



WELFARE INTEGRATO

per i Consulenti del Lavoro

SOMMARIO

<i>Premessa</i>	5		
01 Il sistema previdenziale e assistenziale ENPACL	6	13 Prestiti finalizzati	27
02 Contributo facoltativo aggiuntivo	8	14 Prestiti per i neo iscritti	28
03 Pensioni di vecchiaia e vecchiaia anticipata	10	15 Prestiti per il pagamento dei contributi previdenziali	29
04 Riscatti	12	16 Prestiti personali	30
05 Ricongiunzione	14	17 Mutui	31
06 Indennità di maternità	16	18 ENPACL card per i neo iscritti	32
07 Sostegno alla genitorialità	18	19 Borse di studio e corsi di formazione	33
08 Provvidenze straordinarie	20	20 Universoprevenienza	34
09 Assistenza sanitaria integrativa	22	21 Passaggio studi professionali	36
10 Long Term care	24	22 Passaggio studi professionali - Cessioni quote	38
11 Sostegno al praticantato	25	23 Fare rete tra Consulenti del Lavoro	40
12 Polizza RC professionale	26	24 APP ENPACL	41

PREMESSA

L'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro (ENPACL) è stato istituito nel 1971 con la legge n. 1100, allo **scopo di erogare e gestire trattamenti di previdenza e di assistenza a favore degli iscritti e dei loro familiari**.

Dal 1 gennaio 1995 l'ENPACL, in forza del decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 509, ha trasformato la propria natura giuridica in **Ente privato di tipo associativo**. Le modalità di gestione dell'Ente sono ora riconducibili alle norme statutarie.

Lo **Statuto** dell'Ente è stato approvato con nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 1084 del 31 gennaio 2023, di cui all'avviso pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 42 del 18 febbraio 2023.

Il vigente **Regolamento di previdenza e assistenza** è stato approvato dai Ministeri vigilanti con nota n. 13992 del 16 dicembre 2020, di cui all'avviso pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 321 del 29 dicembre 2020.

Nell'ottica della creazione di un vero e proprio welfare integrato di servizi, l'Ente si è dotato di un apposito stanziamento a bilancio per finanziare gli interventi per lo sviluppo e il sostegno all'esercizio dell'attività libero professionale, **con particolare riguardo ai giovani iscritti**.

Sul sito **www.enpacl.it** è reperibile ogni utile informazione.

IL SISTEMA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE ENPACL

L'Ente corrisponde i seguenti trattamenti di pensione: vecchiaia, vecchiaia anticipata (già anzianità), inabilità, invalidità, reversibilità e indiretta, anche ai sensi della normativa vigente in materia di totalizzazione e di cumulo dei periodi assicurativi.

In coerenza con la propria *mission* statutaria, inoltre, l'Ente svolge compiti di assistenza verso i Consulenti del Lavoro che sono finanziati, a norma dell'articolo 4 dello Statuto, con una parte delle entrate del contributo integrativo accertate nell'esercizio precedente e più precisamente nel limite del:

- 5%, per attività di Assistenza Sanitaria Integrativa, Long Term Care, Temporanea Caso Morte e provvidenze straordinarie;
- 3%, per attività di sviluppo e sostegno all'esercizio della libera professione dei propri associati, **con particolare riguardo ai giovani iscritti.**

COME SI FINANZIA L'ENTE

L'ENPACL ricava i mezzi finanziari necessari allo svolgimento dei propri scopi principalmente dai contributi obbligatori versati dai Consulenti del Lavoro.

CONTRIBUTI OBBLIGATORI: SOGGETTIVO ED INTEGRATIVO

Il **contributo soggettivo** è pari al 12% del reddito professionale prodotto in forma individuale, associata o tramite Società Tra Professionisti (STP). È dovuto da tutti i Consulenti del Lavoro iscritti all'Ente, compresi i pensionati iscritti. Sono previsti un limite minimo e un limite massimo di reddito professionale su cui calcolare il contributo soggettivo dovuto. Tali limiti sono rivalutati annualmente, con delibera del Consiglio di Amministrazione, in base al tasso di variazione del gettito contributivo mediamente accertato nel quinquennio precedente. È comunque dovuto un contributo soggettivo minimo.

Il **contributo integrativo** è calcolato applicando la percentuale del 4% su tutti i compensi rientranti nel volume d'affari ai fini IVA. Gli iscritti sono tenuti al relativo versamento all'Ente, indipendentemente dall'effettivo pagamento eseguito dal debitore. È comunque dovuto un contributo integrativo minimo.

AGEVOLAZIONI PER I NEO ISCRITTI

Il Regolamento di previdenza e assistenza dell'Ente prevede in favore dei neoiscritti con meno di 35 anni di età, per l'anno di iscrizione e per i quattro anni solari successivi, la possibilità di versare la contribuzione soggettiva nella misura del 6% del reddito professionale ovvero del 50% della misura minima del contributo stesso.

CONTRIBUTO DI MATERNITÀ

Per la copertura degli oneri derivanti dal pagamento delle indennità di maternità, previste dal d.lgs. n. 151/2001, l'Ente pone a carico di tutti gli iscritti il versamento di uno specifico contributo. La misura di tale contributo è ridefinita in ogni esercizio con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ENPACL.



CONTRIBUTO FACOLTATIVO AGGIUNTIVO (modularità contributiva)

SCOPO

Attraverso la contribuzione facoltativa aggiuntiva l'Ente consente a ciascun iscritto, anche pensionato, di **migliorare la misura della propria pensione**, consentendo di integrare i versamenti della contribuzione soggettiva per costituire un personale "tesoretto" che si trasformerà in quota pensionistica.

VANTAGGI

Sono duplici. Da subito, si ha un **vantaggio fiscale**, perché il contributo aggiuntivo versato è interamente deducibile dal reddito, senza alcun tetto massimo. Al momento del pensionamento si ha poi un vantaggio previdenziale, grazie alla maggiore quota di pensione che si somma a quella di base.

MISURA E MODALITÀ DI VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO

Quanto versare viene scelto annualmente e può essere pari a euro 500 o multipli. Non vi è obbligo di continuità nei versamenti che, pertanto, possono essere sospesi per uno o più anni.

