di eccezionali esigenze tecnico-produttive.

Le percentuali di maggiorazione sono stabilite dai vari contratti collettivi.

Con la nuova Finanziaria 2008 è stata introdotta la normativa della detassazione sulle ore di lavoro straordinario prestato (introdotta come misura una tantum).

DETAZZAZIONE STRAORDINARIO

Dal 2009 la detassazione può essere applicata ai lavoratori dipendenti sulle somme erogate a seguito dell'incremento della produttività del lavoro, con il reddito dal lavoro dipendente percepito nell'anno 2018 non superiore agli 80.000,00 euro.

Vengono quindi esclusi gli straordinari se non finalizzati ad un incremento produttivo; possono essere inclusi, ad esempio, gli straordinari forfetizzati incentivanti.

La paga oraria fiscalmente imponibile è quella decontribuita, vale a dire la paga oraria diminuita della parte di EVR non soggetta ad imponibilità previdenziale (assoggettata al contributo fisso di solidarietà del 10%).

Il regime agevolato deve ricomprendere le somme erogate in relazione ad: incrementi

- ☐ di produttività;
- ☐ innovazione ed efficienza organizzativa;
- ☐ altri elementi di competitività, ancorché determinati in ambito territoriale sulla base agli indicatori previsti dalla legge.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
156,00	168,00	184,00		23	26	26		4	30	01/06/1983
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2018		
								gg	ore	str sigla qta
00001CFT		RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	156,00	11,34581			1.769,95	1		
01115CFT D		ORE STRAORDINARIE 15% D	12,00	13,04768			156,57	2		FS 8,00
02222CFT		FESTIVITA' GODUTA ORE	16,00	11,34581			181,53	3	8,00	
								4	4,00	
								5	8,00	
								6	8,00	
								7	4,00	4,00
								8		
								9	8,00	
								10	8,00	
								11	4,00	
								12	8,00	
								13	8,00	
								14	4,00	4,00
								15		
								16	8,00	
								17	8,00	
								18	4,00	
								19	8,00	
								20	8,00	
								21	4,00	
								22		
								23	8,00	
								24	8,00	
								25		FS 8,00
								26	8,00	
								27	8,00	
								28	4,00	4,00
								29		
								30	8,00	
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	2.108,05		

Annotazioni:

Imp.Contributivo	(Impon.non arrotond.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi				
2.108,00	2.108,05	193,73					193,73				
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/Irpef t.sep.				
142,18	14,39	14,22		14,22			14,22				
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Irpef sospesa		Totale Irpef				
1.772,14	428,48	39,61					388,87				
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da tr.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali				
2.108,05	496,43	45,13	137,61	12,51	58,68	6,52	64,16				
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2				
2.108,00											
DATI CONGUAGLIO											
Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG	Detr.personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt. Irpef cong.				
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.trat.pr.datore	Tot.detraz.oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali				
PROGRESSIVI ANNUI			Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arrotond. precedente + Arrotond. attuale		NETTO A PAGARE				
Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail	0,93						
2	4	26	2.108,05	2.108,00			1.448,00				
Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG	Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta			
7.636,00	707,76	6.826,41	1.643,13	372,72	120			1.270,41			
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm. AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.	Ex.fest. AP	Ex.fest.mat.	Ex.fest.god.	Ex.fest.res.
149,8800	56,8966	76,0000	130,7766	101,9600	13,3533	20,0000	95,3133	84,0700	10,6466		94,7166

Banca di accredito:

IBAN:

Data e ora di stampa: 13/05/2018 10:45 Num.libro unico azienda:

Firma per ricevuta:

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/01/2009



INDENNITA' DI TRASFERITA

La trasferta di lavoro è lo *spostamento provvisorio del dipendente presso un luogo di lavoro diverso da quello abituale*, motivato da esigenze aziendali transitorie ed è disciplinata nei rispettivi CCNL di riferimento.

Al dipendente che si sposta viene riconosciuta un'*indennità di trasferta*, detta anche *diaria*. Si tratta di un compenso economico alternativo al rimborso spese o in aggiunta ad esso e il cui importo di solito è stabilito dal CCNL di riferimento e viene determinato in misura fissa o in percentuale della retribuzione giornaliera. Il rimborso può essere calcolato in modo:

- **Analitico** (detto anche “a piè di lista”). In questo caso il dipendente elenca ogni singola spesa all'interno di un documento fornito dall'azienda stessa. Ovviamente ogni spesa elencata deve essere relativa alla trasferta ed effettuata nell'arco temporale della stessa ed è esente dall'applicazione Irpef;
- **Forfettario**. In questo caso il dipendente non elenca alcuna spesa, semplicemente gli è riconosciuto un importo di rimborso fisso, indipendentemente dalle spese effettuate dal dipendente. In questo caso le spese non devono essere documentate e sono esenti nei limiti giornalieri di € 46,48, in Italia, e di 77,46, se all'estero;
- **Misto**. In questo caso vengono rimborsate le spese di vitto e alloggio, mentre il rimborso fisso viene ridotto, a seconda dei casi, di uno o due terzi. Il rimborso è esente, se solo vitto, entro € 30,99 o € 51,65 e, se con vitto e

