



# FSBA E SUE PRESTAZIONI

FONDO DI SOLIDARIETA'  
BILATERALE ARTIGIANA



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno



# A CHI SI RIVOLGE

L'imprenditore artigiano deve avviare l'attività tramite la **Comunicazione Unica** da presentare all'Albo imprese artigiane al fine di assolvere sia tutti gli adempimenti amministrativi previsti per il Registro delle imprese sia quelli previdenziali e assistenziali per l'INPS.

L'iscrizione alla Gestione Artigiani è rivolta all'**imprenditore artigiano**, individuato in colui che svolge un'attività di produzione di beni e semilavorati o di prestazione di servizi, a esclusione delle attività agricole e commerciali, di intermediazione nella circolazione di beni o ausiliarie di queste ultime, salvo il caso in cui siano solamente strumentali e accessorie all'esercizio dell'impresa (legge 4 luglio 1959, n. 463; legge 8 agosto 1985, n. 443; legge 20 maggio 1997, n.133; legge 5 marzo 2001, n. 57).

L'utilizzo della Comunicazione Unica è obbligatorio per:

le imprese individuali;

le imprese familiari;

le società di persone (SAS e SNC);

le società di capitali (SRL unipersonali e pluripersonali).



# REQUISITI DELL'ARTIGIANO

## I requisiti dei lavoratori artigiani

L'imprenditore artigiano deve essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

aver compiuto il diciottesimo anno di età (salvo i casi di autorizzazione da parte del tribunale all'esercizio dell'attività oltre il sedicesimo anno di età);

esercitare l'attività (anche manuale) personalmente in qualità di titolare dell'impresa artigiana, con lavoro proprio ed eventualmente con l'ausilio dei propri familiari;

svolgere in modo abituale e prevalente il proprio lavoro manuale;

assumere la piena responsabilità dell'impresa con tutti gli oneri e i rischi inerenti alla sua direzione e gestione;

non superare i limiti dimensionali previsti dalla legge 443/85.



# FSBA

“IL FONDO DI SOLIDARIETÀ BILATERALE ALTERNATIVO PER L’ARTIGIANATO COSTITUISCE UNA COMPONENTE ESSENZIALE DEL NUOVO WELFARE ED È STATO ISTITUITO DALLE PARTI SOCIALI NAZIONALI (CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, C.L.A.I.I., CGIL, CISL, UIL) IN ATTUAZIONE DELL’ARTICOLO 3, COMMA 14, DELLA LEGGE N.92/2012 (RIFORMA FORNERO) E DELL’ART. 27, DEL D.LGS N.148/2015.



# DOVE INTERVIENE FSBA

FSBA INTERVIENE A FAVORE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE ISCRITTE A FSBA, CON PRESTAZIONI INTEGRATIVE, IN CASO DI SOSPENSIONE O RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PER DIFFICOLTÀ AZIENDALE.

DURANTE LA PANDEMIA HA GESTITO LA SOSPENSIONE O RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO ANCHE A LAVORATORI NON ISCRITTI CON LE RISORSE STANZIATE DAL GOVERNO

OGNI PRESTAZIONE EROGATA DAL FONDO PREVEDE LA GESTIONE A CARICO DELLO STESSO, DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI, CHE VENGONO EROGATI DIRETTAMENTE ALL'INPS, GRAZIE ALLE SINERGIE E ALLE PROCEDURE CONSOLIDATE CON L'ISTITUTO.”



# NELLO SPECIFICO

Imprese artigiane con codice autorizzativo INPS 7B, a prescindere dal numero di lavoratori in forza.

Sono escluse dai versamenti le imprese dell'edilizia. La quota da versare si calcola, mese per mese, in base al numero di dipendenti in forza e per i quali si applica uno dei CCNL rientranti nel campo di applicazione.

Rientrano tra i dipendenti in forza nel mese sia gli assunti, sia i dipendenti che interrompono il rapporto di lavoro nel corso dello stesso mese.