COME ADERIRE

La domanda di ammissione al versamento del contributo facoltativo aggiuntivo deve essere presentata ogni anno attraverso la modulistica telematica presente nella propria area riservata dei servizi ENPACL online e ogni anno si può scegliere la misura più adeguata alla propria capacità di risparmio.



GARANZIE DI RENDIMENTO

I contributi versati vengono capitalizzati ad un tasso annuo pari al 90% della media quinquennale del tasso di rendimento netto del patrimonio investito dall'Ente, con un valore minimo garantito del 1,5%.

SPESE

Gli iscritti non sostengono alcuna spesa di gestione per la contribuzione aggiuntiva.

CALCOLO E MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA PENSIONE AGGIUNTIVA

Al momento della liquidazione della pensione di vecchiaia, vecchiaia anticipata o inabilità, all'iscritto viene liquidata d'ufficio, con la stessa decorrenza, la maggiore quota di pensione cui ha diritto per aver effettuato versamenti di contribuzione aggiuntiva.

Tale quota è calcolata col metodo contributivo ed è **reversibile ai superstiti**.

PENSIONI DI VECCHIAIA E VECCHIAIA ANTICIPATA

REQUISITI

PENSIONE DI VECCHIAIA

Per poter accedere alla **pensione di vecchiaia**, nel 2024, è necessario aver compiuto 69 anni di età e perfezionato almeno 5 anni di iscrizione e contribuzione. È altresì necessario aver maturato una pensione la cui misura risulti almeno pari a 5 volte il contributo soggettivo minimo vigente (importo soglia). Dal 2025, fermi i 5 anni di iscrizione e contribuzione, si potrà accedere alla pensione di vecchiaia con 70 anni di età e non sarà più previsto alcun importo soglia.

PENSIONE DI VECCHIAIA ANTICIPATA

La **pensione di vecchiaia anticipata** si può conseguire con almeno 60 anni di età anagrafica e 40 anni

di iscrizione e contribuzione. Nel computo dei 40 anni di contribuzione vengono considerate utili anche le annualità contributive oggetto di ricongiunzione nonché quelle riscattate. Per entrambe le pensioni è necessario essere in regola con il versamento dei contributi. In caso di rateazione dei debiti contributivi, la regolarità si determina con il versamento dell'ultima rata.

DECORRENZA

La **decorrenza** della pensione è fissata al **mese successivo a quello della domanda** se la posizione contributiva è regolare. La domanda va presentata on line, accedendo alla propria area riservata dove è presente l'apposita modulistica editabile.

MISURA DELLA PENSIONE

La pensione ENPACL (di vecchiaia o vecchiaia anticipata) si compone di due quote:

- la prima quota è calcolata in trentesimi, in base al numero degli anni di anzianità contributiva maturati fino al 31 dicembre 2012. L'importo è poi maggiorato di una percentuale dell'ammontare dei contributi per marche Russo Spina apposte fino all'anno 1991 nonché di una percentuale di quanto complessivamente dovuto e versato a titolo di contribuzione integrativa fino alla data di decorrenza della pensione fino al 31 dicembre 2012;
- la seconda quota, relativa ai contributi versati dal 1° gennaio 2013, è calcolata con il metodo contributivo. Concorrono a determinare il montante la contribuzione soggettiva, il 75% della contribuzione integrativa e le somme corrisposte a titolo di contribuzione volontaria, di riscatto e di ricongiunzione per periodi afferenti ad annualità successive all'anno 2012.

RIVALUTAZIONE DELLE PENSIONI

Gli importi di tutte le pensioni erogate sono **rivalutati annualmente** in base alla variazione dell'indice nazionale generale annuo dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, calcolato dall'Istituto Nazionale di Statistica.



DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro **iscritti** ovvero i **superstiti** del professionista deceduto.

PERIODI DA RISCATTARE

È possibile riscattare, in tutto o in parte:

- il periodo di **praticantato**, non superiore al periodo previsto dalla legge tempo per tempo;
- il periodo legale per il conseguimento del **titolo universitario** che permette l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro;
- il **servizio militare**, nonché i servizi ad esso equiparati, ivi compreso il servizio civile sostitutivo, entro il limite di due anni.

I periodi contributivi da riscattare non devono essere coincidenti con altri maturati presso l'ENPACL o presso altre gestioni previdenziali obbligatorie.

ONERE DI RISCATTO

Periodi fino all'anno 2012: l'onere è pari alla **riserva matematica** necessaria per la copertura assicurativa relativa al periodo da riscattare, calcolato sulla base delle tabelle di coefficienti previste dalla legge n. 45/1990, in vigore al momento della domanda di riscatto.

Periodi a partire dall'anno 2013: l'onere è pari, per ogni anno da riscattare, al **contributo soggettivo minimo** in vigore al momento della domanda di riscatto.



Per i riscatti riferiti a periodi posti a cavallo dell'anno 2012, l'onere complessivo sarà calcolato pro-quota.

ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ E RINUNCIA

L'Ente comunica all'interessato l'onere e le modalità di pagamento. Entro il termine di 60 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, pena la rinuncia alla facoltà di riscatto, l'assicurato deve effettuare il pagamento dell'intera somma oppure, entro lo stesso termine, può presentare una domanda di rateizzazione. In ogni caso, la modalità di pagamento frazionato preve-

de un numero massimo di 120 rate per il riscatto della laurea e 60 rate per quello del praticantato e del servizio militare, senza interessi. Tutti i trattamenti pensionistici sono liquidati a condizione che sia preventivamente eseguito il pagamento integrale dell'onere di riscatto.

DEDUCIBILITÀ FISCALE

I contributi di riscatto sono **interamente deducibili** dal reddito ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche.

DESTINATARI

Consulenti del Lavoro che siano stati **iscritti** a forme obbligatorie di previdenza per lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o presso altre gestioni previdenziali per liberi professionisti. La facoltà di ricongiunzione può essere esercitata dai **superstiti** dell'iscritto deceduto entro 2 anni dall'evento.

