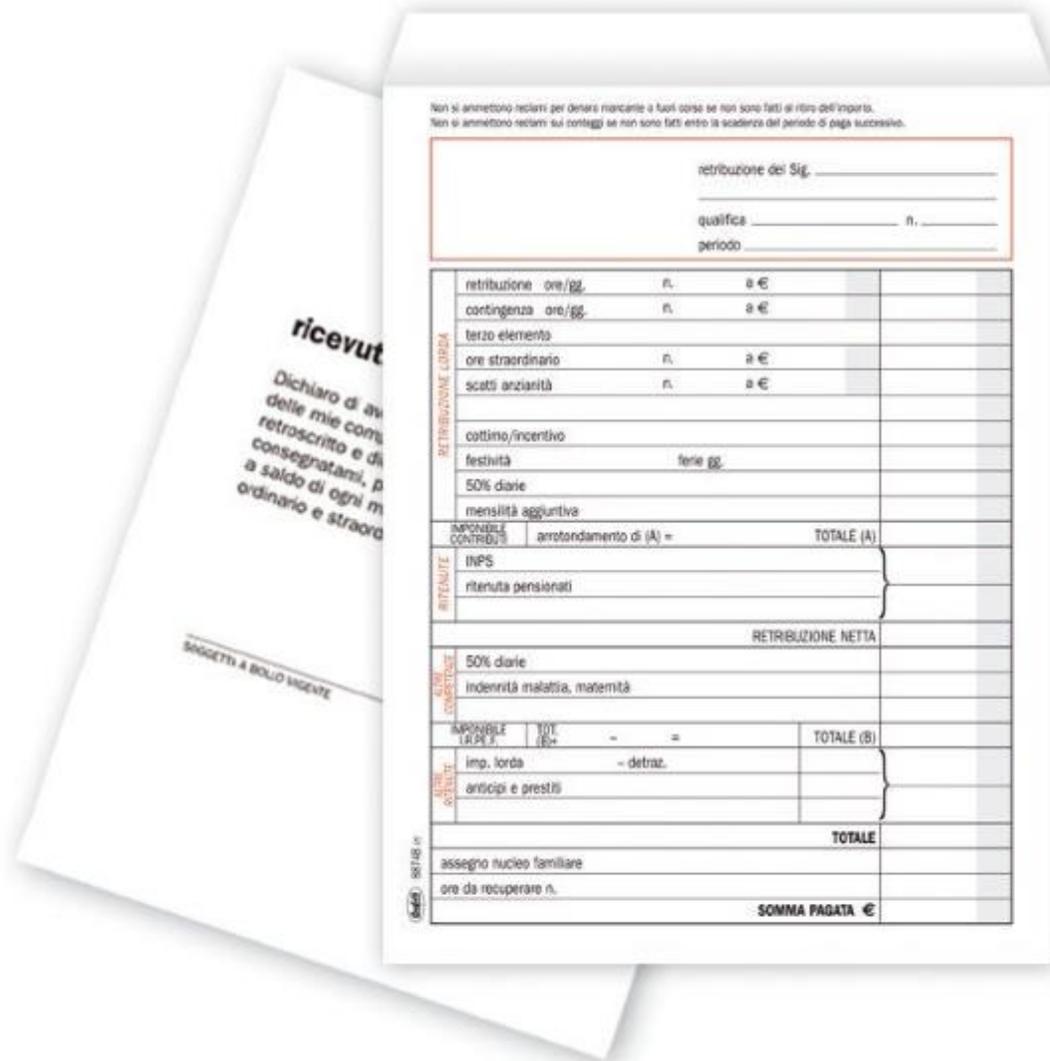


# Lo sviluppo del cedolino paga

---

Roberto La Guardia  
Consulente del Lavoro



Quando ancora non si immaginava la digitalizzazione delle procedure di elaborazione del cedolino paga, questo rappresentava il più valido strumento a disposizione.

## Il Cedolino «Old style Buffetti»









# ATTENZIONE

## ***Ore lavorabili:***

Sono le ore lavorabili nel mese retribuito e nelle quali può essere resa la prestazione lavorativa, al netto delle ore festive e/o altre.

## ***Ore retribuite - Giorni retribuiti:***

Sono le ore/giorni retribuiti nel mese, con esclusione delle assenze non giustificate. Il dipendente deve essere retribuito con un importo orario e in relazione alle effettive ore lavorate o comunque cadenti nel periodo; anche per i giorni cadenti nel periodo che, pur non essendo stati lavorati, per contratto o per legge devono essere corrisposti.

## ***Ore lavorate - Giorni lavorati:***

Sono le ore/giorni effettivamente lavorati dal lavoratore e nelle quali si è avuta l'effettiva presenza al lavoro dello stesso. Ad esse possono essere legate diverse indennità quali la presenza, etc.

# La retribuzione può essere qualificata come

- ▶ **Oraria:** il dipendente ha diritto, a fronte dell'attività prestata, al riconoscimento di un corrispettivo economico che deve essere proporzionato alla qualità e quantità del lavoro svolto e quindi retribuito con un importo orario minimo in relazione alle ore effettivamente lavorate o comunque cadenti nel periodo e per le ore che, per contratto o per legge, devono essere comunque corrisposte (festività e/o altro). Per individuare il valore della paga oraria, si divide la retribuzione mensile per il coefficiente orario previsto da ogni contratto collettivo.
- ▶ **Mensilizzata:** al dipendente spetta una retribuzione fissa mensile, indipendentemente dalle ore effettivamente lavorate. Le ore-giorni non lavorate vengono detratte dalla paga mensile.
- ▶ **Conglobata:** è il CCNL o un accordo col datore di lavoro ad indicare la misura del compenso minimo totale da erogare ai lavoratori di uguale livello di inquadramento ed è formata dalla paga base, indennità di contingenza, EDR, superminimo, scatti di anzianità, indennità di funzione e quanto altro maturato o riconosciuto al lavoratore. Può anche comprendere indennità regionali, provinciali o aziendali.

# Quali sono gli eventi più frequenti nello sviluppo del prospetto paga?

## Assenze giustificate

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.		
110,00	110,00	120,00	75,00000	22	24	24	24	5	30	15/07/2019		
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022				
								gg	ore	str	sigla	qta
00001	CFT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	110,00	8.38059			921,86	1	5,00			
02006		Ore assenza	10,00	8,38059	83,81			2	5,00			
02222	CFT	FESTIVITA' GODUTA ORE	10,00	8,38059			83,81	3				
05785		F24 Ass.san.integr.10euro			10,00			4	5,00			
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			2.549,47			5	5,00			
09101		Tfr maturato AC			249,27			6	5,00			
09102		Tfr maturato mese corrent			74,49			7	5,00			
10870		T.I.R. DL. 03/20	30,00	3,28767			98,63	8	5,00			
05791	F	F24AS.SAN.TERZIARIO C/DIP				2,00		9	5,00			
00005		Contr.Inps Appr. c/dip.	5,84	1006,00000	58,75			10				
00041		Ctr ord.fdo int.s c/dip.	0,15	1006,00000	1,51			11	5,00			
00019		Ente bil.comm. F2 c/dip.	0,05	1054,40200	0,53			12	5,00			
00019	F	Ente bil.comm. F2 c/ditta	0,10	1054,40200	1,05			13	5,00			
								14	5,00			
								15	5,00			
								16	5,00			
								17				
								18			FS	5,00
								19			AS	5,00
								20			AS	5,00
								21	5,00			
								22	5,00			
								23	5,00			
								24				
								25			FS	5,00
								26	5,00			
								27	5,00			
								28	5,00			
								29	5,00			
								30	5,00			
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione								Tot.lordo	<b>1.102,30</b>			