# CAMPO DI APPLICAZIONE

CCNL	Codice Contratto
Logistica, Trasporto merci e Spedizione	I100
Area alimentazione-Panificazione	E015
Area Meccanica	C030
Area Tessile Moda-Chimica Ceramica – PMI	V750
Area Legno- Lapidari	F060
Area Tessile Moda-Chimica Ceramica Artigianato	V751
Edilizia	F015
Area Comunicazione	G016
Acconciatura, Estetica, Tricologia non curativa, Tatuaggio, Piercing e Centri Benessere	H515
Imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione	K521
lavoratori dipendenti dell'Impresa Cineaudiovisiva	G113
Noleggio Bus	IC37
Imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali	K712

# LEGGE 234 DEL 2021: RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Fondi di solidarietà: novità 2022

Viene ridefinito l'ambito di applicazione dei fondi di solidarietà bilaterali e delle relative prestazioni. Si prevede in particolare che tutti i datori di lavoro che occupino almeno un dipendente, non rientranti nell'ambito di applicazione della CIGO siano tutelati dal FIS o dai fondi bilaterali. A questo fine i settori non coperti dovranno attivarsi con accordi tra le parti sociali per istituirli entro il 31 dicembre 2022



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# LEGGE 234 DEL 2021:QUESTE LE PRINCIPALI DISPOSIZIONI:

Le tutele garantite dai Fondi saranno corrispondenti ai trattamenti ordinari e straordinari

**I fondi già esistenti (sia bilaterali istituiti presso Inps che alternativi, che territoriali istituiti presso le province autonome di Trento e Bolzano), devono modificare i propri statuti** in questo senso entro il 31 dicembre 2022 (ovvero dal 1° luglio 2023 nel caso di fondi costituiti nel corso degli anni 2020 e 2021) pena la confluenza nel Fondo di integrazione salariale (FIS) dell'INPS. In caso di confluenza vengono trasferiti nel medesimo FIS anche i contributi già versati o comunque dovuti dai datori di lavoro.

Per i settori produttivi privi di Fondi le organizzazioni sindacali e imprenditoriali comparativamente più rappresentative a livello nazionale sono tenute a stipulare accordi e contratti collettivi, anche intersettoriali, per la costituzione, presso l'INPS, di fondi di solidarietà bilaterali. Ogni nuovo fondo sarà istituito con decreto ministeriale entro 60 giorni dall'accordo.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# QUI SI INSERISCE IL REGOLAMENTO FSBA

REGOLAMENTO FSBA Regolamento del Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato - FSBA aggiornato alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e al D.L. 27 gennaio 2022, n. 4



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# (PARENTESI)

FIS fondo di integrazione salariale INPS: novità 2022

Il FIS (Fondo di integrazione salariale INPS) garantisce gli assegni ordinari di integrazione salariale dal 1° gennaio 2022 con riferimento a tutti i datori di lavoro che non rientrino in altre tutele. Gli assegni saranno riconosciuti con le stesse causali e per un importo identico a quelli dei trattamenti di Cassa integrazione.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

A FAR DATA DAL GIORNO 1° GENNAIO 2023, LA CONTRIBUZIONE RELATIVA ALL' AIS, ALL'AGIGS E AL CONTRIBUTO ADDIZIONALE È PARI A QUANTO DISPOSTO

TIPOLOGIA DI AZIENDA	ALIQUOTA CONTRIBUTIVA	RIPARTIZIONE DELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE
Datori di lavoro sino a 15 lavoratori	0,60% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	Sostegno al reddito AIS (causali ordinarie e straordinarie) – Bilateralità regionale
Datori di lavoro - più di 15 lavorator	0,60% + 0,40% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro
per i Datori di lavoro con più di 15 lavoratori che presentano domanda ACIGS	4% per la contribuzione addizionale ACIGS – in relazione alle retribuzioni perse di cui all'art. 5 d.lgs. 148/2015	A carico del datore di lavoro



# QUOTE, ALIQUOTE CONTRIBUTIVE E MODALITÀ DI VERSAMENTO

<b>IMPRESA sino a 15 lavoratori Codice autorizzativo 7B ed Organismi delle Parti Sociali</b>	
Su F24, sezione INPS, con codice EBNA, per ciascun dipendente	Rigo unico dato dalla somma di € 11,65 + 0,45% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico dell'azienda) + 0,15% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico del dipendente) La quota fissa mensile di € 11,65 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni.
Su DM10/UNIEMENS, con codice M980, per ciascun dipendente	Quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di € 3,65 (€ 0,36)



# QUOTE, ALIQUOTE CONTRIBUTIVE E MODALITÀ DI VERSAMENTO

<b>IMPRESA con più di 15 lavoratori Codice autorizzativo 7B ed Organismi delle Parti Sociali</b>	
Su F24, sezione INPS, con codice EBNA, per ciascun dipendente	Rigo unico dato dalla somma di € 11,65 + 0,75% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico dell'azienda) + 0,25% della retribuzione imponibile previdenziale (a carico del dipendente) La quota fissa mensile di € 11,65 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni.
Su DM10/UNIEMENS, con codice M980, per ciascun dipendente	quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di € 3,65 (€ 0,36)



# QUOTE, ALIQUOTE CONTRIBUTIVE E MODALITÀ DI VERSAMENTO

<b>IMRESA NON ARTIGIANA – senza codice 7B che applica CCNL applicato Artigianato</b>	
Su F24, sezione INPS, con codice EBNA, per ciascun dipendente	La quota fissa mensile di € 11,65 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni.
Su DM10/UNIEMENS, con codice M980, per ciascun dipendente	Quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di € 5,64 (€ 0,56)



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

Regolarità contributiva EBNA Per l'accesso alle prestazioni la regolarità contributiva decorre dal 1 gennaio 2019 o dalla data di prima assunzione.