21/06/1967 PAGANI SA 18/01/2012 TEMPO INDETERN. 01/02/2020 3
 Posizione Inail Livello Qualifica Situazione detrazioni Tab.Inps ANF N.fam. Centro di costo Reparto Mansione
 021260817 33 3S OPERAI/E Con. 01 Figli 01 Asc. 21A 02 PERSONALE OPERAI FUL AUTISTA
 PAGA BASE 3^ ELEMENTO
 1.667,37 17,84
 SCATTO ANZ.
 74,37
 E.A.R. BILAT
 15,23 58,81

		Retrib. di fatto		Retrib. oraria		Retrib. giornaliera				
		1.833,62		10,78600		83,34636				
Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
130,00	130,00	179,00		20	26	26	26	5	31	18/01/2012
Voce	Assog.	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: MARZO 2018		
								gg	ore	str sigla qta
00002CFT		RETRIBUZIONE LORDA MESE	22,00	83,34636			1.833,62	1		F 7,00
02300		Ferie godute	7,00	83,34636	583,42			2	7,00	
02721		TRASFERITE ITALIA	10,00	14,20000				3	5,00	
04750		ASS.NUCLEO FAMILIARE CORR	26,00	0,99308			142,00	4		
05022CF		UNA TANTUM F.P. NO TFR	1,00				25,82	5		
05023CF		UNA TANTUM TAX SEP NO TFR	24,00				4,00	5		F 7,00
10820		BONUS DL.66 24/04/2014	31,00				96,00	6	7,00	
17090 F		QUOTA QUIR EROGATA C/DAT		1833,62000			80,00	7	7,00	
							126,15	8	7,00	
								9	7,00	
								10	5,00	
								11		
								12	7,00	
								13	7,00	
								14		F 7,00
								15	7,00	
								16	7,00	
								17	5,00	
								18		
								19	7,00	
								20	7,00	
								21		F 7,00
								22		F 7,00
								23	7,00	
								24	5,00	
								25		
								26		F 7,00
								27		F 7,00
								28	7,00	
								29	7,00	
								30	7,00	
								31	5,00	

Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=defassazione Tot.lordo 2.307,59

Annotazioni:

Imp. Contributivo	(Impon.non arro.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
1.934,00	1.933,62	177,73					177,73
Impon.tass.sep	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr./Ipef f.sep.
87,18	8,82	20,97		20,97	24,05		20,97
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre detrazioni	Ipef sospesa		Totale Ipef
1.794,86	434,61	93,99	115,70				224,92
Imponibile TFR	(Add.reg.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata addiz.comun.	(Add.com.a da ir.)	Rata a.addiz.com.	Totale addizionali
	448,44	40,77	132,05	12,00	53,02	5,89	58,66
Imponibile Inail	Contr.TFR	Detr.Con./Figli sp.	Detr.fgl 50+100%	Detr.Figli hand.	Detr.Figli < 3 anni	Detr.Altre persone	Acconto 1-2
1.934,00		57,50	58,20				
DATI CONGUAGLIO							
Impon.fisc.lordo	Impon.fisc.netto	Imposta lorda	GG Detr personali	Tot.detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta gia' tratt.	Ipef cong.
Impon.prec.datore	Detr.prec.datore	Imp.tratt.pr.datore	Tot.detr. oneri	Addiz.prec.datore	Add.Reg.	Add.Com.	Totale addizionali
PROGRESSIVI ANNUI				Add.reg.cong.per anno successivo	Add.com.cong.per anno successivo	Rischio ponderato - Arro.t precedente + Arro.t attuale	NETTO A PAGARE
Mesi	Sett.	GG	Imponibile TFR	Imponibile Inail			
3	13	78		5.552,00		0,10	0,79
Impon.contributivo	Contributi	Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	GG Detr.familiari	Altre detrazioni	Imposta trattenuta
5.552,00	510,22	5.329,69	1.289,02	273,69	90	347,30	668,03
Ferie AP	Ferie mat.	Ferie god.	Ferie res.	Perm.AP	Perm.mat.	Perm.god.	Perm.res.
457,6664	99,7500		557,4164	221,0000	9,9999	230,9999	150,0000
Banche di accredito:				IBAN:			
Data e ora di stampa: 05/04/2018 15:57				Num.libro unico azienda: 000000318			

Autorizzazione Inail n. 174 del 16/07/2009

Fringe Benefit

Per fringe benefit si intende qualsiasi reddito in natura, bene, servizio, corrisposto al dipendente dal datore del lavoro e che può avere un differente trattamento fiscale a seconda si tratti di erogazioni liberali, autovetture concesse in uso ai dipendenti, rimborsi spese per trasferte o omaggi e altri casi come mense, asili nido trasporto pubblico o altro.

In pratica sono tutte quelle componenti di reddito come beni o servizi o qualsiasi altra cosa suscettibile di avere una valutazione economica che viene data al dipendente e che in base al principio di omnicomprensività dovrebbero essere assoggettate a tassazione in busta paga al dipendente ma che, invece, godono di regimi di esenzione.