**PAGA ORARIA**

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.		
136,00	136,00	152,00		17	24	24	26	5	30	12/07/2016		
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022				
								gg	ore	str	sigla	qta
00002	CFT	RETRIBUZIONE LORDA MESE	26,00	187,47154			4.874,26	1	8,00			
02012	CFT	TRATTENUTA GIORNI TFRmeno	2,00	187,47154		374,94		2				
02220		Festivita' goduta	2,00	187,47154	374,94			3				
05785		F24 Ass.san.integr.10euro			10,00			4	8,00			
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			12.883,58			5	8,00			
09101		Tfr maturato AC			1.146,48			6	8,00			
09102		Tfr maturato mese corrent			357,27			7	8,00			
10883		ULT.DETR. a debito - RATA	1,00	18,91000		18,91		8	8,00			
30023	CFT	ADEGUAMENTO RETRIBUTIVO					563,00	9				
05791	F	F24AS.SAN.TERZIARIO C/DIP				2,00		10				
00041		Ctr ord.fdo int.s c/dip.	0,15	5062,00000	7,59			11	8,00			
00019		Ente bil.comm. F2 c/dip.	0,05	2246,01000	1,12			12	8,00			
00019	F	Ente bil.comm. F2 c/ditta	0,10	2246,01000	2,25			13	8,00			
								14	8,00			
								15	8,00			
								16				
								17				
								18			FS	8,00
								19			AS	8,00
								20			AS	8,00
								21	8,00			
								22	8,00			
								23				
								24				
								25			FS	8,00
								26	8,00			
								27	8,00			
								28	8,00			
								29	8,00			
								30				
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione								Tot.lordo	<b>5.041,41</b>			

**PAGA MENSILIZZATA**

## Indennità di malattia

È valutata in giorni di calendario (festivi inclusi) e può raggiungere un massimo di 180 giorni nell'arco di un anno solare. Sono **a carico del datore di lavoro i primi 3 giorni dall'evento** (carenza) se trattasi di operaio ovvero tutte le giornate di malattia per i impiegati (ad eccezione del Terziario) e quadri.

Le percentuali di indennizzo dell'INPS (ridotte ai 2/5 durante il ricovero ospedaliero per i lavoratori non aventi familiari a carico) sono:

- ▶ 50% per le giornate comprese tra il 4° e il 20° giorno di malattia;
- ▶ 66,66% per le giornate comprese tra il 21° e il 180° giorno di malattia.

Durante il periodo di malattia il lavoratore ha **diritto alla conservazione del posto** di lavoro per un massimo periodo determinato dal CCNL (periodo di comperto), decorso il quale il datore di lavoro può legittimamente licenziare il lavoratore.

**Non è presente DM perché il lavoratore è un impiegato!**

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.		
88,00	88,00	168,00		11	26	21	26	5	30	02/02/2011		
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022				
								gg	ore	str	sigla	qta
00002	CFT	RETRIBUZIONE LORDA MESE	18,00	91,16615			1.640,99	1	8,00			
02220		Festivita' goduta	1,00	91,16615	91,17			2				
02321		Permessi ROL goduti ore	8,00	13,70127	109,61			3				
02331		Ex festivita' godute ore	8,00	13,70127	109,61			4	8,00			
04020	CF	CARENZA MALATTIA 100%	3,00	91,16615			273,50	5	8,00			
04060		Integ.malattia ditta 100%	5,00	91,16615	455,83			6	8,00			
04069	CF	INTEGR.MALATTIA DITTA	5,00				455,83	7			P	8,00
04220	T	TFR teorico carenza	3,00	91,16615	273,50			8	8,00			
04260	T	TFR teorico in malatt.	5,00	91,16615	455,83			9				
05766	F	Ente Bil.Metal.pmi EBMC			0,50			10				
05767	F	Ente Bil.Metal.pmi EBMC			3,99			11	8,00			
05772	F	Ente Bil.Metal.pmi si Rls			0,50			12	8,00			
05838		Metasalute c/azi 13 base			13,00			13	8,00			
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			6.780,81			14	8,00			
09101		Tfr maturato AC			541,24			15			EX	8,00
09102		Tfr maturato mese corrent			181,53			16				
30023	CFT	ADEGUAMENTO RETRIBUTIVO					228,00	17				
13900		RATA PRESTITO		3350,00000		50,00		18			FS	8,00
								19	8,00			
								20	8,00			
								21			M1	8,00
								22			M1	8,00
								23			M1	
								24			M1	
								25			M1	8,00
								26			M1	8,00
								27			M1	8,00
								28			M1	8,00
								29			M1	8,00
								30				
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	2.548,32				
Annotazioni:												

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.				
		16,00					26		30	07/06/2010				
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022						
								gg	ore	str	sigla	qta	sigla	qta
00001	CFT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA		11,75300				1			MO	8,00		
02222	CFT	FESTIVITA' GODUTA ORE	16,00	11,75300			188,05	2			MO			
04040	F	IND.MALATTIA C/INPS	24,00				1.398,58	3			MO			
04061		Integ.malattia ditta 50%	152,00	5,87650	893,23			4			MO	8,00		
04200		Lordizzazione			141,54			5			MO	8,00		
04261	T	TFR teorico in malatt.	152,00	11,75300	1.786,46			6			MO	8,00		
05301	F	TRATTENUTA PENSIONE				6,65		7			MO	8,00		
05766	F	Ente Bil.Metal.pmi EBMC			0,50			8			MO	8,00		
05767	F	Ente Bil.Metalm.pmi EBMC			3,99			9			MO			
05772	F	Ente Bil.Metal.pmi si Rls			0,50			10			MO			
05838		Metasalute c/azi 13 base			13,00			11			MO	8,00		
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			17.395,36			12			MO	8,00		
09101		Tfr maturato AC			445,46			13			MO	8,00		
09102		Tfr maturato mese corrent			143,80			14			MO	8,00		
10883		ULT.DETR. a debito - RATA	1,00	9,45000		9,45		15			MO	8,00		
								16			MO			
								17			MO			
								18			MO		FS	8,00
								19			MO	8,00		
								20			MO	8,00		
								21			MO	8,00		
								22			MO	8,00		
								23			MO			
								24			MO			
								25			MO		FS	8,00
								26			MO	8,00		
								27			MO	8,00		
								28			MO	8,00		
								29			MO	8,00		
								30			MO			

Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione **Tot.lordo 1.570,53**

Annotazioni:

Imp.Contributivo	(Impon.non arrot.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contrib
188,00	188,05	17,28		
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.net
Impon.fiscale	Imposta lorda	Detr.personali	Detr.familiari	Altre de
1.567,69	366,92	215,72	57,50	
Imponibile TFR	(Add.req.da tratt.)	Rata addiz.region.	(Add.com.da tratt.)	Rata ac

Somme a debito							Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo	
OPERAI	10	8	208	13971	5570,24	Assegni	35		
IMPIEGATO	11	4	104	14515	5464,90	CIG ord.	39		
L.166/91	M980	13		234	23,40	CIG stra.	40		
OPERAI	100M	1		188	74,96	Sgr.capit	45		
N UOMINI	MA00	11				Sgr.183/7	49		
N DONNE	FE00	2				Ind.mal.	52	1398,58	
FORZA AZI	FZ00	13				Ind.mat.	53		
						ln.mal.88	54		
						AGEV CTR	ACAS	2179,68	
Appr.sog.	20								
Appr.no.S	21								
Lav.stra.	22								
Tratt.AGO	23	1			6,65	TOTALE B	57	3578	
TOTALI	24	53	312	28908		TOTALE A-B (differenza a debito)		7562	
TOTALE A	33				11140	TOTALE B-A (differenza a credito)			







## Permessi per handicap

I permessi retribuiti spettano ai lavoratori dipendenti:

- disabili in situazione di gravità;
- genitori, anche adottivi o affidatari, di figli disabili in situazione di gravità;
- coniuge, parte dell'unione civile, convivente di fatto, parenti o affini entro il 2° grado di familiari disabili in situazione di gravità. Il diritto può essere esteso ai **parenti e agli affini di terzo grado** soltanto qualora i genitori o il coniuge o la parte dell'unione civile o il convivente di fatto della persona con disabilità grave abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.