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# LE PRESTAZIONI SONO

«CASSINTEGRAZIONE DEGLI ARTIGIANI»

«L'AMMORTIZZATORE SOCIALE DEGLI ARTIGIANI»

AIS

ACIGS



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# AIS, PER CAUSE ORDINARIE

**Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabile all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche straordinarie.**

**Situazioni temporanee di mercato.**

**DESTINATARI: Tutte le imprese citate nel campo di applicazione, a prescindere dal numero di lavoratori in forza.**



**Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia**

Salerno

# ACIGS, PER CAUSE STRAORDINARIE

**Riorganizzazione aziendale compresi i processi di transizione, anche definiti dalla contrattazione collettiva sottoscritta dalle parti istitutive di FSBA.**

**Crisi aziendale, nell'ambito di un accordo collettivo.**

**Contratto di Solidarietà di cui all'art. 21, d.lgs. 148/2015, all'esito di esame congiunto presso la commissione paritetica competente.**

**DESTINATARI: Tutte le imprese citate nel campo di applicazione, che abbiano in media fino a 15 lavoratori in forza.**



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO

FSBA eroga l'assegno di integrazione salariale, per ragioni ordinarie e straordinarie, nel limite unico del vigente massimale mensile pari ad euro 1.222,51 e successivi adeguamenti, ai lavoratori che abbiano un'anzianità di almeno 30 giorni effettivi di impiego.

<b>Datori di lavoro - sino a 15 lavoratori</b>	<b>26 settimane di AIS, per ragioni ordinarie e straordinarie, nel biennio mobile</b>
Datori di lavoro - più di 15 lavoratori	26 settimane di AIS per ragioni ordinarie, nel biennio mobile 24 mesi di integrazioni salariali straordinarie per riorganizzazione aziendale, nel quinquennio mobile (ACIGS) 12 mesi di integrazioni salariali straordinarie per crisi aziendale, nei limiti dell'art. 22, co. 2, d.lgs. 148/2015 (ACIGS) 36 mesi di integrazioni salariali straordinarie per contratto di solidarietà, nel quinquennio mobile (ACIGS)



# NELLO SPECIFICO, AIS

**Quanto?** L'ammontare dell'assegno è pari all'80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate comprese nei periodi segnalati dall'accordo sindacale nei limiti stabiliti dall'art. 30 del D.Lgs 148/2015, tra le ore zero ed il limite di orario contrattuale (massimo 8 ore/giorno e 40 ore/settimana), con un massimale mensile di **€ 1.321,53** (da rapportare su base oraria) e successivi adeguamenti.

**Per quanto?** La durata complessiva dell'AIS (sia per causali ordinarie che straordinarie) è: 26 settimane, pari a 130 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni, a 156 su 6 giorni/settimana e a 182 su 7 giorni/settimana. Tali periodi devono intendersi conteggiati nel biennio mobile in capo all'azienda. Il biennio mobile va calcolato dal giorno di effettiva fruizione della prestazione e decorre dal 01/01/2023. Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione.

**Come?** L'erogazione dei trattamenti di integrazione salariale avviene, previa predisposizione degli ordini di pagamento da parte degli Enti Bilaterali Regionali, sulla base della sottoscrizione di una apposita convenzione tra FSBA e ciascun Ente Bilaterale Regionale. La prestazione può essere erogata con le seguenti modalità, in base alla scelta definita da ciascun EBR ovvero dalle Parti Sociali regionali: attraverso l'impresa, la quale è tenuta ad inserire gli importi ricevuti nella prima busta paga utile del lavoratore avente diritto, salvo che l'impresa non abbia già anticipato l'importo ai lavoratori, oppure direttamente alla lavoratrice o al lavoratore con accredito sul conto corrente bancario (il cui Iban è stato segnalato nel momento di inoltro della domanda di ammortizzatore sociale).