L'esempio classico di fringe benefit è rappresentato dalla deducibilità legata ai costi delle auto concesse ai dipendenti ma non della tassazione applicata in capo al dipendente che nel caso delle auto assume una quantificazione forfettaria calcolata come il 30% della percorrenza convenzionale annua di 15 mila chilometri stabilita dall'ACI per quel tipo di auto. In pratica si prendono le tabelle ACI si calcola percorrenza di 15 mila chilometri e si prende il 30%: il valore sarà il reddito che aumenterà le voci retributive che troverete in busta paga ogni mese. Se l'azienda vi applica una decurtazione o vi fattura l'utilizzo dell'auto quella quota che pagate andrà a decurtare il fringe benefit tassato in busta paga al pari di una detrazione.

LE RITENUTE PREVIDENZIALI

Nell'ambito della generalità dei rapporti di lavoro subordinato o parasubordinato sorge l'obbligo, in capo al datore di lavoro e nel momento in cui questo utilizza le prestazioni lavorative del dipendente, di versare la contribuzione ai fini previdenziali e assistenziali e ai fini assicurativi agli enti preposti. Per quel che riguarda gli obblighi previdenziali e assistenziali per il lavoro subordinato, l'ente preposto è l'INPS nel mentre per quelli assicurativi l'ente preposto è l'INAIL. Al fine di finanziare le prestazioni previdenziali ed assistenziali, l'INPS impone una percentuale di contribuzione a carico in parte del datore di lavoro e in parte a carico del dipendente. L'onere del pagamento ricade sempre sul datore di lavoro che ha il diritto di esercizio della rivalsa delle quote di contributo a carico dei lavoratori. L'imposizione contributiva è calcolata in quota percentuale sulla retribuzione lorda corrisposta al lavoratore. La percentuale varia al variare del settore e della classe di attività dell'impresa.

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto	FG	CUAF	CIG.	CIG	Indenn.	Indenn.	INAIL	Aliquota globale (15)			di cui a carico dip.
		(1) (9)	indeterm. Termine (6) (9) (9) (11)	TFR (8) (9)	(6) (9)	Ord. (9) (12)	Straord. (9) (12)	Malatt. (9)	Matern. (6) (9)	Apprend.	contratto Indeterminato	Contratto Termine	Apprendisti Profess. Altri (13)	
Industria in generale	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):													
	primo anno (assunti dal 1° 1.2017)	7,34	1,61	-	-	1,70	-	-	-	-			10,65 8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1° 1.2017)	8,84	1,61	-	-	1,70	-	-	-	-			12,15 10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1° 1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11 1,70	-	0,53 0,05	0,30				19,15 17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11 1,70	-	0,53 0,05	0,30				19,15 17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11 2,00	-	0,53 0,05	0,30				19,45 17,45	5,84
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	2,22 0,46			39,87	41,27		9,19
	- operai (oltre 15 e fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	2,22 0,46			40,77	42,17		9,49
	- operai (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	2,22 0,46			41,07	42,47		9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	- 0,46			37,65	39,05		9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	- 0,46			38,55	39,95		9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	- 0,46			38,85	40,25		9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	- 0,24			37,43	38,83		9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	- 0,24			38,33	39,73		9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	- 0,24			38,63	40,03		9,49
	- dirigenti (fino a 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	- 0,46			36,15	37,55		9,19
	- dirigenti (oltre 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	- 0,46			36,15	37,55		9,19
Industria edile	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):													
	primo anno (assunti dal 1° 1.2017)	7,34	1,61	-	-	4,70	-	-	-	-			13,65 8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1° 1.2017)	8,84	1,61	-	-	4,70	-	-	-	-			15,15 10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1° 1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11 4,70	-	0,53 0,05	0,30				22,15 17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11 4,70	-	0,53 0,05	0,30				22,15 17,45	5,84
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 4,70	-	2,22 0,46			42,87	44,27		9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 4,70	0,90	2,22 0,46			43,77	45,17		9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	- 0,46			37,65	39,05		9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	- 0,46			38,55	39,95		9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	- 0,46			38,85	40,25		9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	- 0,24			37,43	38,83		9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	- 0,24			38,33	39,73		9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	- 0,24			38,63	40,03		9,49
	- Dirigenti (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	- 0,46			36,15	37,55		9,19
Industria lapidei	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):													
	primo anno (assunti dal 1° 1.2017)	7,34	1,61	-	-	3,30	-	-	-	-			12,25 8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1° 1.2017)	8,84	1,61	-	-	3,30	-	-	-	-			13,75 10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1° 1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11 3,30	-	0,53 0,05	0,30				20,75 17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11 3,30	-	0,53 0,05	0,30				20,75 17,45	5,84
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 3,30	-	2,22 0,46			41,47	42,87		9,19
	- operai (oltre 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 3,30	0,90	2,22 0,46			42,37	43,77		9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	- 0,46			37,65	39,05		9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	- 0,46			38,55	39,95		9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	- 0,46			38,85	40,25		9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	-	- 0,24			37,43	38,83		9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 1,70	0,90	- 0,24			38,33	39,73		9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68 2,00	0,90	- 0,24			38,63	40,03		9,49
	- Dirigenti (fino a 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	- 0,46			36,15	37,55		9,19
	- Dirigenti (oltre 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	- 0,46			36,15	37,55		9,19
Artigiani in genere I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):													
	primo anno (assunti dal 1° 1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-			8,95 8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1° 1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-			10,45 10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1° 1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,53 0,05	0,30				17,45 17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,53 0,05	0,30				17,45 17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip - influsso gestionale prevalente)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90 0,53	0,05 0,30				18,35 17,45	6,14 (14)
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	2,22 0,00			36,12	37,52		9,19
	- operai (oltre 15 dip. - influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	0,90 2,22	0,00		37,02	38,42		9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	- 0,00			33,90	35,30		9,19
	- imp./quadri (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	0,90	- 0,00		34,80	36,20		9,49
	- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	- 0,00			33,68	35,08		9,19
	- Viagg./Piaz.(oltre 15 dip-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	- 0,00		34,58	35,98		9,49
Artigiani	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):													
	primo anno (assunti dal 1° 1.2017)	7,34	1,61	-	-	4,70	-	-	-	-			13,65 8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1° 1.2017)	8,84	1,61	-	-	4,70	-	-	-	-			15,15 10,45	5,84

