

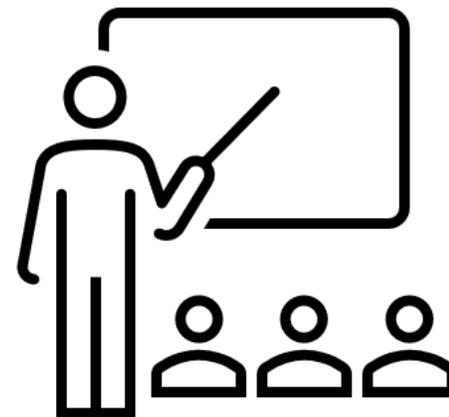
LA FORMAZIONE

LEVA STRATEGICA

E

ATTIVIATA'

GESTIONALE



# LA FORMAZIONE

COSTITUZIONE

Cosa si intende per «Formazione del Personale»

Qual' è la definizione di Competenza?

Qual è il Ruolo del Consulente del Lavoro?

# LA FORMAZIONE

COSTITUZIONE

**Art. 35** tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni; cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori;

**Art. 38** Gli inabili ed i minorati hanno diritto all'educazione ed all'avviamento professionale;

**Art. 117 e 118** Le Regioni emanano norme legislative in materia di istruzione artigiana e professionale; Alle Regioni spettano le funzioni amministrative relativamente alle suddette materie;

**ISTRUZIONE**

DUALE (APPRENDISTATO)

**FORMAZIONE**

DUALE (IePF)

**PROFESSIONALE**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

**FORMAZIONE**

APPRENDISTATO ALTA FORMAZIONE E Phd

**CONTINUA**

Fondi Interprofessionali, Anpal, 236/93,  
Regioni FSE, Fondi per la Bilateralità, FNC

# Legge 21 dicembre 1978 n. 845

- *Elementi fondamentali della formazione Professionale :*
- Strumento di politica attiva del lavoro,
- Coerente con gli obiettivi della programmazione economica,
- Favorisce l'occupazione, la produzione, l'evoluzione dell'organizzazione del lavoro,
- Stretto raccordo con il progresso scientifico e tecnologico,
- Diffonde le conoscenze teoriche e pratiche per lavoro subordinato, autonomo, associato,
- Si articola in qualificazione, riqualificazione, specializzazione, perfezionamento, aggiornamento,
- Si realizza in tutte le fasi della vita lavorativa
- Ruolo delle Regioni



# FORMAZIONE CONTINUA



- *Legge n. 160/1975 Contributo art. 12*  
**0,30%**
- *Legge n. 236 del 19 luglio 1993*
- *Ministero del Lavoro – Regioni*
- *Fondi Interprofessionali*  
**Legge 388/00**
- **INAIL**