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# DOCUMENTAZIONE RICHIESTA PER L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI

1. L'istanza per l' AIS, ordinaria e straordinaria, a cui viene allegato l'accordo collettivo, viene presentata dal datore di lavoro prima della data d'inizio della sospensione di cui all'accordo collettivo. Per gli eventi climatici e/o imprevedibili, di cui all'art. 2, co. 1 (i), l'accordo collettivo, sottoscritto successivamente, dev'essere presentato non oltre il termine del mese successivo al verificarsi dell'evento.
2. Tale istanza genera contestualmente un numero di protocollo che è disponibile sulla PFSBA.
3. Il datore di lavoro è tenuto a inviare a FSBA, alla fine di ogni periodo di paga e comunque entro e non oltre il 25 del mese successivo, la rendicontazione relativa alle ore/giornate di lavoro non prestate dal lavoratore destinatario di AIS o ACIGS.
4. In caso di ritardo nell'invio di tale documentazione, l'erogazione avverrà successivamente al corretto invio della stessa. In assenza di tale documentazione, l'erogazione della prestazione non sarà effettuata da FSBA. In tal caso, decorsi 90 giorni dalla presentazione dell'istanza, tale istanza si considera decaduta



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

# DURC E REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA

1. I datori di lavoro che non siano in regola con la contribuzione obbligatoria relativa agli anni 2019, 2020, 2021 potranno versare, in alternativa al corretto adempimento di quanto dovuto, il contributo una tantum pari a euro 100 per anno per ciascuna posizione lavorativa dichiarata dal datore di lavoro, relativa a ciascuna annualità, al momento della registrazione nella PFSBA.

2. Il DURC che FSBA potrà emettere avrà a oggetto anche la verifica (i) della corretta contribuzione a FSBA, all'INPS, all'INAIL nonché (ii) della corretta applicazione della contrattazione collettiva, nazionale e decentrata, intesa integralmente, per le clausole normative e per le clausole obbligatorie, sottoscritta dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative nel settore dell'artigianato, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL



Artigiani  
Imprenditori  
d'Italia

Salerno

## LE PRESTAZIONI DIVERSE DAL SOSTEGNO AL REDDITO EROGATE DA FSBA SONO DECISE ED EROGATE AI LAVORATORI ED ALLE IMPRESE DAGLI ENTI BILATERALI REGIONALI DELL'ARTIGIANATO FACENTI CAPO ALL'EBNA...LE PRESTAZIONI EBAC

CONTRIBUTI PER LE AZIENDE	TITOLARI	LAVORATORI
<p>A1 Contributo Assunzioni. A2 Contributo Formazione Apprendisti. A3 Contributo Aggiornamento professionale. A4 Contributo per la tenuta della Contabilità del Lavoro. A5 Contributo Spese per Laboratorio Artigiano A6 Contributo per Ristrutturazione Laboratorio Artigiano A7 Contributo Acquisto veicoli commerciali A8 Contributo Acquisto Macchinari, Attrezzature ed Arredamento A9 Contributo Sicurezza sul Luogo di Lavoro. A9.A Sicurezza - Risanamento A9.B Sicurezza - Macchine Utensili A9.C Sicurezza – Redazione Documento Valutazione Rischi (D.V.R.) A9.D Sicurezza - Partecipazione corsi di formazione A9.E Sicurezza - Visite mediche A10 Contributo MUD (modello unico di dichiarazione ambientale) A11 Contributo Acquisto defibrillatore A12 Contributo Utilizzazione fonti energetiche alternative. A13 Contributo Caro Energia A14 Contributo sostegno al credito A15 Contributo per partecipazione a fiere e per l'internazionalizzazione</p>	<p>AT1 Contributo Borsa di Studio e Formazione AT2 Contributo Acquisto testi scolastici AT3 Contributo Attività sportive per i figli AT4 Contributo Centri ricreativi estivi. AT5 Contributo Retta asilo nido e scuola dell'infanzia AT6 Contributo Bonus cultura</p>	<p>D1 Contributo Anzianità professionale aziendale D2 Contributo congedo parentale. D3 Contributo spese acquisto prima casa D4 Contributo Sostegno alla disabilità (L.104/92) D5 Contributo Abbonamento trasporto pubblico (casa – lavoro) D6 Contributo caro Energia D7 Contributo Borsa di Studio e Formazione D8 Contributo Acquisto testi scolastici D9 Contributo Attività sportive per i figli D10 Contributo Centri ricreativi estivi. D11 Contributo Retta asilo nido e scuola dell'infanzia D12 Contributo Bonus cultura D13 Contributo per nuclei familiari con genitori riconosciuti “non autosufficienti” D14 Contributo per superamento periodo di comporta per gravi patologie D15 Contributo integrazione FSBA</p>