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3 contratto indeterm. Termine	FG	CUAF	CIG.	CIG	Indenn.	Indenn.	INAIL	Aliquota globale (15)			di cui a	
		(1) (9)	(6) (9) (9) (11)	TFR (8) (9)	(6) (9)	Ord. (9)(12)	Straord. (9) (12)	Malatt. (9)	Matern. (6) (9)	Apprend.	contratto Indeterminato	Contratto Termine	Apprendisti Profess. Altri (13)	carico dip. (4) (16)	
edili I.V.S. (2)	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30		22,15	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30		22,15	17,45	5,84
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	-	2,22	0,00		40,82	42,22		9,19
	- operai (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	0,90	2,22	0,00		41,72	43,12		9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,60	37,00		9,19
	- imp./quadri (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,50	37,90		9,49
	- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,38	36,78		9,19
	- Viagg./Piaz.(oltre 15 dip-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,28	37,68		9,49
Artigiani lapidei I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	3,30	-	-	-	-		12,25	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	3,30	-	-	-	-		13,75	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30		20,75	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30		20,75	17,45	5,84
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	-	2,22	0,00		39,42	40,82		9,19
	- operai (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	0,90	2,22	0,00		40,32	41,72		9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,60	37,00		9,19
Professioni ed arti	- imp./quadri (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,50	37,90		9,49
	- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,38	36,78		9,19
	- Viagg./Piaz.(oltre 15 dip-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,28	37,68		9,49
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
Aziende Commercianti (2)	- operai e impiegati e quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57		9,19
	- Viagg./piaz.	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13		9,19
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,53	0,05	0,30		18,35	17,45	6,14 (14)
Commercianti I.V.S. (2)	- op./imp. (fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57		9,19
	- op./imp. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	2,44	0,24		39,07	40,47		9,49
	- Viagg./piaz. (fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13		9,19
	- Viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	-	0,24		36,63	38,03		9,49
	- dirigenti (fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13		9,19
	- dirigenti (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13		9,19
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		8,95	8,95	5,84
Esercizi pubblici I.V.S. (2)	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- operai e impiegati (fino 200 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	2,44	0,00		36,12	37,52		9,19
	- Viagg./piaz. (fino a 200 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	-	0,00		33,68	35,08		9,19
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		10,45	10,45	5,84
Proprietari fabbricati/ culto	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- operai/pulitori/sacrestani	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57		9,19
	- impiegati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13		9,19
	- portieri	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,03	36,43		8,84
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		10,45	10,45	5,84

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3	FG	CUAF	CIG.	CIG	Indenn.	Indenn.	INAIL	Aliquota globale (15)			di cui a	
		(1)	contratto indeterm.	contratto Termine	(6)	Ord.	Straord.	Malatt.	Matern.	Apprend.	contratto indeterminat	Contratto Termine	Apprendisti Profess.	Altri (13)	carico dip. (4) (16)
		(9)	(6) (9)	(9) (11)	(8) (9)	(9) (12)	(9) (12)	(9)	(6) (9)						
Credito assicurazione (7)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- salariati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	2,55	0,46		38,50	39,90			9,19
	- operai/impiegati/quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,46		35,95	37,35			9,19
	- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,46		35,95	37,35			9,19
Servizi tributari appalti (7)	- Apprendisti (fino a 9 dip):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip) (5)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- salariati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	2,55	0,13		38,17	39,57			9,19
	- operai/impiegati/quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,13		35,62	37,02			9,19
	- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,13		35,62	37,02			9,19
	- Apprendisti (fino a 9 dip):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84