MODALITÀ DI RICONGIUNZIONE

La **ricongiunzione** dei periodi assicurativi, finalizzata alla costituzione di un'unica pensione, deve riguardare **tutti i periodi maturati** in Enti di previdenza obbligatoria terzi rispetto a quello di iscrizione. La legge esclude pertanto che si possano ricongiungere solo alcuni periodi.

EFFETTI DELLA RICONGIUNZIONE

I periodi assicurativi, maturati presso altre gestioni previdenziali precedentemente all'iscrizione all'ENPACL, si sommano a quelli maturati presso l'Ente, incrementando quindi l'anzianità contributiva totale. I periodi assicurativi maturati presso altre gestioni e coincidenti con quelli ENPACL sono utili esclusivamente ai fini dell'eventuale integrazione dei contributi ridotti versati all'Ente, incrementando quindi la misura della pensione.

ONERE DELLA RICONGIUNZIONE

Periodi fino all'anno 2012: l'onere è pari alla **riserva matematica** necessaria per la copertura assicurativa relativa al periodo da ricongiunzione, calcolata sul-

la base delle tabelle di coefficienti previste dalla legge n. 45/1990, in vigore al momento della domanda di ricongiunzione, detratto il montante contributivo trasferito dagli altri Enti. L'eventuale quota di contribuzione trasferita in ENPACL a seguito di ricongiunzione eccedente la riserva matematica viene accreditata al montante contributivo individuale (dunque valida ai fini della misura della pensione).

Periodi dall'anno 2013: l'onere della ricongiunzione è pari alla differenza la misura dei **contributi soggettivi minimi** ENPACL tempo per tempo vigenti negli anni da ricongiungere (riproporzionati in base ai mesi) detratto il montante contributivo trasferito.

Per le ricongiunzioni riferite ad entrambi i periodi sopra indicati, l'onere complessivo sarà calcolato pro quota.

ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ E RINUNCIA

L'onere della ricongiunzione, insieme al prospetto della possibile rateizzazione, viene comunicato all'iscritto il quale, entro i 60 giorni successivi, può:

- effettuare il pagamento dell'intera somma;
- effettuare il pagamento della parte corrispondente alle prime 3 rate;
- presentare una domanda di rateazione diversa (più breve) da quella proposta dall'ufficio.

- Il versamento, anche parziale, dell'importo dovuto, determina l'irrevocabilità della domanda di ricongiunzione.

Il mancato pagamento, in tutto o in parte, dell'onere della ricongiunzione ovvero la mancata comunicazione di una diversa modalità di rateazione entro il termine di 60 giorni, è inteso come rinuncia alla facoltà di ricongiunzione.

La ricongiunzione può essere effettuata anche in uscita, dal cancellato ENPACL, trasferendo i contributi ENPACL ad altro Ente.

RICONGIUNZIONE GRATUITA DEI CONTRIBUTI

Con riferimento ai contributi versati presso altre gestioni obbligatorie in epoca antecedente il 1 gennaio 2013, è data facoltà all'iscritto di optare per la **ricongiunzione gratuita**: in tal caso, i contributi trasferiti dalla gestione di provenienza, comprensivi degli interessi, sono acquisiti dall'ENPACL a montante individuale e computati, ai **solli fini della misura** della pensione e non anche del diritto, con il metodo contributivo di calcolo della prestazione.

INDENNITÀ DI MATERNITÀ

DESTINATARI

Le Consulenti del Lavoro iscritte all'ENPACL.

IN COSA CONSISTE

È una indennità che l'ENPACL corrisponde per i periodi di gravidanza e puerperio e nei casi di gravidanza a rischio in applicazione del d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e successive modificazioni, cui si ha diritto a domanda.

COME RICHIEDERLA

La domanda deve essere presentata dopo il compimento del sesto mese di gravidanza e non oltre 180 giorni dal parto. Nei casi di gravidanza a rischio, la domanda può essere presentata anche prima del compimento del sesto mese, allegando la documentazione comprovante il rischio. Il modello di domanda, editabile online, è presente nella propria area riservata dei Servizi ENPACL Online del sito web www.enpacl.it.

CONDIZIONI

L'indennità compete per i due mesi antecedenti la data presunta del parto e per i tre mesi successivi la data effettiva del parto e spetta anche in caso di aborto, spontaneo o terapeutico, verificatosi non prima del terzo mese di gravidanza.

Si ha diritto all'indennità anche per l'ingresso in famiglia di un bambino adottato o affidato fino alla maggiore età, sia a seguito di adozione nazionale che internazionale.

Ulteriori tre mensilità vengono riconosciute su domanda qualora la Consulente abbia dichiarato nell'anno precedente l'inizio del periodo di maternità un reddito inferiore a euro 9.280,21 (per l'anno 2024).

Nei casi di gravidanza a rischio l'indennità compete dal mese in cui viene attestato il rischio.

ENTITÀ DELL'INDENNITÀ DI MATERNITÀ

L'indennità di maternità è pari all'80% di cinque dodicesimi del reddito professionale percepito e denunciato a fini fiscali come reddito da lavoro autonomo. In mancanza di reddito professionale si ha comunque diritto a percepire l'importo minimo stabilito per legge pari a euro 5.914,10 (per l'anno 2024). L'importo massimo è corrispondente a cinque volte l'importo minimo stabilito.

Le mensilità aggiuntive vengono calcolate con i medesimi parametri.

Nel caso in cui la Consulente del Lavoro sia anche lavoratrice dipendente, l'indennità è corrisposta dall'INPS. Qualora sia contemporaneamente iscritta anche ad altro Ente di previdenza per liberi professionisti, l'interessata può scegliere a chi indirizzare la relativa domanda.



FISCALITÀ

L'importo percepito a titolo di indennità di maternità deve essere indicato come reddito professionale nella dichiarazione dei redditi presentata nell'anno successivo a quello in cui la prestazione è stata erogata.

DESTINATARI

Le Consulenti del Lavoro alle quali l'ENPACL ha già riconosciuto un'indennità di maternità ex d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151.

CARATTERISTICHE

Attraverso una convenzione sottoscritta con la Fondazione studi del Consiglio Nazionale dell'Ordine, l'Ente fornisce apposite facilitazioni per l'aggiornamento, il miglioramento e il perfezionamento della preparazione professionale.

