

# Gli obblighi del prestatore di lavoro subordinato

Art 2104 c.c. obbligo di diligenza

Art 2105 c.c. obbligo di fedeltà

## **Il potere disciplinare**

### **Art 2106 c.c. sanzioni disciplinari**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei due articoli precedenti può dar luogo all'applicazione

## **Art 7 L. 300/70**

**Le norme disciplinari relative alle sanzioni, alle infrazioni in relazione alle quali ciascuna di esse può essere applicata ed alle procedure di contestazione delle stesse, devono essere portate a conoscenza dei lavoratori mediante affissione in luogo accessibile a tutti. Esse devono applicare quanto in materia è stabilito da accordi e contratti di lavoro ove esistano.**

**Il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore senza avergli preventivamente contestato l'addebito e senza averlo sentito a sua difesa.**

## **Il codice disciplinare**

**L'insieme degli articoli del contratto collettivo o del contratto aziendale o del contratto individuale che regolamentano le fattispecie violative e le relative sanzioni**

## **Il procedimento disciplinare**

**La preventiva affissione del codice disciplinare nei locali aziendali accessibili al lavoratore , quale presupposto all'azione.**

# **Il procedimento disciplinare**

**La contestazione dell'addebito .**

**I principi regolatori**

**Specificità- immediatezza- immutabilità**

## **Il principio di immediatezza**

**Immediatezza : onere della tempestività connesso al principio di buona fede nei confronti di una possibile legittima aspettativa del lavoratore alla rinuncia all'esercizio del potere**

## **Il principio di specificità**

**esso deve fornire le indicazioni necessarie ed essenziali per individuare, nella sua materialità, il fatto o i fatti nei quali il datore di lavoro abbia ravvisato infrazioni disciplinari, in modo che non ci sia incertezza circa l'ambito delle questioni sulle quali il lavoratore è chiamato a difendersi.**

## **Il principio di immutabilità**

**l'immutabilità della contestazione preclude al datore di lavoro di far valere, a sostegno dell'azione disciplinare, circostanze nuove e/o diverse rispetto a quelle contestate e ciò in ossequio al principio di garanzia del diritto di difesa del lavoratore**

# Le forme della contestazione di addebito

**Contestazione orale: ambito e limiti legati alla prova**

**Contestazione scritta**

## **I termini a difesa**

**La concessione del termine dilatorio per la giustificazione indispensabile per l'efficacia ed il prosieguo del procedimento**

**Il richiamo alle norme di legge e di contratto**

# La soggettività attiva

**L'esercizio dell'azione in capo al datore o a soggetto da lui delegato**

**La sottoscrizione della contestazione**

# Le sanzioni disciplinari

## Sanzioni conservative:

Rimprovero verbale

Rimprovero scritto

Multa

Sospensione

## Sanzioni espulsive :

Licenziamento disciplinare

# La recidiva

## Efficacia della recidiva ai fini della determinazione della sanzione

# **Il termine del procedimento disciplinare**

**L'irrogazione della sanzione.**

**Il Principio di proporzionalità**

**Il Principio di corrispondenza**

# Le impugnative

**ricorso presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro**

**ricorso all'autorità giudiziaria**

**procedure alternative previste dal contratto collettivo di riferimento**

## **Termini ed effetti**

**Impugnativa alla commissione di conciliazione entro 20 gg sospende gli effetti sanzionatori sino al lodo**