**Ai lavoratori disabili in situazione di gravità** spettano in alternativa:

- riposi orari giornalieri di 1 ora o 2 ore a seconda dell'orario di lavoro;
- tre giorni di permesso mensile (frazionabili in ore).
- due anni di congedo nell'intera vita lavorativa.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.
64,00	64,00	84,00	50,00000	16	26	23	19	5	30	30/12/2015
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022		
00001	CFT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	64,00	9,97606			638,47	1	4,00	
02222	CFT	FESTIVITA' GODUTA ORE	8,00	9,97606			79,81	2		
04851	FT	PERM.GG ASS.PAR. HAND+RAT	3,00	37,60207			112,81	3		
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			4.849,60			4	4,00	
09101		Tfr maturato AC			168,70			5	4,00	
09102		Tfr maturato mese corrent			59,05			6		HG 4,00
35100		EBILAV C/DIP. 0,10% F24				0,81		7	4,00	
								8	4,00	
								9		
								10		
								11	4,00	
								12	4,00	
								13	4,00	
								14		HG 4,00
								15	4,00	
								16		
								17		
								18		FS 4,00
								19	4,00	
								20	4,00	
								21		HG 4,00
								22	4,00	
								23		
								24		
								25		FS 4,00
								26	4,00	
								27	4,00	
								28	4,00	
								29	4,00	
								30		
							<b>Tot.lordo</b>	<b>830,28</b>		

Somme a debito						Somme a credito		
Descrizione	Codice	Num. dip.	Num. gg	Retribuzione	Contributi	Descrizione	Codice	Importo
Operai	10					Assegni	35	
Impiegati	11					CIG ord.	39	
IMP.P.T.	Y00M	1	84	718	274,06	CIG stra.	40	
N DONNE	FE00	1				Sgr.capit	45	
FORZA AZI	FZ00	1				Sgr.183/7	49	
						Ind.mal.	52	
						Ind.mat.	53	
						In.mal.88	54	
						IND.104/9	L056	112,81
						AGEV CTR	ACAS	61,78
Appr.sog.	20							
Appr.no.S	21							
Lav.stra.	22							
Tratt.AGO	23					TOTALE B	57	175
TOTALI	24	3	84	718		TOTALE A-B (differenza a debito)		99
TOTALE A	33				274	TOTALE B-A (differenza a credito)		

Imp.Contributivo	(Impon.non arrotond.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi
718,00	718,28	65,98					65,98
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tass.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tass.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/Irpef t.sep.

## Infortunio

All'infortunato l'INAIL, a decorrere dal 4° giorno di infortunio e fino alla guarigione clinica, corrisponde un'indennità economica nelle seguenti misure:

- ▶ dal 4° al 90° giorno il 60%;
- ▶ dal 91° alla guarigione il 75%.

Le indennità per inabilità temporanea possono essere anticipate al lavoratore (previa autorizzazione dell'Istituto) direttamente dal datore di lavoro, per essere poi successivamente rimborsata a quest'ultimo salvo diversa convenzione. Al lavoratore, a cui non viene anticipata in busta paga l'indennità, l'Istituto a seguito richiesta dell'interessato, elargisce degli accanti.

Il **datore di lavoro** è tenuto retribuire:

- ▶ integrare fino al 100% della retribuzione media giornaliera l'indennità corrisposta dall'INAIL;
- ▶ Retribuire interamente il giorno dell'infortunio e i tre giorni successivi (carenza).

**L'infortunio non ha riflessi in DM!**

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.					
64,00	64,00	112,00		8	26	23	26	5	31	21/10/2021					
Voce	Assog	Cant.	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: GENNAIO 2022						
									gg	ore	str	sigla	qta	sigla	
00001	CFTE	00196	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	64,00	10,39017			664,97	1					FS	8,00
00099	CFTE	00196	RETRIB. GIORNO INFORTUNIO	8,00	10,39017			83,12	2						
02205	CFTE	00196	ORE FESTIVITA' EDILI	8,00	10,39017			83,12	3	8,00					
02875	CFT	00196	INDENN. TRASPORTO EDILI	64,00	0,27000			17,28	4					IA	8,00
02880	T	00196	INDENNITA' MENSA EDILI	64,00	0,61000			39,04	5					I1	8,00
06005	CFT	00196	C/E ACC.ORDINARIO 18,50%	80,00	1,92218			154,00	6					I1	8,00
06010		00196	C/E VERS.ORDINARIO 14,20%	80,00	1,47540		118,00		7					I1	8,00
06030	C	00196	C/E impon.previd.15%	80,00	0,12676	10,14			8					I1	
06053	C	00196	Assog.perm.non retr.	64,00	10,39017	664,97			9					I1	
06300	CFT	00196	RIPOSI ANNUI 4,95%	80,00	0,51431			41,15	10					I1	8,00
09100		00196	Tfr maturato al 31/12/AP			281,17			11					AN	8,00
09102		00196	Tfr maturato mese corrent			99,88			12	8,00					
10870		00196	T.I.R. DL. 03/20	31,00	3,28767				13	8,00					
11008	CF	00196	CARENZA INFORTUNI EDILI	19,98	2,41733			101,91	14					AN	8,00
11108		00196	Int.Infortunio C/E 4-90GG	13,32	2,41733	32,20		48,30	15						
11200	CF	00196	INTEGR.INFORT C/EDILE	13,32				32,20	16						
11300	CFT	00196	C/E ACC.ORD.CAR. INFORTUNI	24,00	1,92218			46,00	17	8,00					
11301	CFT	00196	C/E ACC.ORD.INFORT. <90GG	8,00	0,76887			6,00	18					AN	8,00
11351		00196	C/E VER.ORD.CAR. INFORTUNI	24,00	1,47540		35,00		19	8,00					
11352		00196	C/E VERS.ORD.INFORT.<90GG	8,00	0,59224		5,00		20					AN	8,00
11400	CFT	00196	RIPOSI ANNUI INFORT.CAR	24,00	0,20573			4,94	21					AN	8,00
11401	CFT	00196	RIPOSI ANNUI INFORT.<90GG	8,00	0,20573			1,65	22						
11495	T	00196	TFR teorico in infortunio	8,00	10,39017	83,12			23						
11498	T	00196	TFR teorico carenza infor	24,00	10,39017	249,36			24					AN	8,00
99900		00196	Retr.Convenz.ctr C/E	80,00	8,52000	682,00			25	8,00					
00020		00196	C.E.napoli c/dip.	0,37	831,00000	3,12			26					AN	8,00
									27	8,00					
									28	8,00					
									29						
									30						
									31					AN	8,00

Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione **Tot.lordo**

Annotazioni:

## Cassa Integrazione Guadagni

È un istituto previsto dalla legislazione italiana consistente in una prestazione economica, erogata dall'Inps o dall'Inpgi, a favore dei **lavoratori sospesi dall'obbligo di eseguire la prestazione lavorativa o che lavorino a orario ridotto**. Le condizioni per il ricorso a tale istituto sono diverse e di diversa ragione tra le quali ricordiamo quella in edilizia per gli **eventi metereologici non evitabili** oppure nell'industria in caso di eventi straordinari non riconducibili alla volontà del datore di lavoro. Le provvidenze, in quanto completamente a carico dello Stato, non partecipano alla determinazione dell'imponibile previdenziale mentre vengono considerate ai fini della determinazione del reddito fiscale.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.			
24,00	24,00	38,66		3	5	4	26	2	31				
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: DICEMBRE 2021					
								gg	ore	str	sigla	qta	sigla
00001	CFT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	24,00	9,46896			227,26	1	8,00				
02200	CFT	FESTIVITA' NON GODUTA	6,66	9,46896			63,06	2	8,00				
02222	CFT	FESTIVITA' GODUTA ORE	8,00	9,46896			75,75	3	8,00				
09560		base imponib. addizionali			14.356,18			4					
12002	T	TFR teorico in cig	152,00	9,46896	1.439,28			5					
12101		Cig ordinaria	152,00	5,10809	776,43			6			K1	8,00	
35100		EBILAV C/DIP. 0,10% F24				1,64		7			K1	8,00	
								8			FS	8,00	
								9			K1	8,00	
								10			K1	8,00	
								11					
								12					
								13			K1	8,00	
								14			K1	8,00	
								15			K1	8,00	
								16			K1	8,00	
								17			K1	8,00	
								18					
								19					
								20			K1	8,00	
								21			K1	8,00	
								22			K1	8,00	
								23			K1	8,00	
								24			K1	8,00	
								25					FS
								26			FD	6,40	
								27			K2	8,00	
								28			K2	8,00	
								29			K2	8,00	
								30			K2	8,00	
								31			K2	8,00	
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione										Tot.lordo	364,43		
Annotazioni: INDENNITA' CIG EROGATA DALL'INPS													