- (1) Aliquota FPLD = Generalità: 32,30% + 0,70% ex GESCAL. Portieri: 32,30% (erano esclusi dal contributo GESCAL). Per i dipendenti di aziende esercenti miniere, cave e torbiere è dovuto un contributo IVS addizionale nelle seguenti misure: attività in sotterraneo 3,90%, di cui 1,04% a carico dipendente; attività in superficie 1,95%, di cui 0,52% a carico dipendente.
- (2) Per il diritto all'aliquote ridotta CUAF (0,43% = 0% nettilizzata) occorre l'iscrizione all'assicurazione IVS; per i non iscritti l'aliquote CUAF passa al 2,48% (0,68% nettilizzata).
- (3) Se il titolare è iscritto all'assicurazione IVS l'aliquote CUAF si riduce allo 0,43% (0% nettilizzata).
- (4) Sono altresì a carico del dipendente (escluso apprendisti): 0,50% di cui all'art. 3, legge 297/1962 (valore compreso nell'aliquote FPLD) da recuperare in sede di accantonamento del TFR; 1% aliquote aggiuntiva IVS (in vigore dall'1.1.1993), da calcolarsi sulla quota di retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile (per il 2018 pari a € _____/anno - € _____/mese).
- (5) Per i contratti di apprendistato stipulati all'1.1.2012 al 31.12.2016 è applicabile, per i datori di lavoro, uno sgravio dei contributi a loro carico (esclusi quelli dovuti per la NASPI e per la CIGO e CIGS) per i periodi contributivi maturati nei primi tre anni di contratto. Dello sgravio contributivo per il datore di lavoro è applicabile nel rispetto del regime de minimis (INPS, circ. n. 128/2012).
- (6) Aliquota nettilizzata (esonero contributivo art. 120, legge 388/2000 e art. 1, commi 362 e 362, legge 268/2005).
- (7) Il settore credito ha attivi accordi sindacali (approvati dal Min. lav.) costitutivi dei nuovi fondi di sostegno al reddito previsti dal D. Lgs. 148/2015.
- (8) È previsto un esonero del contributo dovuto al FGTR nella stessa misura percentuale di TFR maturando conferito ai fondi pensione, versato al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR e pagato mensilmente in busta paga (art. 10, comma 2, D.Lgs. 252/2005 - legge finanziaria 2007, art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).
- Per le aziende con meno di 50 addetti che optano, per far fronte al pagamento mensile del TFR in busta paga, per la procedura di accesso al credito, scatta l'obbligo di alimentare il nuovo fondo di garanzia per l'accesso ai finanziamenti pari allo 0,20% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, nella stessa misura percentuale della quota di TFR maturanda liquidata in busta paga (art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).
- (9) Dall'1.1.2014 è previsto l'esonero contributivo dello 0,28% sui contributi minori INPS (escluso, nell'ambito del contributo ASpl, lo 0,30% destinato ai fondi interprofessionali per la formazione continua), da riproporzionare nella stessa misura percentuale di TFR maturando confluito ai fondi pensione e, per i datori di lavoro con almeno 50 addetti, al fondo tesoreria INPS per la gestione del TFR e, per i datori di lavoro con meno di 50 addetti, pagato mensilmente in busta paga (D.L. 203/2005, legge 248/2005 e successive modificazioni; art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).
- (10) I dirigenti ex INPDAI che abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 5 anni alla data del 31.12.1995 devono pagare (la trattenuta è effettuata dal datore di lavoro) un contributo di solidarietà, pari allo 0,50% della retribuzione imponibile, per il periodo 1.1.2012-31.12.2017 (art. 24, comma 21, D.L. 201/2011, legge 214/2011; INPS, circ. n. 99/2012 e msg. n. 16058/2012).
- (11) Il contributo aggiuntivo dell'1,4% non è dovuto per i lavoratori assunti a termine in sostituzione di lavoratori assenti; per i lavoratori assunti a termine per lo svolgimento di attività stagionali (D.P.R. 1525/1963) nonché - per i periodi contributivi maturati dall'1.1.2013 al 31.12.2015 - per lo svolgimento delle attività stagionali definite tali dagli avvisi comuni e dai contratti collettivi nazionali stipulati entro il 31.12.2011, dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative; per gli apprendisti.
- (12) Per gli apprendisti la contribuzione è dovuta solo per il percorso "professionalizzante".
- (13) In via sperimentale, per gli assunti dal 14.9.2015 al 31.12.2017 è prevista l'applicazione del seguente beneficio per l'intera durata dell'apprendistato (non si applica per l'ulteriore anno dopo la conferma in servizio): Azienda 5% + apprendista 5,84% = 10,84%. In attesa delle precisazioni dell'INPS, si ritiene che per le assunzioni, entro il 31.12.2016, effettuate dalle aziende fino a 9 dipendenti risulti più favorevole l'applicazione dell'esonero contributivo previsto dalla L. 183/2011, art. 22.
- (14) 5,84% per gli apprendisti non professionalizzanti.
- (15) I datori di lavoro non destinatari della CIGO/CIGS ovvero non destinatari dei fondi di solidarietà negoziale ovvero non destinatari di un fondo alternativo (v. FSBA e fondo per le imprese di somministrazione) sono tenuti a pagare (esclusi apprendisti diversi dal professionalizzante, i dirigenti e i lavoratori a domicilio) anche la seguente contribuzione per il finanziamento del Fondo integrazione salariale (FIS): aziende più di 5 e fino a 15 dipendenti, 0,45%; aziende più di 15 dipendenti, 0,65%. Vedere allegato 1 alla circ. 176/2016.
- (16) Ai dipendenti delle imprese di cui alla nota (15), esclusi apprendisti non professionalizzanti, dirigenti e lavoratori a domicilio occorre aggiungere la quota per il FIS: aziende più di 5 e fino a 15 dipendenti, 0,15%; aziende più di 15 dipendenti, 0,22%.