OGGETTO DELLA CONVENZIONE

A tale scopo l'Ente individua:

- specifici corsi di aggiornamento professionale effettuati con modalità di e-learning, riconosciuti ai sensi del vigente "Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua" e validi per il riconoscimento dei relativi crediti formativi;

- e-book gratuiti, a scelta, tra quelli presenti nello Store della Fondazione studi, costituiti da una serie di guide operative sugli argomenti più attuali e di maggiore interesse per il mondo del lavoro, trattati in modo completo ed esaustivo. È disponibile, altresì, un ventaglio di argomenti che vanno dalla somministrazione ai tirocini, dai trasferimenti d'azienda alla gestione del lavoro domestico, dalla lettura della busta paga alla previdenza integrativa e molto altro;
- abbonamenti a riviste specializzate.

MODALITÀ DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI

All'interno della nota di accoglimento della indennità di maternità, l'Ente comunica anche la password per accedere, attraverso i portali www.enpacl.it e www.consulentidellavoro.it, alla piattaforma informatica "**Sostegno alla genitorialità**" contenente le specifiche offerte formative.



DESTINATARI

Gli iscritti, i pensionati iscritti, i titolari di pensione di reversibilità e indiretta, che vengono a trovarsi in particolari condizioni di bisogno, determinate da circostanze o da situazioni di notevole gravità.

MISURA DEL BENEFICIO

Si tratta di un indennizzo di entità non superiore a dieci volte il contributo soggettivo minimo, aumentato di un importo pari al contributo soggettivo minimo per ciascun familiare a carico.

TIPOLOGIA DELLE SITUAZIONI DI GRAVITÀ

- Calamità naturali;
- furto o incendio del materiale e dell'attrezzatura dello studio professionale purché non dipendenti da dolo o da colpa grave, tali da impedire e/o com-

promettere il normale esercizio della professione e/o l'integrità fisica della persona stessa;

- malattie e infortuni dell'iscritto, del pensionato e dei suoi familiari che determinino condizioni di particolare disagio economico;
- decesso dell'iscritto o del pensionato che abbia generato situazioni economiche disagiate nell'ambito familiare.

CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE

- Essere in regola col versamento delle quote di iscrizione all'Albo provinciale di appartenenza;
- non essere sospesi dall'esercizio dell'attività professionale;
- essere in regola col versamento dei contributi obbligatori dovuti all'ENPACL;
- in caso di decesso dell'iscritto o del pensionato, alla data di morte, sussistano tutti i requisiti suddetti.

CASI PARTICOLARI

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, nei casi di calamità naturale e di malattia e infortunio dell'iscritto, con provvedimento motivato, può concedere provvidenze straordinarie in deroga alle precedenti condizioni.

COME RICHIEDERLA

La domanda va inviata al Consiglio di Amministrazione, utilizzando il modulo, editabile online, presente nell'area riservata, all'interno del sito www.enpacl.it.

Per i titolari di pensione di reversibilità e indiretta (che non hanno accesso ai servizi online), l'apposito modello è pubblicato direttamente sul medesimo portale.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

BENEFICIARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL.

CARATTERISTICHE

I Consulenti del Lavoro sono **gratuitamente** assicurati dall'Ente attraverso la Polizza "EMAPI/REALE MUTUA" (provider 'Blue assistance') contro il rischio rappresentato da grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosi (Garanzia A) nonché contro il rischio di invalidità permanente da infortunio. La copertura comprende anche ulteriori garanzie per la maternità e per l'invalidità permanente da infortunio.

La Garanzia "A" garantisce le seguenti prestazioni:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici;
- gravi eventi morbosi che necessitino di ricovero senza intervento chirurgico;
- gravi eventi morbosi che necessitino di trattamento medico domiciliare;
- indennità sostitutiva, nel caso in cui l'assicurato, a

seguito di ricovero per grande intervento chirurgico o di grave evento morboso, non presenti richieste di rimborso a carico della polizza;

- day hospital;
- interventi chirurgici odontoiatrici extra ricovero;
- extra ospedaliera (per il solo capo nucleo): alta diagnostica radiologica (esami stratigrafici e contrastografici) e terapie.

SPECIFICITÀ

Oltre alla copertura di base, i Consulenti del Lavoro hanno la possibilità di estendere la tutela assistenziale, nel periodo compreso tra aprile e luglio, al proprio nucleo familiare ovvero di ampliarla ad una forma globale che è articolata in due diverse opzioni:

- Garanzia B Smart;
- Garanzia B Plus.

I servizi di tali garanzie sono esposti all'indirizzo web www.emapi.it



MODALITÀ DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI SANITARIE

Diretta. Prevede il pagamento diretto della prestazione da parte dell'assicurazione in caso di ricovero o prestazione presso strutture convenzionate.

Indiretta. Le spese relative alle prestazioni effettuate vengono rimborsate all'assicurato, nei limiti previsti dalle singole garanzie, dietro presentazione online della documentazione medica e delle copie delle ricevute attestanti le spese sostenute.

POLIZZA TEMPORANEA CASO MORTE

L'Ente ha sottoscritto tramite EMAPI con la Compagnia 'Cattolica assicurazioni' una **copertura collettiva in caso di decesso**, senza oneri per gli interessati.

La copertura garantisce il pagamento di un indennizzo, per un importo pari a euro 7.050, in caso di morte da qualsiasi causa, purché avvenuta nel periodo di validità della copertura.

Gli iscritti possono incrementare la somma assicurata, a titolo individuale e volontario e con onere aggiuntivo a proprio carico, scegliendo tra tre opzioni attivabili.

Ogni informazione è reperibile all'indirizzo www.emapi.it.

LONG TERM CARE (LTC)

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL.

CARATTERISTICHE DELLA PROTEZIONE ASSICURATIVA

Si tratta di una forma di tutela, aggiuntiva rispetto alla pensione, che interviene in caso di non autosufficienza, presumibilmente permanente, garantendo l'erogazione di una rendita mensile di euro 1.700,00 vita natural durante.

La polizza LTC prevede una copertura collettiva, il cui onere è a **totale carico dell'Ente**.