**CIG diretta**

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.			
100,66	100,66	100,66		13	22	22	26	4	28	15/11/2018			
Voce	Assog	Cant.	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: FEBBRAIO 2022				
									gg	ore	str	sigla	qta
00001	CFT	00030	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	100,66	10,35609			1.042,44	1				J1 8,00
00052	CF	00030	E.V.R.					32,87	2	8,00			
02875	CFT	00030	INDENN. TRASPORTO EDILI	100,66	0,45000			45,30	3	8,00			
02880	T	00030	INDENNITA' MENSA EDILI	100,66	0,66000			66,44	4				AN 8,00
04750		00030	ASS.NUCLEO FAMILIARE corr	26,00	0,99308			25,82	5				
06005	CFT	00030	C/E ACC.ORDINARIO 18,50%	100,66	1,91588			193,00	6				
06010		00030	C/E VERS.ORDINARIO 14,20%	100,66	1,47056		148,00		7				J1 8,00
06030	C	00030	C/E impon.previd.15%	100,66	0,12634		12,72		8				AN 8,00
06053	C	00030	Assog.perm.non retr.	27,33	10,35609		283,03		9	8,00			
06300	CFT	00030	RIPOSTI ANNUI 4,95%	100,66	0,51263			51,60	10	8,00			
09100		00030	Tfr maturato al 31/12/AP				5.317,13		11	8,00			
09101		00030	Tfr maturato AC				115,63		12				
09102		00030	Tfr maturato mese corrent				122,35		13				
12002	T	00030	TFR teorico in cig	32,00	10,35609		331,39		14	8,00			
12051	F	00030	CIG ORDINARIA ANTICIPATA	32,00	8,63340			276,27	15				J1 8,00
99900		00030	Retr.Convenz.ctr C/E	100,66	8,52000		858,00		16	8,00			
00001		00030	Contr.Inps Operai c/dip.	9,19	1661,00000		152,65		17				AN 8,00
00020		00030	C.E.salerno c/dip.	0,37	1042,00000		3,91		18	8,00			
00021		00030	C.E.altri ctr c/dip.	1,22	1042,00000		12,71		19				
									20				
									21				J1 8,00
									22	8,00			
									23	8,00			
									24	8,00			
									25	4,40			AN 3,20
									26				
									27				
									28	8,00			
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione										Tot.lordo	1.585,74		
Annotazioni:													

**CIG a conguaglio**

## Lavoro straordinario

Lavoro prestato **oltre le 40 ore settimanali** ovvero oltre i limiti fissati dai contratti collettivi. Esso deve essere computato a parte e retribuito con le **maggiorazioni** fissate dai CCNL ed è ammesso solo in caso di **esigenze tecnico-produttive**. Con la nuova Finanziaria 2008 è stata introdotta la normativa della **detassazione delle ore di lavoro straordinario prestato** (introdotta come misura una tantum), che può essere applicata ai lavoratori dipendenti sulle somme erogate a seguito dell'incremento della produttività del lavoro, con il reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2021 non superiore agli 80.000,00 euro.

Il regime agevolato deve ricomprendere le somme erogate in relazione ad: incrementi di produttività; innovazione ed efficienza organizzativa; altri elementi di competitività, ancorché determinati in ambito territoriale sulla base agli indicatori previsti dalla legge.

**Lo straordinario non ha riflessi in DM!**

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.	
144,00	184,00	208,00		24	26	26	26	5	30	21/05/2019	
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022			
								gg	ore	str sigla qta	
00001	CFT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	144,00	10,11589			1.456,69	1	8,00		
01113	CFT	ORE STRAORDINARIE 13% D	16,00	11,43096			182,90	2			
01120	CFT	ORE STRAORDINARIE 20% D	16,00	12,13907			194,23	3			
01130	CFT	ORE STRAORDINARIE 30% D	8,00	13,15066			105,21	4	8,00		
02222	CFT	FESTIVITA' GODUTA ORE	16,00	10,11589			161,85	5	8,00		
02323	CFT	PERMESSI ROL GODUTI ORE	8,00	10,11589			80,93	6	8,00		
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			5.317,08			7	4,00	P 4,00	
09101		Tfr maturato AC			464,96			8	8,00		
09102		Tfr maturato mese corrent			153,98			9		8,00	
10883		ULT.DETR. a debito - RATA	1,00	20,15000			20,15	10		8,00	
35100		EBILAV C/DIP. 0,10% F24					1,53	11	8,00		
								12	8,00		
								13	8,00		
								14	8,00		
								15	8,00		
								16			
								17			
								18		FS 8,00	
								19	8,00		
								20	8,00		
								21	4,00	P 4,00	
								22	8,00		
								23		8,00	
								24		8,00	
								25		8,00 FS 8,00	
								26	8,00		
								27	8,00		
								28	8,00		
								29	8,00		
								30			
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	2.160,13			
Annotazioni:											

## Indennità di trasferta

La trasferta di lavoro è lo **spostamento provvisorio del dipendente** presso un luogo di lavoro diverso da quello abituale, motivato da esigenze aziendali transitorie ed è disciplinata nei rispettivi CCNL di riferimento.

Al dipendente che si sposta viene riconosciuta un'indennità di trasferta, detta anche diaria. Si tratta di un compenso economico alternativo al rimborso spese o in aggiunta ad esso e il cui importo di solito è stabilito dal CCNL di riferimento e viene determinato in misura fissa o in percentuale della retribuzione giornaliera. Il **rimborso** può essere calcolato in modo:

- **Analitico** (detto anche "a piè di lista"). In questo caso il dipendente elenca ogni singola spesa all'interno di un documento fornito dall'azienda stessa. Ovviamente ogni spesa elencata deve essere relativa alla trasferta ed effettuata nell'arco temporale della stessa ed è esente dall'applicazione Irpef;
- **Forfettario**. In questo caso il dipendente non elenca alcuna spesa, semplicemente gli è riconosciuto un importo di rimborso fisso, indipendentemente dalle spese effettuate dal dipendente. In questo caso le spese non devono essere documentate e sono esenti nei limiti giornalieri di € 46,48, in Italia, e di 77,46, se all'estero;
- **Misto**. In questo caso vengono rimborsate le spese di vitto e alloggio, mentre il rimborso fisso viene ridotto, a seconda dei casi, di uno o due terzi. Il rimborso è esente, se solo vitto, entro € 30,99 o € 51,65 e, se con vitto e alloggio, entro € 15,49 e € 25,82, differenziando se in Italia o all'estero.