- N.B.: 1. per i lavoratori assunti dopo il 31.12.1995, privi di anzianità contributiva alla medesima data, il contributo FPLD e il contributo IVS aggiuntivo dell'1% a carico del lavoratore si calcolano entro il massimale contributivo e pensionabile di cui all'art. 2, comma 18, legge 335/1995 (per il 2018, pari a € _____).
2. Per le assunzioni a tempo indeterminato, dall'1.1 al 31.12.2016, è previsto un esonero del 40% della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, per 24 mesi, fino a un massimo di € 3.250 su base annua (legge 208/2015). Per le assunzioni a tempo indeterminato, effettuate dall'1.1 al 31.12.2015, è stabilito l'esonero della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, per 36 mesi, fino a un massimo di € 8.060 su base annua (Legge 190/2015).
3. Per l'assunzione, dal 1°.1.2018, di giovani (per il 2018: età inferiore a 35 anni; dal 2019: età inferiore a 30 anni) a tempo indeterminato (non devono aver avuto precedentemente rapporti di lavoro stabili), è previsto un esonero contributivo nella misura del 50% (con tetto massimo di € 3.000,00 annui) della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dello 0,30% per la formazione interprofessionale e dei premi INAIL (legge di bilancio 2018 - L. 205/2017).
4. Per l'assunzione di lavoratori di imprese in crisi beneficiari di misure di ricollocazione è previsto un esonero contributivo del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore, con (esclusi: 0,30% formazione interprofessionale e i premi INAIL), nel limite massimo di importo pari a 4.030 euro su base annua (annualmente rivalutati). L'esonero è riconosciuto per una durata non superiore a: 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (legge di bilancio 2018 - L. 205/2018).

CALCOLO IMPONIBILE PREVIDENZIALE

La determinazione del reddito di lavoro dipendente ai fini contributivi trae origine dal D.Lgs. 314/97 e succ. m. e i. che stabilisce sostanzialmente quali sono gli elementi retributivi che formano l'imponibile previdenziale, su cui sono calcolati i contributi previdenziali ed assistenziali. Allo stato vi è un elenco tassativo, sia ai fini previdenziali che fiscali, che elenca tali elementi.

Per brevità di esposizione ricordiamo che non entrano a far parte dell'imponibile previdenziale, oltre alle voci figurative:

- Malattia c/INPS
- Maternità c/INPS
- Cassa Integrazione Guadagni
- Donazione di sangue
- ANF

perché sono provvidenze corrisposte da o in nome e per conto Inps.

CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE

I contributi sono dei soldi che vengono versati ogni mese sia dal dipendente per assicurare il lavoratore per un determinato evento (malattia, maternità, disoccupazione, ecc.)

I contributi versati dal datore di lavoro NON si vedono in busta paga.

I contributi versati dal lavoratore sono indicati in busta paga nella casella “contributi”

Sono calcolati come percentuale dell'imponibile previdenziale: per gli apprendisti questa percentuale è pari al 5,84%
per gli altri lavoratori è il 9,19%, per alcuni il 9,49%

CONTRIBUTI A CARICO DITTA

E' la legge che stabilisce l'applicabilità o meno di determinate assicurazioni: con riferimento:

- ☐ ai diversi settori di attività: Industria; Commercio; Edilizia, ecc.
- ☐ alle dimensioni aziendali: più o meno di 15 dipendenti per CIGSe Mobilità, più o meno di 50 dipendenti per il contributo CIGecc.
- ☐ alla qualifica del lavoratore: Operaio; Impiegato; Operatore di vendita (ex viaggiatore); Dirigente; Apprendista;
- ☐ alla configurazione giuridica dell'azienda: Società di persone; Società di capitali; Cooperativa DPR602/70; Ente diritto pubblico ecc.
- ☐ Allo stato giuridico del lavoratore: Socio della cooperativa; Lavorante a domicilio; Religioso regolare; Familiare del titolare;

È sostanzialmente per questo motivo che l'Inps deve attribuire con esattezza l'inquadramento aziendale in quanto ad esso è collegato il complesso delle assicurazioni sociali applicabili ai lavoratori.

CONTRIBUTI A C/DITTA CALCOLO

Per conoscere quanto l'azienda deve versare all'INPS ogni mese a titolo di contributi, per sé e per il dipendente, è necessario conoscere:

- le aliquote contributive da applicare all'imponibile previdenziale;
- l'ammontare del reddito imponibile del dipendente (imponibile previdenziale);
- gli eventuali benefici (riduzioni ed esoneri) contributivi spettanti;
- l'importo delle prestazioni anticipate al lavoratore per conto dell'INPS.

Con questi elementi, l'onere contributivo si quantifica nel seguente modo:

Calcolo dei contributi teoricamente dovuti

Aliquote contributive (a carico dipendente e datore) X Imponibile previdenziale : 100 = Somme a debito del datore di lavoro

Calcolo dei benefici contributivi e delle prestazioni anticipate

Benefici contributivi + Prestazioni anticipate + Sgravi ed esoneri contributivi
= Somme a credito del datore di lavoro

UNIEMENS

L'**UNIEMENS** è una denuncia obbligatoria inviata mensilmente all'INPS dai datori di lavoro del settore privato che svolgono le funzioni di sostituti d'imposta.