STATO DI NON AUTOSUFFICIENZA

È considerato in stato di non autosufficienza l'iscritto che, a causa di una malattia, di infortunio o perdita delle forze, si trovi, per un periodo di tempo non inferiore a 90 giorni continuativi, in uno stato tale - presumibilmente in modo permanente - da aver bisogno dell'as-

sistenza di un'altra persona nello svolgimento di attività ordinarie della vita quotidiana, nonostante l'utilizzo di apparecchiature mediche e/o chirurgiche.

SPECIFICITÀ

È possibile incrementare ulteriormente la somma assicurata, a titolo individuale e volontario e con onere aggiuntivo a proprio carico, compilando la specifica modulistica pubblicata sul sito www.emapi.it e versando, dal 1° al 31 maggio, il relativo premio.

SERVIZIO ASSISTENZA

Gli uffici di EMAPI rispondono alle richieste di informazioni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle 12.30 e dalle 15.00 alle 16.30, al numero verde 848 881 166. Per il solo distretto di Roma e per la telefonia mobile deve essere invece utilizzato il numero 06 442 501 96.

SOSTEGNO AL PRATICANTATO

DESTINATARI

1. I Consulenti del Lavoro che scelgono di formare un praticante presso il proprio studio professionale.
2. I soggetti che svolgono la pratica professionale.

FINALITÀ

L'Ente ritiene che il sostegno al praticantato sia strategico per garantire un regolare e crescente flusso di iscritti agli Albi provinciali dell'Ordine, condizione essenziale per il corretto funzionamento del sistema a ripartizione con il quale è finanziato l'ENPACL.

L'Ente tutela, quindi, la relazione che si instaura tra il Consulente del Lavoro, che nel rapporto assume la posizione di dante pratica, e il soggetto praticante, ai fini dell'acquisizione da parte di quest'ultimo della formazione teorico-pratica necessaria per sostenere l'esame di abilitazione all'esercizio della professione.

OGGETTO DELLA CONVENZIONE

Garantire gratuitamente:

- a tutti i Consulenti del Lavoro che acquisiscono presso il proprio studio un praticante, l'estensione ai propri familiari della copertura di assistenza sanitaria integrativa (Garanzia A);
- a tutti i praticanti, che abbiano in corso la pratica, la copertura dell'assistenza sanitaria integrativa (Garanzia A), attualmente vigente in favore di tutti gli iscritti all'ENPACL.

DECORRENZA

La copertura assistenziale inizia dalla data di iscrizione del praticante nell'apposito registro tenuto presso il Consiglio provinciale di appartenenza e da quest'ultimo comunicata all'ENPACL.

12

POLIZZA RC PROFESSIONALE

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro neoiscritti all'ENPACL.

FINALITÀ

La tutela del Consulente del Lavoro contro i rischi di eventuali danni arrecati a terzi nell'esercizio dell'attività professionale.

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

Per i neo iscritti all'atto dell'iscrizione la polizza è già operativa, senza ulteriori formalità.

La copertura è garantita gratuitamente per i due anni successivi all'iscrizione, senza ulteriori formalità, sempreché risultino soddisfatte le seguenti condizioni:

- il fatturato personale relativo all'anno fiscale precedente sia inferiore a euro 80.000;
- non aver ricevuto richieste di risarcimento danni;

- non essere a conoscenza di "circostanze note" riguardo danni arrecati a terzi nell'esercizio dell'attività

ESTENSIONE TERRITORIALE

Mondo intero, escluso USA e Canada.

MASSIMALE RC PROFESSIONALE

250.000 euro per sinistro/assicurato/periodo assicurativo.

FRANCHIGIA RC PROFESSIONALE

250 euro per sinistro, non opponibile al terzo.

POLIZZE E ASSISTENZA

Le polizze sono scaricabili dal sito web www.enpacl.it.

Per assistenza sulle condizioni di polizza, è possibile rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica: consulenti.lavoro@marsh.com

PRESTITI FINALIZZATI

13

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'Ente, in regola con il versamento delle quote dovute all'Albo e con i contributi obbligatori ENPACL.

FINALITÀ

Acquisto beni strumentali per l'esercizio della professione, con esclusione degli acquisti di beni usati, di veicoli e di cellulari. In caso di erogazione la Banca provvederà a bonificare l'importo direttamente al fornitore.

IMPORTO

Massimo euro 30.000.

DURATA

Da 19 a 84 mesi.

TASSO

Durata fino a 60 mesi: variabile (Euribor 3 mesi + 2%)
Durata oltre 60 mesi: fisso (IRS del periodo + 2%)
Tasso minimo pari allo spread. **Gli interessi sono a totale carico dell'ENPACL.**

MODALITÀ DI RIMBORSO

Rate trimestrali posticipate, consecutive e senza interruzione, comprensive di capitale e interesse.

SPESE DI ISTRUTTORIA

Nessuna.

SPESE DI INCASSO RATA

Euro 3 per ciascuna rata.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL online, sul sito www.enpacl.it.

14

PRESTITI PER I NEO ISCRITTI

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'Ente da meno di 10 anni, in regola con il versamento delle quote dovute all'Albo e con i contributi obbligatori ENPACL.

FINALITÀ

Qualsiasi finalità riconducibile all'attività professionale.

IMPORTO

Massimo euro 10.000.

DURATA

Da 12 a 60 mesi.

TASSO

Variabile, pari all'Euribor 1 mese + 2%. Tasso minimo pari allo spread, **a totale carico dell'Ente.**

MODALITÀ DI RIMBORSO

Rate mensili posticipate, consecutive e senza interruzione, comprensive di capitale e interesse.

SPESE DI ISTRUTTORIA

Nessuna.

SPESE INCASSO RATA

Euro 3.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL online, sul sito www.enpacl.it.

15

PRESTITI PER IL PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

DESTINATARI

Tutti i Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL. Consigliato ai CdL con irregolarità contributiva.

FINALITÀ

Pagamento dei contributi previdenziali obbligatori dovuti all'ENPACL.

IMPORTO

Massimo euro 20.000.

DURATA

Da 12 a 36 mesi.

TASSO

Fisso, pari al BCE di rifinanziamento principale vigente tempo per tempo + uno spread del 3%. Tale minimo pari allo spread.