Ore ordinarie	Ore lavor.	Ore retrib.	% P.Time	GG pres.	GG retrib./DM10	GG min.	GG ANF	Sett.Inps	GG Detr.	Decor.scatti anz.		
152,00	152,00	168,00		19	26	26	26	5	30	03/03/2014		
Voce	Assog	Denominazione	Ore/Giorni	Valore base	Dati statistici	Trattenute	Competenze	Dati presenze: APRILE 2022				
00001	CPT	RETRIBUZIONE LORDA ORARIA	152,00	13.30594			2.022,50	gg	ore	str	sigla	qta
02222	CPT	FESTIVITA' GODUTA ORE	16,00	13.30594			212,90	1	8,00			
02721		TRASPORTE ITALIA	18,00	44.45000			800,10	2	8,00			
09100		Tfr maturato al 31/12/AP			16.690,38			3	8,00			
09101		Tfr maturato AC			490,70			4	8,00			
09102		Tfr maturato mese corrent			154,41			5	8,00			
35100		EBILAV C/DIP. 0,10% F24				2,25		6	8,00			
								7	8,00			
								8	8,00			
								9				
								10				
								11	8,00			
								12	8,00			
								13	8,00			
								14	8,00			
								15	8,00			
								16				
								17				
								18				Ps 8,00
								19	8,00			
								20	8,00			
								21	8,00			
								22	8,00			
								23				
								24				
								25				Ps 8,00
								26	8,00			
								27	8,00			
								28	8,00			
								29	8,00			
								30				
Legenda colonna Assog.: C=contributivo, F=fiscale, T=TFR, E=edile, D=detassazione							Tot.lordo	3.033,25				
Annotazioni:												
Imp.Contributivo	(Impon.non arrot.)	Contributi Inps	Contributi aggiunt.	Contributi 3	Contributi 4	Contributi 5	Totale contributi					
2.235,00	2.235,40	205,40					205,40					
Impon.tass.sep.	Contr.tass.sep.	Imp.lorda tas.sep.	Detraz.tass.sep.	Imp.netta tas.sep.	% tass.sep.	Contr.prec.dat.lav.	Contr/Irpef t.sep.					

**La trasferta non ha riflessi in DM se non supera i limiti normativi per le varie tipologie di rimborso!**

# Le ritenute previdenziali

Nell'ambito della generalità dei rapporti di lavoro subordinato o parasubordinato sorge l'obbligo, in capo al datore di lavoro e nel momento in cui questo utilizza le prestazioni lavorative del dipendente, di versare la **contribuzione ai fini previdenziali e assistenziali e ai fini assicurativi** agli enti preposti. Per quel che riguarda gli obblighi previdenziali e assistenziali per il lavoro subordinato, l'ente preposto è l'INPS mentre per quelli assicurativi l'ente preposto è l'INAIL.

Al fine di finanziare le prestazioni previdenziali ed assistenziali, l'INPS impone una **percentuale di contribuzione** a carico in parte del datore di lavoro e in parte a carico del dipendente.

L'**onere del pagamento** ricade sempre sul datore di lavoro che ha il diritto di esercizio della **rivalsa** delle quote di contributo a carico dei lavoratori. L'imposizione contributiva è calcolata in quota percentuale sulla retribuzione lorda corrisposta al lavoratore. La percentuale varia al variare del settore e della classe di attività dell'impresa.

**CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI INPS - ALIQUOTE IN VIGORE DALL'1.1.2023 (L. 234/2021) - ALIQUOTE NETTIZZATE**

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASpl+formaz. 0,3		FG TFR (8)(9)	CUAF (6)(9)	CIG ord. (9)(12) (20)	CIG straord. (9)(12) (20)	FIS (24)	Indenn. malatt. (9)	Indenn. matern. (6)(9)	INAIL appren d. (13)	Aliquota globale % (15)				Di cui a carico dip. (4) (14)(15) (16)	
			contratto indef.(6)(9)	contratto termine (9) (11)									apprendisti					
													contratto indefeter. (17)	contratto termine (17)	profess.	altri (13)		
Industria in generale	- apprendisti (fino a 9 dip) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	1,70	-	-	0,08	0,01	0,04	-	-	10,65	10,65	5,84	
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	1,70	-	-	0,16	0,02	0,09	-	-	12,15	12,15	5,84	
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	19,15	19,15	5,84	
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	19,15	19,15	5,84	
	- apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	0,90	-	0,53	0,05	0,30	-	-	20,05	20,05	6,14	
	- apprendisti (oltre 15 e fino a 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	2,00	0,90	-	0,53	0,05	0,30	-	-	20,35	20,35	6,14	
	- apprendisti (oltre 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	2,22	0,46	0,30	39,87	41,27	-	-	9,19	
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	2,22	0,46	0,30	40,77	42,17	-	-	9,49	
	- operai (oltre 15 e fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	2,22	0,46	0,30	41,07	42,47	-	-	9,49	
	- operai (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	0,30	37,65	39,05	-	-	9,19	
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	0,46	0,30	38,55	39,95	-	-	9,49	
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	0,46	0,30	38,85	40,25	-	-	9,49	
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	0,30	37,65	39,05	-	-	9,19	
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,24	0,30	37,43	38,83	-	-	9,19	
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	0,24	0,30	38,33	39,73	-	-	9,49	
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	0,24	0,30	38,63	40,03	-	-	9,49	
	- dirigenti (fino a 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	0,46	0,30	36,15	37,55	-	-	9,19	
	- dirigenti (oltre 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	0,46	0,30	36,15	37,55	-	-	9,19	
	Industria edile	- apprendisti (fino a 9 dip) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	4,70	-	-	0,08	0,01	0,04	-	-	13,65	13,65	5,84
		primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	4,70	-	-	0,16	0,02	0,09	-	-	15,15	15,15	5,84
secondo anno (assunti dall'1.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	22,15	22,15	5,84	
dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	22,15	22,15	5,84	
- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	-	0,53	0,05	0,30	-	-	23,05	23,05	6,14	
- apprendisti (oltre 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	0,90	-	2,22	0,46	0,30	42,87	44,27	-	-	9,19	
- operai (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	0,90	-	2,22	0,46	0,30	43,77	45,17	-	-	9,49	
- operai (oltre 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	0,30	37,65	39,05	-	-	9,19	
- imp./quadri (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	0,46	0,30	38,55	39,95	-	-	9,49	
- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	0,46	0,30	38,85	40,25	-	-	9,49	
- imp./quadri (oltre 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	0,30	37,65	39,05	-	-	9,19	
- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,24	0,30	37,43	38,83	-	-	9,19	
- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	0,24	0,30	38,33	39,73	-	-	9,49	
- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	0,24	0,30	38,63	40,03	-	-	9,49	
- dirigenti (10)		33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	0,46	0,30	36,15	37,55	-	-	9,19	
Industria lapidei		- apprendisti (fino a 9 dip) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	3,30	-	-	0,08	0,01	0,04	-	-	12,25	12,25	5,84
		primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	3,30	-	-	0,16	0,02	0,09	-	-	13,75	13,75	5,84
		secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	20,75	20,75	5,84
		dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	20,75	20,75	5,84
		- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	0,90	-	0,53	0,05	0,30	-	-	21,65	21,65	6,14
	- apprendisti (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	0,90	-	2,22	0,46	0,30	41,47	42,87	-	-	9,19	
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	0,90	-	2,22	0,46	0,30	42,37	43,77	-	-	9,49	
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	0,30	37,65	39,05	-	-	9,19	
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	0,46	0,30	38,55	39,95	-	-	9,49	
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	0,46	0,30	38,85	40,25	-	-	9,49	
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	0,30	37,65	39,05	-	-	9,19	
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,24	0,30	37,43	38,83	-	-	9,19	
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	0,24	0,30	38,33	39,73	-	-	9,49	
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	0,24	0,30	38,63	40,03	-	-	9,49	
	- dirigenti (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	0,46	0,30	36,15	37,55	-	-	9,19	
	- dirigenti (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	0,46	0,30	36,15	37,55	-	-	9,19	
	Artigiani in genere I.V.S. (2)	- apprendisti (fino a 9 dip) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	-	0,08	0,01	0,04	-	-	8,95	8,95	5,84
		primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	-	0,16	0,02	0,09	-	-	10,45	10,45	5,84
		secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	17,45	17,45	5,84
		dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	17,45	17,45	5,84
- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	17,45	17,45	5,84	
- apprendisti (fino 15 dip.) (23)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	17,45	17,45	5,84	
- operai		33,00	1,61	2,10	0,20	0,00	-	-	-	2,22	0,00	0,30	36,12	37,52	-	-	9,19	
- operai (oltre 15 dip.) (23)		33,00	1,61	2,10	0,20	0,00	-	-	-	2,22	0,00	0,30	36,12	37,52	-	-	9,19	
- impiegati e quadri		33,00	1,61	2,10	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	0,30	33,90	35,30	-	-	9,19	
- imp./quadri (oltre 15 fino a 23)		33,00	1,61	2,10	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	0,30	33,90	35,30	-	-	9,19	
- viagg./piaz.		33,00	1,61	1,88	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	0,30	33,68	35,08	-	-	9,19	
- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)		33,00	1,61	1,88	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	0,30	33,68	35,08	-	-	9,19	
Artigiani edili I.V.S. (2)	- apprendisti (fino a 9 dip) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	4,70	-	-	0,08	0,01	0,04	-	-	13,65	13,65	5,84	
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	4,70	-	-	0,16	0,02	0,09	-	-	15,15	15,15	5,84	
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	22,15	22,15	5,84	
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30	-	-	22,15	22,15	5,84	
	- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	-	0,53	0,05	0,30	-	-	23,05	23,05	6,14	
	- apprendisti (fino 15 dip.) (23)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	-	0,53	0,05	0,30	-	-	23,05	23,05	6,14	
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	-	-	2,22	0,00	0,30	40,82	42,22	-	-	9,19	