L'**UNIEMENS** ha unificato a partire dal maggio 2010 i vecchi flussi EMENS e DM10:

- Mediante il DM10 venivano comunicati i dati contributivi in forma aggregata (cioè con riferimento al complesso dei lavoratori presenti in azienda, distinto per categorie ed espresso in forma numerica).
- Mediante il modello EMENS venivano invece comunicati, in forma individuale e nominale, i dati retributivi riferiti al singolo lavoratore.

L'**UNIEMENS** raccoglie, a livello individuale per ogni lavoratore, le informazioni retributive e contributive.

LE RITENUTE FISCALI

Il datore di lavoro viene definito “sostituto d’imposta” poiché si sostituisce all’Amministrazione Finanziaria nel prelievo fiscale; infatti, ogni mese, il datore di lavoro è tenuto a quantificare e trattenere l’imposta che incide sulle retribuzioni corrisposte al dipendente.



Il reddito da lavoro dipendente è costituito da tutte le somme percepite nel periodo d’imposta che vanno a formare il cosiddetto “imponibile fiscale” su cui devono essere pagati i tributi.



L’imposta è determinata applicando al reddito complessivo le aliquote previste

RIEPILOGO

IMPONIBILE PREVIDENZIALE

-

CONTRIBUTI INPSc/dipendente

=

IMPONIBILE FISCALE

-

- Applicazione degli scaglioni IRPEF
- Imposta lorda
- Detrazioni

-

=

IMPOSTA NETTA

+

BONUS FISCALI

=

NETTO IN BUSTA

CALCOLO DELL'IMPONIBILE FISCALE

L'imponibile fiscale è la grandezza di riferimento per calcolare le imposte

L'imponibile fiscale si trova sottraendo dall'imponibile previdenziale i contributi c/dipendente

$$\begin{aligned} &\text{IMPONIBILE PREVIDENZIALE} - \text{CONTRIBUTI c/DIPENDENTE} \\ &= \\ &\text{IMPONIBILE FISCALE} \end{aligned}$$

CALCOLO IRPEF LORDA

Il calcolo dell'IRPEF non è facile come quello dei contributi: infatti non esiste un'unica percentuale da moltiplicare per l'imponibile, ma esistono tante percentuali da applicare su “scaglioni” di imponibile.

Gli scaglioni dell'IRPEF sono annuali però a noi servono quelli mensili, perché la trattenuta in busta paga ci viene fatta ogni mese; quindi si devono dividere per 12 gli scaglioni annuali.

Scaglioni e aliquote IRPEF 2019

Come abbiamo detto l'imposta viene calcolata in rapporto all'ammontare del reddito del contribuente, applicando aliquote diverse per scaglioni di reddito, la somma delle imposte dovute sui diversi scaglioni di reddito costituisce l'imposta lorda.

Riportiamo **le aliquote IRPEF attualmente in vigore, considerate al netto delle addizionali** :

Reddito imponibile * Aliquota * Imposta dovuta sui redditi intermedi

- fino a 15.000 euro	23%	23% del reddito = euro 3,450,00
- da 15.001 fino a 28.000	27%	3.450,00 + 27% sulla parte oltre i 15.000,00 euro
- da 28.001 fino a 55.000	38%	6.960,00 + 38% sulla parte oltre i 28.000,00 euro
- da 55.001 fino a 75.000	41%	17.220,00 + 41% sulla parte oltre i 55.000,00 euro
- oltre 75.000 euro	43%	25.420,00 + 43% sulla parte oltre i 75.000,00 euro

Per determinare l'importo dell'imposta lorda (IRPEF lorda) si deve prima di tutto individuare lo scaglione in cui rientra il nostro reddito imponibile.

DETRAZIONI

Lavoratore dipendente ---> detrazione per lavoro dipendente L'importo della detrazione spettante va riproporzionato in base al n ° di giorni di durata del rapporto (bisogna dividere per 365 e moltiplicare per il n ° di giorni di durata del rapporto, compresi sabati e domeniche) l'ammontare della detrazione effettivamente spettante, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, non può essere inferiore a € 690. per i rapporti di lavoro a tempo determinato l'importo minimo è pari a € 1380

Lavoratore dipendente sposato ---> detrazione per coniuge a carico

La detrazione per coniuge a carico è riproporzionata in base ai mesi di carico

Lavoratore dipendente con figli/altri ---> detrazione per figli/altri a carico

La detrazione per figli o altri familiari (genitori, generi, nuore, sorelle, nonni, suoceri) a carico va rapportata a mese (competete dal mese in cui si sono verificate a quello in cui sono cessate le condizioni richieste).

La detrazione per figli/altri a carico spetta al 50% per ciascun familiare oppure al 100% al dipendente con il reddito fiscale prevalente.