MODALITÀ DI RIMBORSO

Rate mensili posticipate, consecutive e senza interruzione, comprensive di capitale e interesse.

SPESE DI ISTRUTTORIA

Euro 50 trattenute all'atto dell'erogazione.

SPESE INCASSO RATA

Euro 3,50 per ciascuna rata.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL online, sul sito www.enpacl.it.

16

PRESTITI PERSONALI

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL, in regola con i versamenti della contribuzione obbligatoria.

FINALITÀ

Il prestito personale è erogabile per qualsiasi finalità.

IMPORTO

Fino a 30.000 euro.

DURATA

Minimo 12 mesi e massimo 84 mesi.

TASSO

Durata fino a 60 mesi: variabile (Euribor 1 mese + 3%)

Durata oltre 60 mesi: fisso (IRS del periodo + 3%)

Tasso minimo pari allo spread.

MODALITÀ DI RIMBORSO

Rate mensili posticipate, consecutive e senza interruzione, comprensive di capitale e interesse.

SPESE DI ISTRUTTORIA

Euro 40 trattenute all'atto dell'erogazione.

SPESE INCASSO RATA

Euro 2 per ciascuna rata.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL online, sul sito www.enpacl.it.

MUTUI

17

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL. La proprietà immobiliare oggetto di mutuo può essere cointestata anche al coniuge, indipendentemente dal regime fiscale dei beni prescelto.

FINALITÀ

Il mutuo può essere concesso per l'acquisto, la ristrutturazione o la costruzione di unità immobiliari, comprese pertinenze accessorie, destinate ad abitazione o studio professionale. Qualora il mutuo sia richiesto da un'Associazione professionale, il possesso dei requisiti dovrà sussistere relativamente a ciascun membro dell'Associazione professionale stessa.

IMPORTO E LIMITI

Massimo finanziabile 250.000 euro (comunque entro il limite del 70 per cento del costo di acquisto o del costo di costruzione).

DURATA

Da 60 a 240 mesi.

TASSO

Fisso pari a IRS di periodo + spread, variabile pari a Euribor 6 mesi + spread. Tasso minimo pari allo spread.

MODALITÀ DI RIMBORSO

Rate semestrali.

SPESE DI ISTRUTTORIA

Euro 150.

SPESE DI INCASSO RATA

Euro 3,5 per ciascuna rata.

GARANZIE

Ipoteca di grado anche successivo al primo.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL online, sul sito www.enpacl.it.

ENPACL CARD PER I NEO ISCRITTI

IN COSA CONSISTE

È la carta di credito ideata per i neo Consulenti del Lavoro, nata dalla collaborazione tra ENPACL e Banca Popolare di Sondrio..

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti, per la prima volta, da meno di 5 anni, con età anagrafica massima di 40 anni.

CARATTERISTICHE

La carta consente due linee di credito:

- **ORDINARIA:** per il pagamento degli acquisti presso gli esercizi commerciali convenzionati con i circuiti Visa o MasterCard e il prelievo contanti (utilizzando il codice segreto) presso tutti gli sportelli automatici ATM convenzionati Visa o MasterCard in Italia e all'estero: plafond massimo 800 euro;
- **PAGAMENTO CONTRIBUTI:** per il versamento via internet, sicuro e senza spese, dei contributi previ-

denziali ENPACL tramite i servizi ENPACL online. Sono previste modalità di rimborso a saldo oppure rateale. Esclusivamente per il pagamento dei contributi, l'Ente può rilasciare idonee garanzie alla Banca. Plafond mensile massimo 2.000 euro.

COSTI

La carta è gratuita e il canone annuale è pari a zero.

MODALITÀ DI RICHIESTA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL online, sul sito www.enpacl.it, alla voce di menu "Enpacl Card Neo Iscritto".

INFO

Il Servizio clienti della Banca Popolare di Sondrio risponde al numero verde 800 880 309, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle 14.15 alle 17.00.

BORSE DI STUDIO E CORSI DI ALTA FORMAZIONE

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro, con particolare riguardo ai neoiscritti, praticanti nonché studenti che aspirano a diventare Consulenti del Lavoro.

FINALITÀ

L'ENPACL, di concerto con il Consiglio Nazionale dell'Ordine e con la collaborazione scientifica della Fondazione studi, favorisce lo sviluppo di competenze e professionalità altamente qualificate, tali da comportare un miglior posizionamento nel mercato professionale di riferimento degli iscritti e così accrescere il fatturato dei Consulenti del Lavoro nonché il gettito contributivo verso l'ENPACL.

PROGETTI FORMATIVI

Vengono annualmente finanziate borse di studio universitarie. Inoltre, l'Ente favorisce l'organizzazione di corsi in materia di Sicurezza sul lavoro, 'Studio 4.0',

Consulenza previdenziale, Sviluppo delle nuove competenze, Personal branding per la gestione dello studio professionale, Conflitti aziendali, Ispezioni del lavoro e previdenziali, Assistenza e difesa delle imprese.

A tale ultimo riguardo, il progetto formativo ha anche la finalità di diffondere la cultura previdenziale in Italia e, per questo, è frutto della collaborazione con ME-FOP, società partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

COME PARTECIPARE

Le notizie riguardanti i bandi per le borse di studio universitarie e i corsi di formazione sono pubblicate sul sito www.enpacl.it.

DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL, che siano in regola con il versamento della contribuzione obbligatoria.

CARATTERISTICHE E FINALITÀ

È un'avanzata piattaforma web, appositamente studiata per fornire simulazioni pensionistiche con il supporto online di esperti, giuristi e tecnici informatici.

Si tratta, quindi, di uno strumento di lavoro che supporta in maniera efficace i Consulenti nella loro attività. La finalità che si prefigge di raggiungere è quella di rafforzare gli attuali ambiti di svolgimento della professione e la ricerca di innovativi settori di mercato verso i quali orientare la Categoria, permettendo ai Consulenti del Lavoro di offrire ai propri clienti una consulenza avanzata che, tra i diversi aspetti, affronti anche il tema della previdenza e, più in generale, del welfare in tutte le declinazioni.