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASpi+formaz. 0,3		FG TFR (8)(9)	CUAF (6)(9)	CIG ord. (9)(12) (20)	CIG straord. (9)(12) (20)	FIS (24)	Indenn. malatt. (9)	Indenn. matern. (6)(9)	INAIL appren d.	Aliquota globale % (15)				Di cui a carico dip. (4) (14)(15) (16)		
			contratto indet.(6)(9)	contratto termine (9) (11)									apprendisti						
													contratto indetar. (17)	profess.	altri (13)				
Artigiani edili I.V.S. (2)	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	0,90		2,22	0,00		41,72	43,12			9,49		
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-		-	0,00		35,60	37,00			9,19		
	- imp./quadri (oltre 15 fino)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90		-	0,00		36,50	37,90			9,49		
	- viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-		-	0,00		35,38	36,78			9,19		
	- viagg./piaz. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90		-	0,00		36,28	37,68			9,49		
Artigiani lapidei I.V.S. (2)	- apprendisti (fino a 9 dip.) (5):																		
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	3,30	-		0,08	0,01	0,04			12,25	12,25	5,84		
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	3,30	-		0,16	0,02	0,09			13,75	13,75	5,84		
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-		0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84		
	- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-		0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84		
	- apprendisti (fino 15 dip.): (23)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90		0,53	0,05	0,30			23,05	23,05	6,14		
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	-		2,22	0,00	0,30	39,42	40,82			9,19		
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	0,90		2,22	0,00	0,30	40,32	41,72			9,49		
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-		-	0,00		35,60	37,00			9,19		
	- imp./quadri (oltre 15 fino)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90		-	0,00		36,50	37,90			9,49		
	- viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-		-	0,00		35,38	36,78			9,19		
	- viagg./piaz. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90		-	0,00		36,28	37,68			9,49		
	Professioni ed arti	- apprendisti (fino a 3 dip.) (5) (14):																	
		primo anno (assunti dall'1.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04			9,45	9,45	6,01	
secondo anno (assunti dall'1.1.2017)		8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09			10,95	10,95	6,01		
dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30			17,95	17,95	6,01		
- apprendisti (da 4 a 9 dip.) (5):																			
primo anno (assunti dall'1.1.2017)		7,19	1,61	-	-	0,02	-	-		0,08	0,01	0,04			8,95	8,95	5,84		
secondo anno (assunti dall'1.1.2017)		8,54	1,61	-	-	0,03	-	-		0,16	0,02	0,09			10,45	10,45	5,84		
dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-		0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84		
- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-		0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84		
- apprendisti (oltre 15 dip.): (21)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-		0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84		
- operai e impiegati e quadri (fino a 3 dip.) (14)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	2,44	0,24	0,30	38,67	40,07			9,36		
- operai e impiegati e quadri (oltre 3 e fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		2,44	0,24	0,30	38,17	39,57			9,19		
- operai e impiegati e quadri (oltre 15 dip.): (21)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		2,44	0,24	0,30	38,17	39,57			9,19		
- viagg./piaz. (fino a 3 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	0,24	0,30	36,23	37,63			9,36		
- viagg./piaz. (oltre 3 e fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		-	0,24	0,30	35,73	37,13			9,19		
- viagg./piaz. (oltre 15 dip.): (21)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		-	0,24	0,30	35,73	37,13			9,19		
Aziende Commerciali (3) (22) (24)		- apprendisti (fino a 5 dip.) (5):																	
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04			9,45	9,45	6,01		
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09			10,95	10,95	6,01		
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30			17,95	17,95	6,01		
	- apprendisti (da 6 a 9 dip.) (5):																		
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04			9,75	9,75	6,11		
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09			11,25	11,25	6,11		
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11		
	- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11		
	- apprendisti (oltre 15 fino a 50 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30			19,15	19,15	6,41		
	- apprendisti (oltre 50 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30			19,15	19,15	6,41		
	- oper./imp. (fino a 5 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	2,44	0,24	0,04	38,67	40,07			9,36		
	- oper./imp. (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	2,44	0,24	0,09	38,97	40,37			9,46		
	- oper./imp. (oltre 15 e fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	2,44	0,24	0,30	39,87	41,27			9,76		
	- oper./imp. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	2,44	0,24	0,30	39,87	41,27			9,76		
	- viagg./piaz. (fino a 5 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	0,24	0,30	36,23	37,63			9,36		
	- viagg./piaz. (oltre 5 fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	-	0,24	0,30	36,53	37,93			9,46		
- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	0,24	0,30	37,43	38,83			9,76			
- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	0,24	0,30	37,43	38,83			9,76			
- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	-	0,24	0,30	35,73	37,13			9,19			
Commercianti (2) (22) (24)	- apprendisti (fino a 5 dip.) (5):																		
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04			9,45	9,45	6,01		
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09			10,95	10,95	6,01		
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30			17,95	17,95	6,01		
	- apprendisti (da 6 a 9 dip.) (5):																		
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04			9,75	9,75	6,11		
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09			11,25	11,25	6,11		
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11		
	- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11		
	- apprendisti (oltre 15 dip.): (5)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11		
	- oper./imp. (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	2,24	0,00	0,30	36,62	38,02			9,36		
	- oper./imp. (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	2,24	0,00	0,30	36,92	38,32			9,46		
	- oper./imp. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	2,24	0,00	0,30	37,82	39,22			9,76		
	- viagg./piaz. (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	-	0,00	0,30	34,18	35,58			9,36		
	- viagg./piaz. (oltre 5 fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	-	0,00	0,30	34,48	35,88			9,46		
	- viagg./piaz. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	-	0,00	0,30	35,38	36,78			9,76		