Calcolo detrazioni lavoro dipendente 2019

Reddito complessivo annuo * Detrazione annua e modalità di calcolo

- Fino a 8.000 euro 1.880,00 euro - la detrazione effettivamente spettante non può essere inferiore a 690 euro; per rapporti di lavoro a tempo determinato la detrazione non può essere inferiore a 1.380 euro
- Da 8.000,01 e fino a 28.000,00 $978,00 + [902,00 \times (28.000,00 - \text{Reddito complessivo}) : 20.000]$
- Da 28.000,01 e fino a 55.000,00 $978,00 \times [(55.000,00 - \text{Reddito complessivo}) : 27.000]$
- Da 55.000,01 euro 0,00

Detrazione per coniuge e familiari a carico

In base all'art. 12 del TUIR dall'imposta lorda sul reddito il contribuente può detrarre i seguenti importi per coniuge a carico, non legalmente ed effettivamente separato e che non abbia un reddito superiore a 2.840,51:

- 1) 800 euro fino a 15.000 euro di reddito.
- 2) 690 euro, se il reddito complessivo è maggiore di 15 mila e fino a 40.000 euro;
- 3) 690 euro per i redditi sopra i 40.000 euro inferiori a 80.000 euro. In questo caso la detrazione spetta per la parte eccedente i 40 mila.

Inoltre, a seconda del reddito complessivo, la detrazione per coniuge a carico è aumentata dei seguenti importi:

- 10 euro se il reddito complessivo supera i 29.000 euro ma non oltre i 29.200 euro.
- 20 euro, se il reddito complessivo è tra i 29.200 euro e 34.700 euro.
- 30 euro se è superiore a 34.700 ma inferiore a 35.000 euro;
- 20 euro se superiore a 35.000 euro ma inferiore a 35.100 euro;
- 10 euro, se il reddito è tra 35.100 e 35.200 euro.

Detrazioni per figli a carico

Preliminarmente, si ricorda che requisito principale affinché i figli possano essere dichiarati a carico è che il familiare stesso possieda un reddito annuo non superiore a 2.840,51 euro (al lordo degli oneri deducibili).

Nel dettaglio, la novità introdotta con la Legge di Bilancio 2018 stabilisce che dal 1° gennaio 2019 il nuovo limite di reddito per i figli a carico viene aumentato dagli attuali 2.840,51 euro a 4.000 euro, ma solo per i figli con età sino a 24 anni, secondo quanto riportato nella

Età anagrafica figli a carico	Limite reddituale 2018	Limite reddituale dal 1° gennaio 2019
Fino a 24 anni	€ 2.840,51	€ 4.000,00
Oltre 24 anni	€ 2.840,51	€ 2.840,51

Ne deriva che per il 2019 l'importo della detrazione riconosciuta ai genitori con figli a carico risulta essere il seguente:

- 950 euro, per ogni figlio dai tre anni in su;
- 1.220 euro (950 euro + maggiorazione di 270 euro), per ogni figlio sotto i tre anni;
- 400 euro come importo aggiuntivo per ogni figlio portatore di handicap.
- 1.200,00 euro quale ulteriore detrazione nel caso di quattro o più figli

IL REDDITO COMPLESSIVO

Il Reddito Complessivo annuo (RC) si trova moltiplicando l'imponibile fiscale mensile per il numero di mensilità previste dal contratto (13 o 14)

$$\text{RC} = \text{IMPONIBILE FISCALE} \times 13 \text{ (o } 14)$$

Il reddito complessivo serve per ricavare l'importo della detrazione complessiva annua che, divisa per 12, fa ottenere l'importo della detrazione mensile.

CALCOLO DELL'IRPEF NETTA

L'IRPEF netta si trova sottraendo dall'IRPEF lorda tutte le detrazioni spettanti

IRPEF LORDA

-

(Detr. Lav. Dip. + Detr. Coniuge + Detr. Figli)

= IRPEF NETTA

CALCOLO IMPOSTA NETTA

Descrizione	ore/giorni	Dato Base	Competenze	Trattenute
Retribuzione Giornaliera	168	8,26	1387,28	
Straordinario 15%	15	9,5	142,44	
Ferie Godute	16	8,26		
Trattenuta mensa	20	2,5		50,00
ANF				10,33
Imponibile previdenziale				1479,72
Aliquota apprendista				5,84%
Contributi c/dipendente				86,42
Imponibile Fiscale				1393,31
Imposta lorda				326,19
Detrazione per lavoro dipendente				102,75
Imposta Netta				223,4

NETTO IN BUSTA

**Il netto in busta si trova sottraendo dall'imponibile fiscale
l'imposta netta**

IMPONIBILE FISCALE

-

IMPOSTA NETTA

=

NETTO IN BUSTA

NETTO IN BUSTA

Descrizione	ore/giorni	Dato Base	Competenze	Trattenute
Retribuzione Giornaliera	168	8,26	1387,28	
Straordinario 15%	15	9,5	142,44	
Ferie Godute	16	8,26		
Trattenuta mensa	20	2,5		50,00
ANF				10,33
Imponibile previdenziale				1479,72
Aliquota apprendista				5,84%
Contributi c/dipendente				86,42
Imponibile Fiscale				1393,31
Imposta lorda				326,19
Detrazione per lavoro dipendente				102,75
Imposta Netta				223,44
NETTO IN BUSTA				1169,80