COME È STRUTTURATA LA PIATTAFORMA

È basata su tre capisaldi:

- **formazione**, video, documenti, contenuti audio per approfondire la conoscenza e aggiornarsi sulle novità in tema di previdenza e welfare;
- **esperto risponde**, per porre domande o leggere le risposte date ai colleghi sulla piattaforma di *knowledge management*;
- **strumenti di lavoro**, per effettuare stime pensionistiche personalizzate nonché per valutare la convenienza del welfare aziendale.

È basata sui seguenti software:

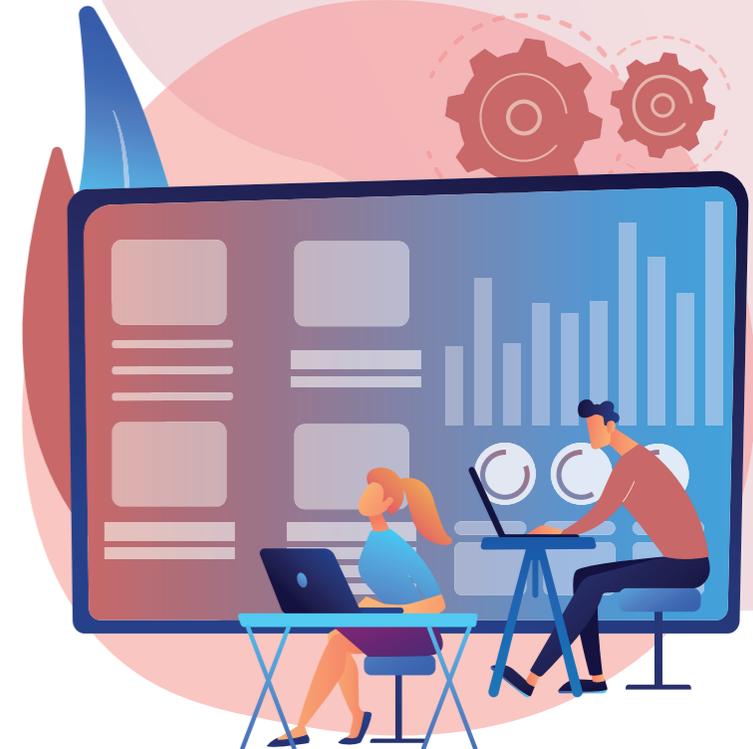
- **“Confronta costi”** - consente di comparare i diversi Fondi pensione in termini di costi;
- **“Trova il tuo Fondo”** - permette di ottenere informazioni su tutti i Fondi pensione;
- **“Informativa facile”** - programma utile in caso di assunzione di un nuovo dipendente, al fine di svol-

gere correttamente tutti gli obblighi normativi relativi alla previdenza complementare;

- **“EasyPens”** - consente di calcolare l'entità della pensione, le imposte, l'effetto dell'inflazione e le performance finanziarie in base alla pianificazione effettuata;
- **“MyLifePlanner”** - strumento principe della piattaforma, è un motore che al suo interno contiene diversi software per il calcolo previdenziale e l'analisi dell'impatto sull'azienda della previdenza complementare e del welfare. Il software viene installato sul PC dell'utente e necessita di una connessione internet per accedere alle librerie di calcolo, sempre aggiornate con la normativa vigente.

UTILIZZO DEL SOFTWARE

Si accede alla piattaforma web 'UNIVERSOPREVIDENZA' direttamente dal sito internet dell'Ente, utilizzando le credenziali dei servizi online dell'ENPACL. Il software viene fornito gratuitamente dall'ENPACL ai partecipanti al corso organizzato con la Fondazione studi e può essere acquistato da tutti i Consulenti del Lavoro all'indirizzo www.teleconsul.it



PASSAGGIO STUDI PROFESSIONALI

FINALITÀ

Favorire e salvaguardare la continuità degli Studi professionali. L'iniziativa si colloca nell'ambito delle attività dell'ENPACL per lo sviluppo e il sostegno all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro, **con particolare riguardo ai giovani iscritti.**

REQUISITI

- Iscrizione all'Ente da almeno tre anni.
- Regolarità nel versamento della quota di iscrizione dovuta all'Albo nonché regolarità contributiva presso l'ENPACL.

CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO

Alla sottoscrizione del contratto di cessione dello Studio, l'Ente eroga all'iscritto cessionario un contributo a fondo perduto pari al **12 per cento del finanziamento ottenuto**, con un massimo di **30.000 euro**.

Nel caso in cui il cessionario si costituisca nella forma di Studio associato o Società Tra Professionisti (STP), il contributo spettante sarà erogato, nei limiti del 12 per cento del finanziamento ottenuto, con un massimo di 30.000 euro per ogni socio o associato.



PASSAGGIO STUDI PROFESSIONALI/ CESSIONE QUOTE

FINALITÀ

Favorire forme di sinergia e di integrazione tra Consulenti del Lavoro e salvaguardare la continuità degli Studi professionali attraverso il trasferimento delle quote degli Studi professionali.

REQUISITI

Regolarità nel versamento della quota di iscrizione all'Albo nonché regolarità contributiva presso l'ENPACL.

CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO

Alla sottoscrizione del contratto di cessione delle quote dello Studio associato e/o STP, l'Ente eroga all'iscritto cessionario un contributo a fondo perduto pari al **12 per cento del finanziamento** ottenuto con un massimo di 30.000 euro per ogni iscritto.

Il contributo massimo erogabile ad ogni beneficiario non potrà in ogni caso superare il limite di euro 30.000, anche se riferito a più acquisizioni frazionate e/o successive alla prima.