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASpi+formaz. 0,3		FG TFR (8)(9)	CUAF (6)(9)	CIG ord. (9)(12) (20)	CIG straord. (9)(12) (20)	FIS (24)	Indenn. malatt. (9)	Indenn. matern. (6)(9)	INAIL appren d.	Aliquota globale % (15)				Di cui a carico dip. (4) (14)(15) (16)	
			contratto indet.(6)(9)	contratto termine (9) (11)									apprendisti					
													contratto indeter. (17)	profess.	altri (13)			
Esercizi pubblici LV.S. (2) (22) (24)	-apprendisti (fino a 5 dip.) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04			9,45	9,45	6,01	
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09			10,95	10,95	6,01	
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30			17,95	17,95	6,01	
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)																	
	-apprendisti (da 6 a 9 dip.) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04			9,75	9,75	6,11	
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09			11,25	11,25	6,11	
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11	
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)																	
	- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11	
	- apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30			19,15	19,15	6,41	
	- oper./imp. (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	3,21	0,00		37,39	38,79				9,36
	- oper./imp. (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	3,21	0,00		37,69	39,09				9,46
	- oper./imp. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	3,21	0,00		38,59	39,99				9,76
	- viagg./piaz. (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	-	0,00		34,18	35,58				9,36
	- viagg./piaz. (oltre 5 fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	-	0,00		34,48	35,88				9,46
	- viagg./piaz. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	-	0,00		35,38	36,78				9,76
	Proprietari fabbricati/ culto (22) (24)	-apprendisti (fino a 5 dip.) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04			9,45	9,45	6,01
primo anno (assunti dall'1.1.2017)		8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09			10,95	10,95	6,01	
secondo anno (assunti dall'1.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30			17,95	17,95	6,01	
dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)																		
-apprendisti (da 6 a 9 dip.) (5)		7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04			9,75	9,75	6,11	
primo anno (assunti dall'1.1.2017)		8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09			11,25	11,25	6,11	
secondo anno (assunti dall'1.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11	
dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)																		
- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30			18,25	18,25	6,11	
- apprendisti (oltre 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30			19,15	19,15	6,41	
- operai/pulitori/sacrestani (fino a 5 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	2,44	2,44		38,67	40,07				9,36
- operai/pulitori/sacrestani (oltre 5 e fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	2,44	2,44		38,97	40,37				9,46
- operai/pulitori/sacrestani (oltre 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	2,44	2,44		39,87	41,27				9,76
- impiegati (fino a 5 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	2,44		36,23	37,63				9,36
- impiegati (oltre 5 fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	-	2,44		36,53	37,93				9,46
- impiegati (oltre 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	2,44		37,43	38,83				9,76
- portieri (fino a 5 dip.)		32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	2,44		35,53	36,93				9,01
- portieri (oltre 5 fino a 15 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	-	2,44		35,83	37,23				9,11	
- portieri (oltre 15 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	2,44		36,73	38,13				9,41	
Credito assicurazione (7)	-apprendisti (fino a 9 dip.) (5)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	-	-	-	0,04			8,95	8,95	5,84	
	primo anno (assunti dall'1.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	-	-	-	0,09			10,45	10,45	5,84	
	secondo anno (assunti dall'1.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	-	-	0,30			17,45	17,45	5,84	
	dal terzo anno (assunti dall'1.1.2017)											0,30			17,45	17,45	5,84	
	- apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	-	-	0,30			17,45	17,45	5,84	
	- apprendisti (oltre 15 dip.) (21)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	-	-	0,30			17,45	17,45	5,84	
	- salariati (fino a 5 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	2,55	0,46		38,50	39,90				9,19
	- salariati (oltre 15 dip.) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	2,55	0,46		38,50	39,90				9,19
	- operai/impiegati/quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	-	0,46		35,95	37,35				9,19
	- operai/impiegati/quadri (oltre 15 dip.) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	-	0,46		35,95	37,35				9,19
- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	-	0,46		35,95	37,35				9,19	

# Come si calcola l'imponibile previdenziale?

La determinazione del reddito di lavoro dipendente ai fini contributivi trae origine dal D.Lgs. 314/97 che stabilisce sostanzialmente quali sono gli elementi retributivi che formano l'imponibile previdenziale, su cui sono calcolati i contributi previdenziali ed assistenziali. Allo stato vi è un **elenco tassativo**, sia ai fini previdenziali che fiscali, che elenca tali elementi.

Per brevità di esposizione ricordiamo che **non concorrono** alla determinazione dell'imponibile previdenziale, oltre alle voci figurative:

- Malattia c/INPS
- Maternità c/INPS
- Cassa Integrazione Guadagni
- Donazione di sangue
- ANF

perché sono provvidenze corrisposte da o in nome e per conto Inps.

# Distinguiamo...

## Contributi c/ditta

E' la legge che stabilisce l'aliquota contributiva con riferimento a:

- ▶ **Settore di attività** (industria, commercio, edilizia, ecc)
- ▶ **Dimensioni aziendali** ( $\pm$  15 dip. per contributo CIG, ecc)
- ▶ **Qualifica del lavoratore** (operaio, impiegato, dirigente, apprendista)
- ▶ **Configurazione giuridica della società** (società di persone, di capitali, cooperativa, ente di diritto pubblico, ecc)
- ▶ **Stato giuridico del lavoratore** (socio di cooperativa, lavoratore a domicilio, religioso regolare, familiare del titolare, ecc)

È sostanzialmente per questo motivo che l'Inps deve attribuire con esattezza l'**inquadramento aziendale** in quanto ad esso è collegato il complesso delle assicurazioni sociali applicabili ai lavoratori.

Non sono esposti in busta paga.

## Contributi c/lavoratore

È il datore di lavoro che trattiene in busta paga i contributi c/lavoratore e li versa per lo stesso.

Essi sono indicati nella sezione dei dati previdenziali nella parte bassa del cedolino paga.

**Sono calcolati come percentuale dell'imponibile previdenziale:**

- ▶ per gli apprendisti è pari al 5,84%
- ▶ per gli altri lavoratori è il 9,49%
- ▶ per alcuni il 9,19%
- ▶ Riduzione di 2 punti per redditi fino a € 35.000,00
- ▶ Riduzione di 1 ulteriore punto per redditi fino a € 25.000,00

# Calcolo dei contributi c/ditta

Per conoscere quanto l'azienda deve versare all'INPS ogni mese a titolo di contributi, per sé e per il dipendente, è necessario conoscere:

- ▶ le **aliquote contributive** da applicare all'imponibile previdenziale;
- ▶ l'ammontare del **reddito imponibile** del dipendente (imponibile previdenziale);
- ▶ gli eventuali **benefici contributivi** (riduzioni ed esoneri) spettanti;
- ▶ l'importo delle **prestazioni anticipate** al lavoratore per conto dell'INPS (es. indennità di malattia).

Con questi elementi, l'onere contributivo si quantifica nel seguente modo:

Aliquota contributiva (%)	×
Reddito imponibile	=
<hr/>	
<b>Contributi teoricamente dovuti</b>	–
Benefici contributivi	–
Prestazioni anticipate	–
Sgravi od esoneri contributivi	=
<hr/>	
<b>Contributi effettivamente dovuti</b>	

# Taglio del cuneo fiscale 2023

(D.l. 48/2023)

Si tratta di un **esonero parziale sulla quota contributiva IVS** a carico lavoratori dipendenti.

**Quando?** Periodi di paga da luglio a dicembre 2023 (escluse le mensilità aggiuntive)

**Ammontare?**

- ▶ 7% per gli stipendi fino a 25.000 euro annui (imponibile previdenziale mensile pari al massimo a 1.923 euro)
- ▶ 6% per gli stipendi tra 25.001 e 35.000 euro annui (imponibile previdenziale mensile pari al massimo a 2.692 euro)

L'aumento in busta paga da luglio a dicembre 2023, in base alle ultime **simulazioni**, potrebbe tradursi di un aumento in busta paga:

- ▶ dai 50 agli 80 euro mensili per lavoratori con redditi fino a 25.000 euro
- ▶ dai 90 ai 100 euro mensili per lavoratori con redditi fino a 35.000 euro

Cumulabile con altri esoneri/incentivi contributivi in quanto il beneficio è rivolto al lavoratore.

# Taglio del cuneo fiscale 2023

(D.l. 48/2023)



## ATTENZIONE

È il caso di notare come **l'esonero non equivale ad un corrispondente beneficio** a favore del lavoratore. Infatti, poiché l'imponibile fiscale è determinato dalla retribuzione lorda al netto dei contributi a carico del lavoratore, la diminuzione di questi per effetto dell'esonero determina anche, come effetto secondario, un **innalzamento dell'imponibile fiscale** e quindi una maggiore imposta. Questo effetto sfavorevole compensa, almeno in parte, l'effetto favorevole determinato dalla diminuzione dei contributi.

# UniEmens

È una denuncia obbligatoria inviata mensilmente all'INPS dai datori di lavoro del settore privato che svolgono la funzione di **sostituto d'imposta**.