PASSAGGIO STUDI PROFESSIONALI O CESSIONE QUOTE. REGOLE COMUNI

LIMITAZIONI

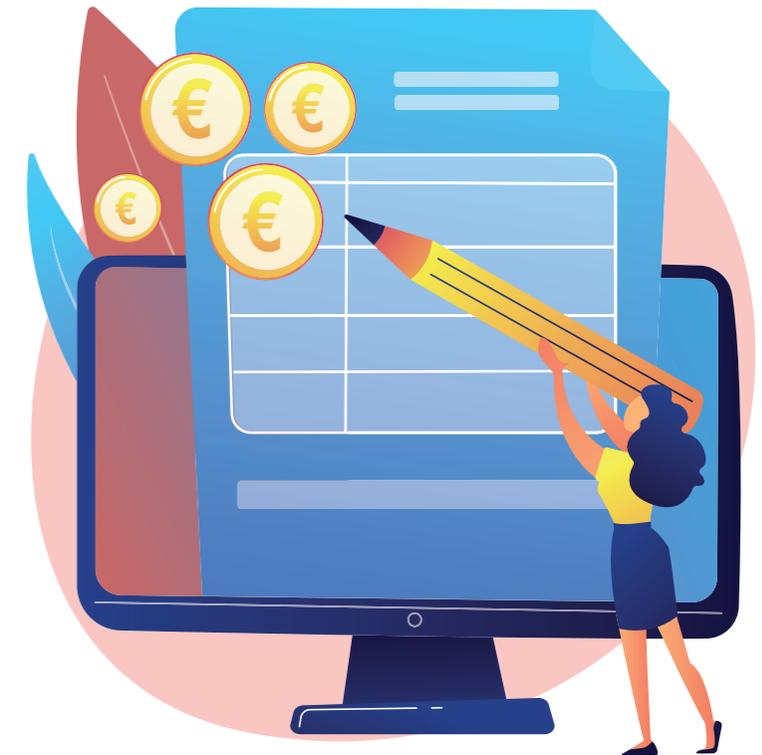
Sono esclusi i Consulenti del Lavoro che, in qualità di cessionari, si trovino in una condizione di parentela o affinità entro il 2° grado con il cedente lo Studio professionale o la quota parte.

VERIFICA DI FATTIBILITÀ

La presentazione della domanda di agevolazione è preceduta da una verifica di fattibilità a cura dell'ENPACL.

DOCUMENTAZIONE

La regolamentazione dell'iniziativa è pubblicata nel sito web www.enpac1.it nell'area riservata dei **Servizi ENPACL online** tra le voci di menu "Aree dedicate" dove è possibile reperire, oltre all'apposito 'Disciplinare', lo schema della cronologia degli adempimenti previsti per l'ottenimento dell'agevolazione nonché la relativa modulistica.



FARE RETE TRA CONSULENTI DEL LAVORO

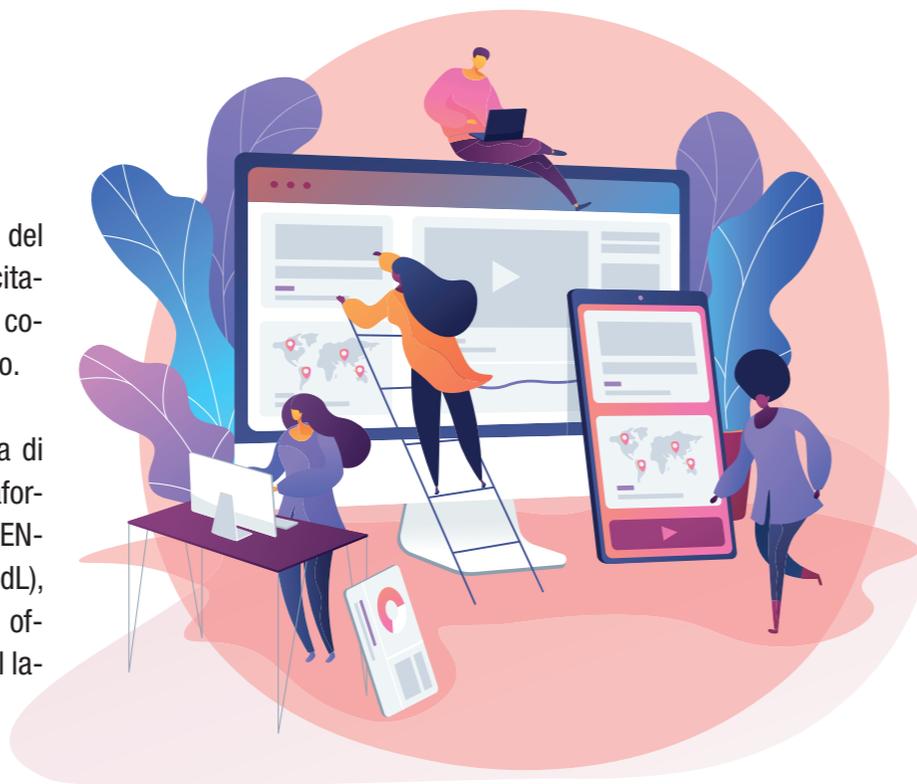
DESTINATARI

Tutti gli iscritti all'ENPACL.

FINALITÀ E CARATTERISTICHE

È interesse diretto dell'Ente che i Consulenti del Lavoro trovino le migliori condizioni per esercitare la propria professione, anche in termini di cooperazione con gli altri Colleghi iscritti all'Albo.

Per favorire l'incontro tra domanda e offerta di servizi professionali, è stata creata una piattaforma web, raggiungibile all'interno dei servizi ENPACL on line (Aree dedicate, Fare rete tra CdL), nella quale figurano gli avvisi di ricerca e di offerta delle attività tipiche della consulenza del lavoro, pubblicati dagli stessi interessati.



APP ENPACL

La **APP ENPACL** consente ai Consulenti del Lavoro di consultare sul telefono cellulare o sul tablet il proprio **estratto contributivo**, che è fornito dei dettagli di ogni pagamento, la lista dei **'pagoPA'** da versare, il proprio **profilo utente**.

Inoltre, attraverso la **APP ENPACL** gli utenti ricevono direttamente dall'Ente le notifiche e gli avvisi sui servizi e sulle scadenze contributive.

L'applicativo prevede l'accesso esclusivamente tramite il *'Sistema Pubblico di Identità Digitale'* (SPID) o la *'Carta di Identità Elettronica'* (CIE).

È possibile scaricare l'applicazione tramite *Google Play* o *Apple Store*.

SCARICA L'APP ENPACL
DAL TUO STORE DI RIFERIMENTO



disponibile per:





ENPACL

Viale del Caravaggio, 78
00147 Roma
www.enpacl.it

info@enpacl.it - info@enpacl-pec.it