L'UniEmens ha unificato a partire dal maggio 2010 i vecchi flussi:

- ▶ **DM10**, con il quale venivano comunicati i dati contributivi in forma aggregata (cioè con riferimento al complesso dei lavoratori presenti in azienda, distinto per categorie ed espresso in forma numerica).
- ▶ il **modello Emens**, con il quale erano invece comunicati, in forma individuale e nominale, i dati retributivi riferiti al singolo lavoratore.

L'UniEmens **oggi** raccoglie, a livello individuale per ogni lavoratore, le informazioni retributive e contributive.

# Le Ritenute Fiscali

Il datore di lavoro viene definito **sostituto d'imposta** poiché si sostituisce all'Amministrazione Finanziaria nel prelievo fiscale; infatti, ogni mese, il datore di lavoro è tenuto a quantificare e trattenere l'imposta incidente sulle retribuzioni corrisposte al dipendente.

Il reddito da lavoro dipendente è costituito da tutte le somme percepite nel periodo d'imposta che vanno a formare il cosiddetto **imponibile fiscale** su cui devono essere pagati i tributi.

L'imposta è determinata applicando al reddito complessivo le **aliquote** previste.

# Scaglioni e aliquote IRPEF 2023

L'imposta viene calcolata in rapporto all'ammontare del reddito del contribuente, applicando aliquote diverse per scaglioni di reddito. La somma delle imposte dovute sui diversi scaglioni di reddito costituisce l'imposta lorda.

Riportiamo **le aliquote IRPEF attualmente in vigore, considerate al netto delle addizionali**:

Reddito imponibile	Aliquota %	Imposta dovuta su redditi intermedi
Fino a 15.000 euro	23%	23% del reddito = euro 3.450,00
Da 15.001 fino a 28.000	25%	3.450,00 + 25% sulla parte oltre i 15.000,00 euro
Da 28.001 fino a 50.000	35%	6.699,75 + 35% sulla parte oltre i 28.000,00 euro
Oltre 50.001	43%	14.399,40 + 43% sulla parte oltre i 50.000,00 euro

Per determinare l'importo dell'imposta lorda (IRPEF lorda) si deve prima di tutto individuare lo scaglione in cui rientra il nostro reddito imponibile.

# Le Detrazioni

## Detrazioni da lavoro dipendente

L'importo della detrazione spettante va **riproporzionato** in base al numero di giorni di durata del rapporto: dunque, bisogna dividere per 365 e moltiplicare per il numero di giorni di durata del rapporto, compresi sabati e domeniche.

L'ammontare della detrazione effettivamente spettante, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, non può essere inferiore a € 690, mentre per i rapporti di lavoro a tempo determinato l'**importo minimo** è pari a € 1380.

Reddito complessivo annuo	Importo annuo della detrazione
Fino a 15mila	1.880 (non inferiore ai minimi stabiliti)
Oltre 15.001 fino a 28.000	$1.910 + 1.190 * [(28.000 - \text{reddito}) / 13.000]$
Oltre 28.001 fino a 50.000	$1.910 * [(50.000 - \text{reddito}) / (50.000 - 28.000)]$
Oltre 50.000	0

Un **importo aggiuntivo** di 65 euro è riconosciuto a chi percepisce redditi compresi tra 25.000 e 35.000 euro.

## Detrazioni per coniuge a carico

Il **limite di reddito** è pari a 2.840,51 euro oppure 4.000 euro, a seconda che il coniuge abbia più o meno di 24 anni.

Reddito lordo	Detrazione spettante
Fino 15.000€	$800 - (110 \times (\text{Red. Complessivo} / 15.000))$
Tra 15.001 e 40.000€	690€ (importo fisso)
Tra 40.001 e 80.000€	$690 \times ((80.000 - \text{Red. complessivo}) / 40.000)$

La detrazione per coniuge a carico è **riproporzionata** in base ai mesi di carico.

Reddito totale	Maggiorazione spettante
Tra 29.001 e 29.200€	10€
Tra 29.201 e 34.700€	20€
Tra 34.701 e 35.000€	30€
Tra 35.001 e 35.100€	20€
Tra 35.101 e 35.200€	10€

## Detrazioni per figli a carico

Il requisito principale affinché i figli con età sino a 24 anni possono essere dichiarati a carico è che il loro **reddito annuo** non deve essere superiore a 4.000 euro (al lordo degli oneri deducibili).

La Legge di Bilancio 2021 ha introdotto l'**Assegno Unico**, stabilendo che a decorrere dal 1° marzo 2022 le detrazioni per figli a carico fino a 21 anni di età saranno assorbite da predetto strumento, mentre continueranno ad essere applicate in busta paga per figli a carico di età superiore a tale limite ed entro i 24 anni.

Figli, compresi i naturali riconosciuti, i figli adottivi e gli affidati o affiliati di età pari o superiore a 21 anni	Detrazione annua
Figli:	
1	€ 950
2	€ 1.900
3	€ 2.850
4	€ 3.800
Per ogni ulteriore figlio	€ 950
Altri familiari a carico di cui all'art. 433 del c.c. che convivono con il contribuente o percepiscono assegni alimentari non risultanti dall'autorità giudiziaria	€ 750

# Calcolo imposta netta

---

Imponibile previdenziale	-
Contributi INPS c/lavoratore	=
<hr/>	
<b>Imponibile fiscale</b>	×
Aliquota a scaglioni (%)	=
<hr/>	
<b>Imposta lorda</b>	-
Detrazioni	=
<hr/>	
<b>Imposta netta</b>	

# Trattamento Integrativo del Reddito

(ex Bonus Renzi)

Il bonus IRPEF, il trattamento integrativo ex bonus Renzi, spetta ai lavoratori con un reddito complessivo non superiore a 15.000 euro annui nella misura di 1.200 euro.

Ne hanno diritto anche i contribuenti con reddito compreso tra 15.000 e 28.000 euro annui ma a una specifica **condizione**, cioè che la somma di specifiche detrazioni previste dal TUIR sia superiore all'ammontare dell'imposta lorda.

In questo caso spetta una cifra pari alla differenza tra le detrazioni fiscali cui il lavoratore ha diritto (per familiari a carico, per lavoro dipendente ed assimilati, per spese sanitarie, ...) e l'IRPEF lorda a suo carico per un importo massimo di 1.200 euro.

Reddito lordo imponibile IRPEF	TIR (annuo)
Fino a 15.000 euro	1.200 euro in ogni caso
Da 15.001 a 28.000 euro	Importo pari alla differenza tra detrazioni fiscali ed IRPEF lorda fino ad un massimo di 1.200 euro
Superiore a 28.000 euro	0

# Accenni: Fringe Benefits

I fringe benefits sono **compensi in natura, beni o servizi**, suscettibili di valutazione economica, conferiti dal datore di lavoro a **categorie di dipendenti** oppure ad alcuni di essi come vantaggi accessori per la particolare mansione svolta.

Essi possono avere un **diversificato trattamento fiscale** a seconda che si tratti di erogazioni liberali, autovetture concesse in uso ai dipendenti, rimborsi spese per trasferte o omaggi, mense, asili nido, trasporto pubblico, ...

I fringe benefits dovrebbero essere assoggettati a tassazione in busta paga ma godono di **regimi di esenzione** entro la soglia, per il 2023, di:

- ▶ Euro 258,23
- ▶ Euro 3.000,00 solo per i lavoratori dipendenti con figli a carico di età sino a 24 anni (anche fuori dal matrimonio se riconosciuti, adottivi o affidati) con reddito fino a 4.000 euro

**N.B.** Nel 2022, in deroga alle previsioni dell'art. 51 c. 3 del TUIR, è stata innalzata la soglia di esenzione a Euro 3.000, prevedendo, inoltre, la possibilità di conferire a titolo di fringe benefits somme di denaro corrisposte dal datore di lavoro quali rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. Tale deroga non è stata prorogata dal Decreto Lavoro (D.l. 48/2023) e pertanto per il 2023 non sarà più possibile erogare somme di denaro a titolo di fringe benefits, neanche se queste si riferiscono al pagamento delle bollette.

# Grazie per l'attenzione!

---

Roberto La Guardia  
Consulente del lavoro